



Trivselsmåling 2024

Departementet

Trivselsmåling 2024

Departementets trivselsmåling 2024 er udarbejdet i spørgeskemasystemet *Enalyzer*. På baggrund af målingen er der udarbejdet en overordnet rapport med resultaterne for hele departementet samt rapporter for hver enhed.

Overordnet rapport

Den overordnede rapport indeholder resultaterne for alle spørgsmål i målingen. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Overordnede resultater på kategoriniveau
- Resultaterne i hver enkelt kategori, herunder opdeling på stillingskategori og anciennitet samt opdeling på køn for henholdsvis fuldmægtige og konsulenter.

Enhedsrapporter

Enhedsrapporterne indeholder enhedens resultater i trivselsspørgsmålene. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Benchmark for enheden sammenholdt med departementet 2024 (på kategoriniveau)
- Resultaterne i hver enkelt kategori. Der opdeles ikke på stilling, anciennitet og køn, idet der er risiko for, at data vil kunne henføres til bestemte personer.

Demografi

Samlet svarprocent	90%
---------------------------	------------

Køn	Andel
Kvinder	52%
Mænd	48%
Samlet antal respondenter	159

Anciennitet i departementet	Andel
Under 2 år	39%
2-5 år	25%
Over 5 år	36%

Alder	Andel
Under 26 år	14%
26-35 år	45%
36-45 år	14%
46-55 år	16%
Over 55 år	11%

Stillingskategori	Andel
Fuldmægtige	36%
Konsulenter (special- og chefkonsulenter)	28%
Chefer	13%
Kontorfunktionærer og IT	11%
Studertermedhjælpere	13%

Oversigtskort for trivselsmålingen

Kategori	Spørgsmål	DEP 2024
Overordnet arbejdsglæde	Jeg er glad for mit job som helhed	6,1
	Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads	6,2
Indhold i jobbet	Jeg finder mit arbejde meningsfuldt	6,1
	Det er tydeligt for mig, hvordan mit arbejde skaber værdi	6,0
	Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde	5,8
Rammerne for mit arbejde	Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde	5,9
	Min chef er god til at forventningsafstemme med mig i forhold til løsningen af mine arbejdsopgaver	5,9
	Jeg har tid til at udføre mit arbejde på en måde, som jeg trives med	5,6
	Der er rum til nytænkning og proaktivitet i mit arbejde	5,3
	Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv	5,8
	Jeg har mulighed for at påvirke placeringen af min arbejdstid	6,1
	Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart	2,5
Nærmeste chef	Mit arbejde er psykisk/mentalt belastende	2,4
	Jeg har et godt samarbejde med min chef	6,3
	Min chef er god til at forventningsafstemme med mig i forhold til løsningen af mine arbejdsopgaver	5,9
	Min chef udviser interesse for mine opgaver	6,1
	Min chef anerkender og påskønner mit arbejde	6,0
	Min chef sørger for, at jeg får feedback på mit faglige arbejde	5,7
	Min chef sørger for, at jeg får feedback på min udvikling og karriere	5,3
	Min chef sørger for, at jeg får feedback på min indsats	5,7
	Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback	6,3
	Min chef bakker mig op ("har min ryg")	6,4
	Min chef interesserer sig for og prioriterer min trivsel	6,1
	Min chef inspirerer og motiverer mig	5,8
	Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde	5,9
	Min chef håndterer konflikter i kontoret/enheden på en god måde	5,8
	Min chef udøver god faglig ledelse	6,2
	Min chef udøver god strategisk ledelse	5,9
Min chef udøver god personaleledelse	5,9	
Samarbejde og tilhørsforhold	Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden	6,4
	Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/min enhed	6,3
	Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset	5,9
	Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til departementet generelt	5,9
	Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet	6,2
	Jeg oplever ikke nedgørende adfærd (f.eks. skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)	6,4
Direktionen	Direktionen formidler den overordnede linje og strategi	5,4
	Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt	5,7
	Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner	5,0
	Direktionen understøtter en kultur med fokus på kompetenceudvikling	5,3
	Direktionen understøtter trivslen på arbejdspladsen	5,5
Udvikling	Jeg udvikler mig fagligt i mit job	5,8
	Mit job i departementet giver mig mulighed for at realisere mig selv professionelt	5,7
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår departementets kursusudbud	5,4
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår departementets velvillighed i forhold til mulighed for kursusdeltagelse	6,1
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår at man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje	5,8
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår mulighederne for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet	5,7
Overvejelser om jobskifte	Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet? (Svar = ja)	26%
Ligebehandling	Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde	6,5
	I departementet er der lige muligheder uanset køn i forhold til kompetenceudvikling	6,5
	Der er lige muligheder uanset køn i forhold til at få en lederstilling i departementet	6,1
	Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, eventuelt handicap mv.	6,5

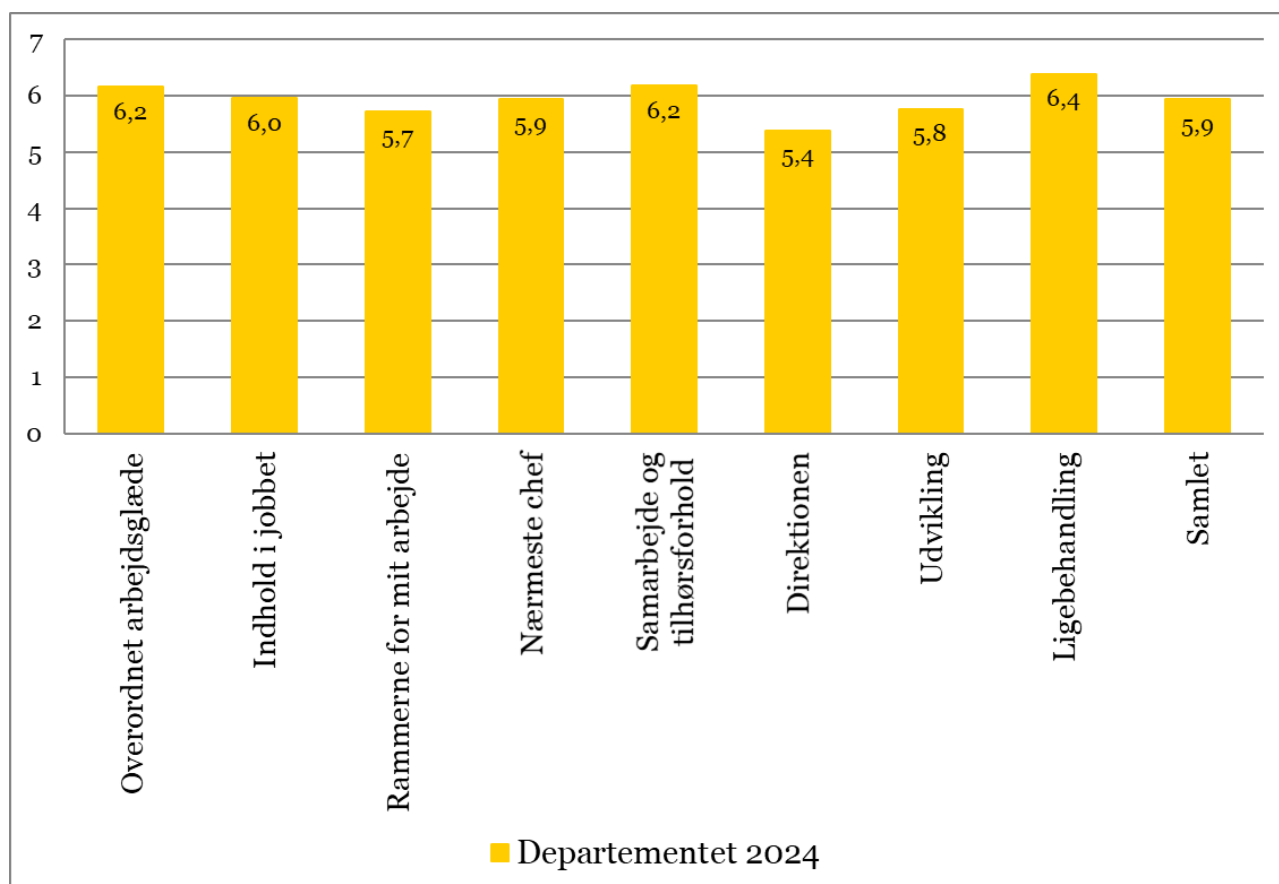
Ovenstående oversigtskort for trivselsmålingen viser gennemsnitstal for hvert enkelt trivsels spørgsmål.

Vær opmærksom på, at den skalerede farvelægning er vendt om i de to sidste spørgsmål under kategorien "Rammerne for mit arbejde" samt i spørgsmålet vedrørende overvejelser om jobskifte.

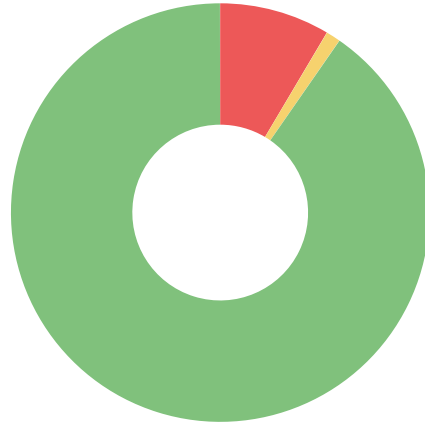
Oversigtskort for APV

Spørgsmål	DEP 2018	DEP 2020	DEP 2022	DEP 2024
Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer (<i>dagligt, ugentligt</i>) i forbindelse med dit arbejde?	12%	16%	13%	12%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?	59%	45%	23%	31%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?	14%	7%	10%	8%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?	31%	18%	15%	16%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?	7%	11%	9%	10%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold i forbindelse med dit arbejde?	8%	11%	8%	10%
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads?	64%	38%	36%	61%

Kategorier



Svar status



Observationer

Total

- Ikke svaret
- Afvist
- Ufuldstændig
- Gennemført

176

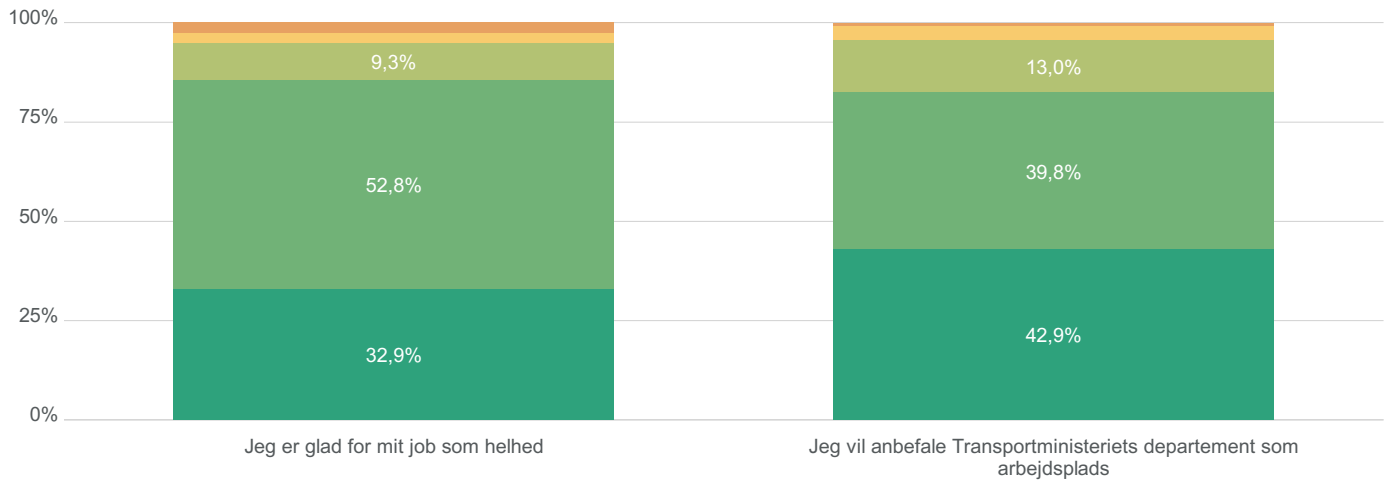
8,5%

0,0%

1,1%

90,3%

Overordnet arbejdsglæde



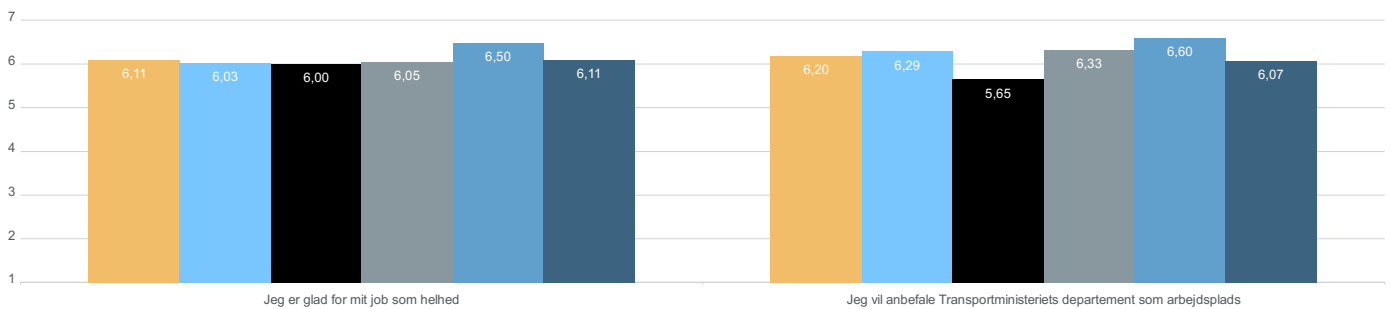
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)

Overordnet arbejdsglæde

Stillingskategori

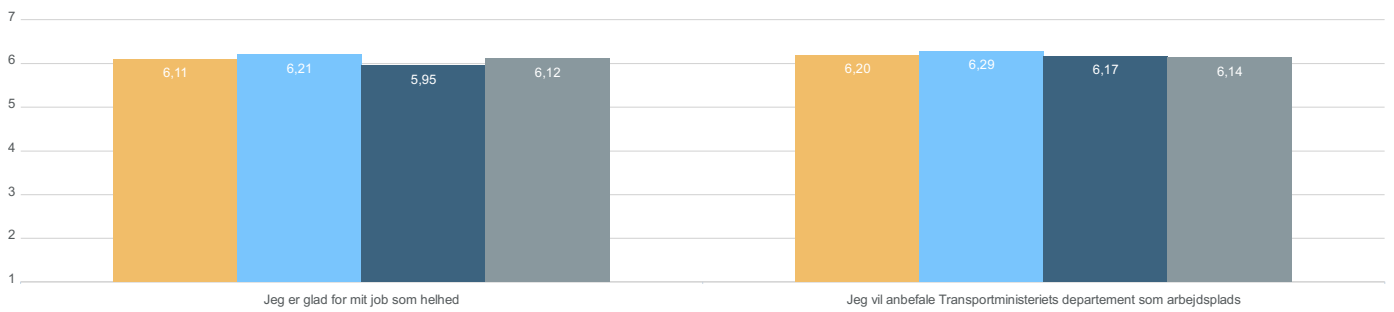


Observationer

- **Samlet** 161
- **Fuldmægtige** 59
- **Kontorfunktionærer og IT** 17
- **Studertermedhjælpere** 21
- **Chefer** 20
- **Konsulenter** 44

Overordnet arbejdsglæde

Anciennitet

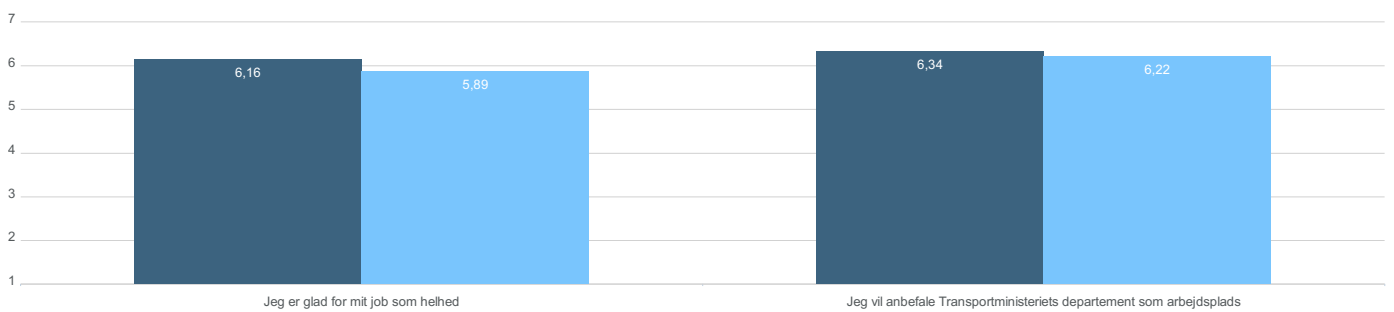


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Overordnet arbejdsglæde

På køn for fuldmægtige

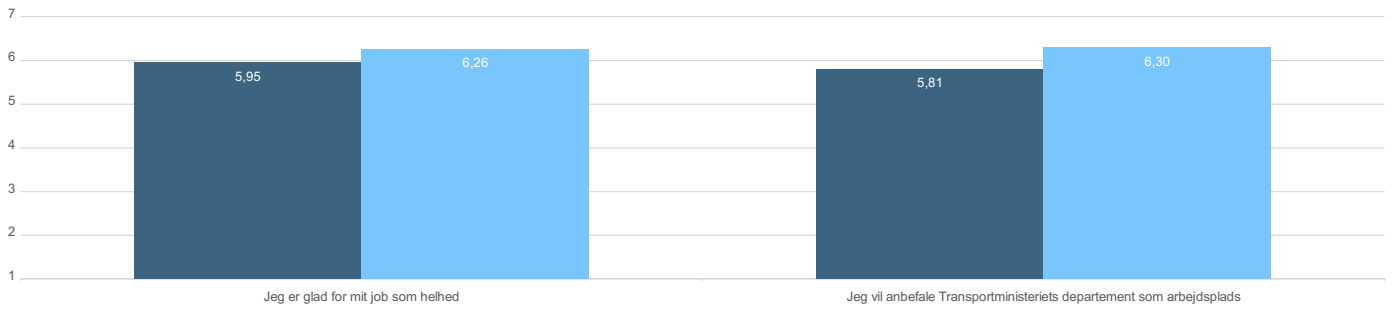


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Overordnet arbejdsglæde

På køn for konsulenter



Observationer

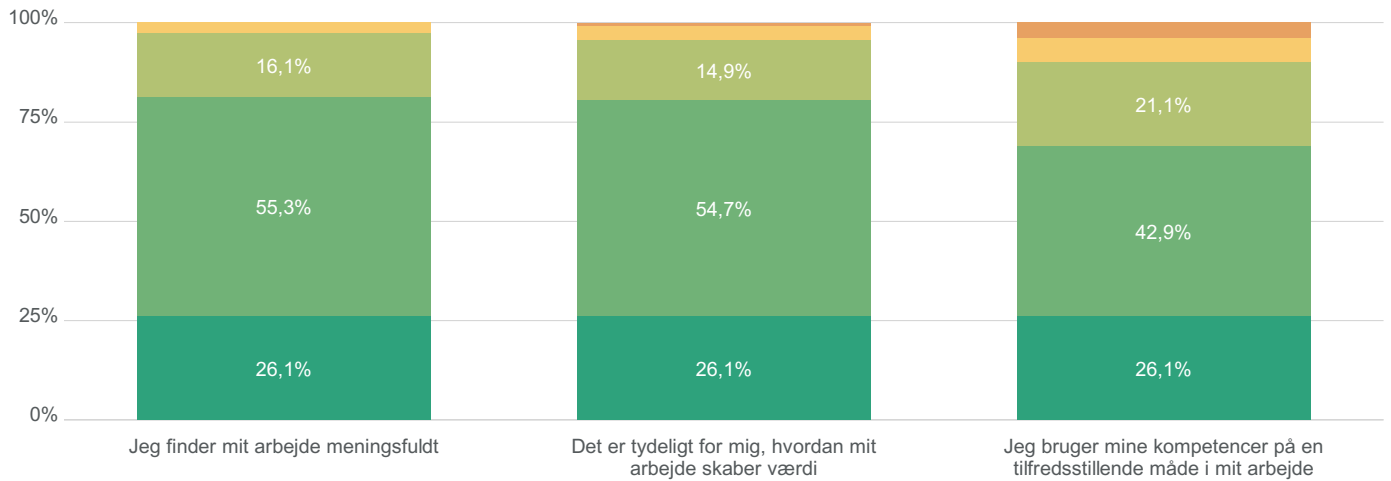
● Kvinder

21

● Mænd

23

Indhold i jobbet



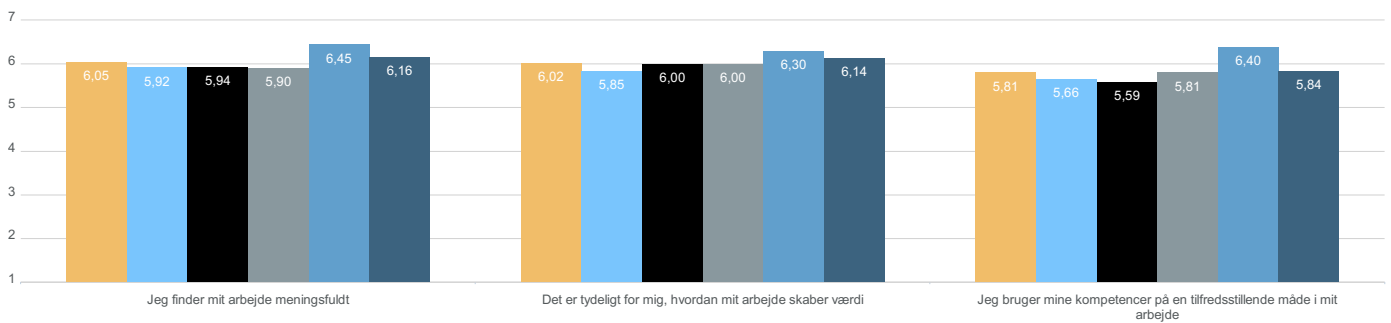
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Indhold i jobbet

Stillingskategori

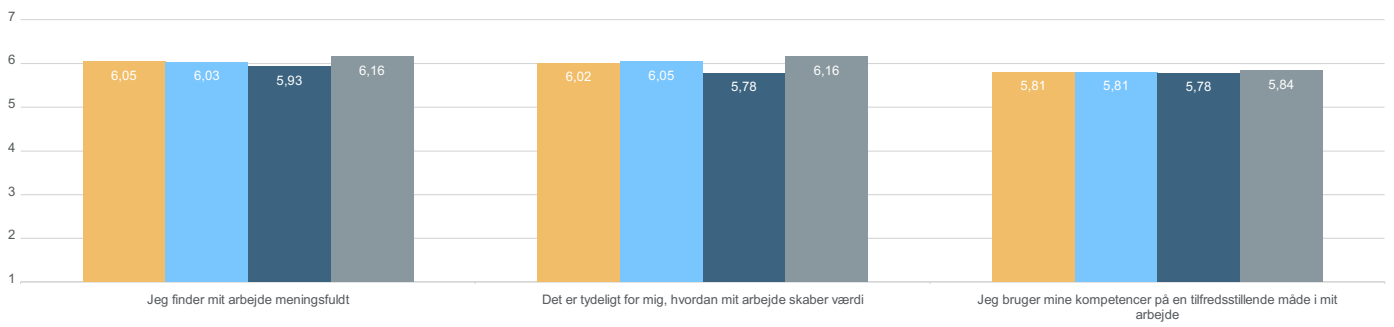


Observationer

● **Samlet** 161
● **Fuldmægtige** 59
● **Kontorfunktionærer og IT** 17
● **Studertermedhjælpere** 21
● **Chefer** 20
● **Konsulenter** 44

Indhold i jobbet

Anciennitet

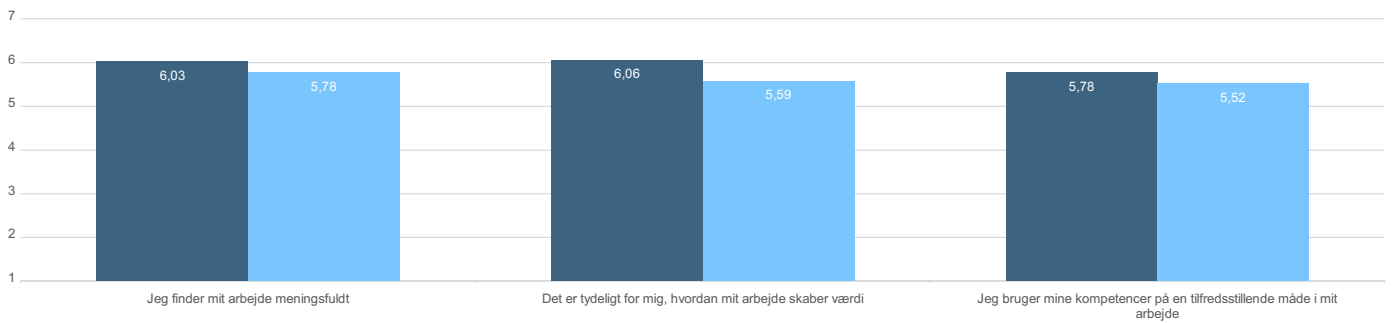


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Indhold i jobbet

På køn for fuldmægtige

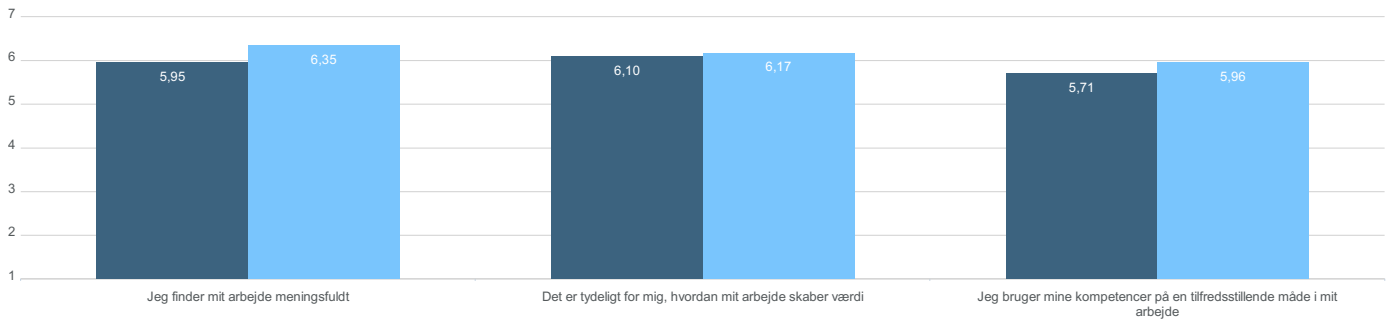


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Indhold i jobbet

På køn for konsulenter



Observationer

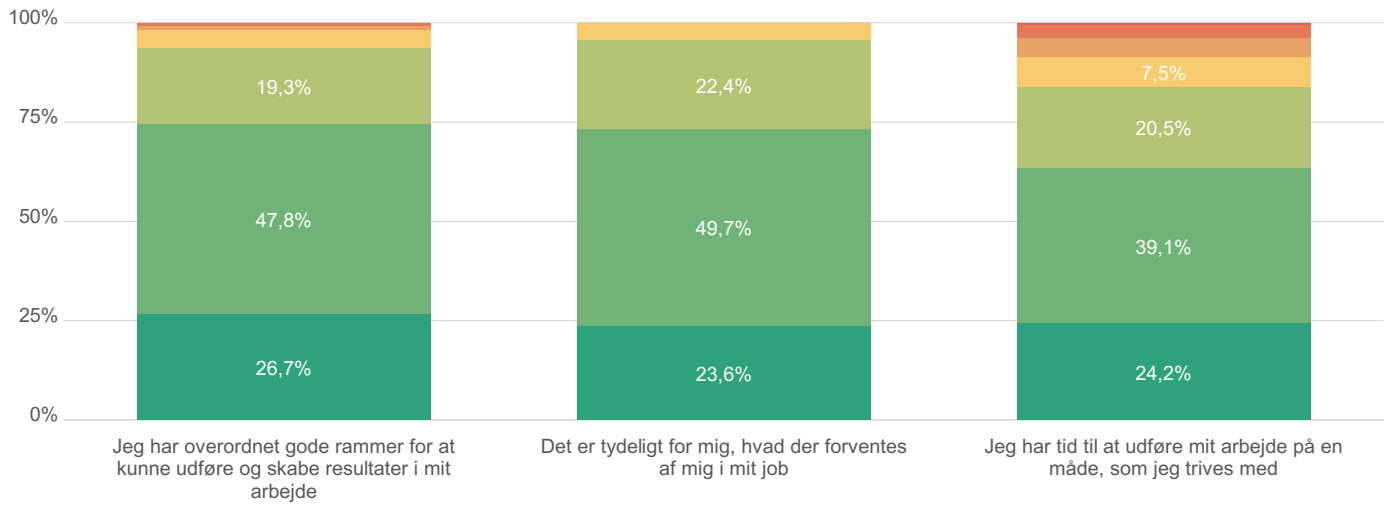
● Kvinder

21

● Mænd

23

Rammerne for mit arbejde 1/3



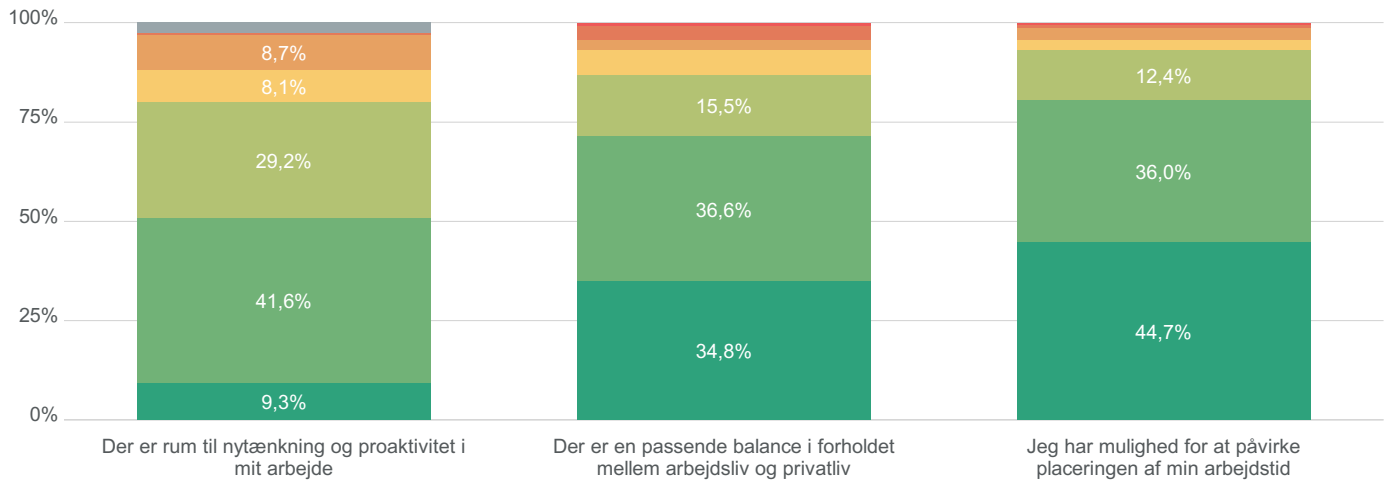
Observationer

Total

161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Rammerne for mit arbejde 2/3



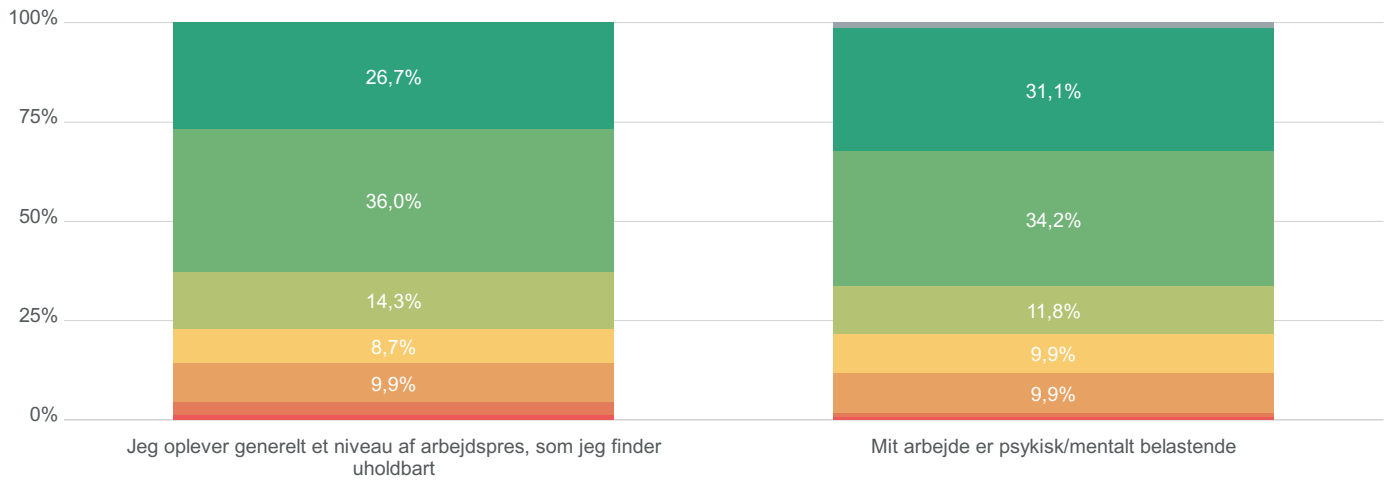
Observationer

Total

161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Rammerne for mit arbejde 3/3



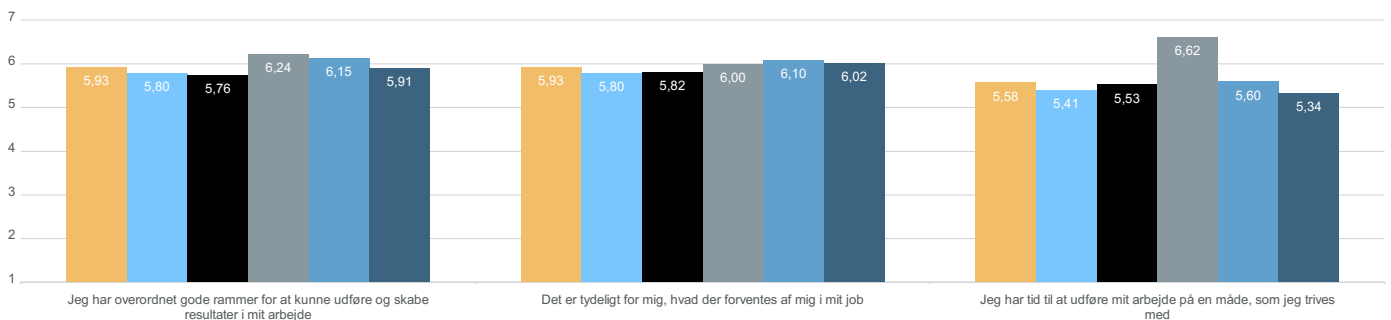
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Rammerne for mit arbejde 1/3

Stillingskategori



Observationer

Samlet 161

Fuldmægtige 59

Kontorfunktionærer og IT 17

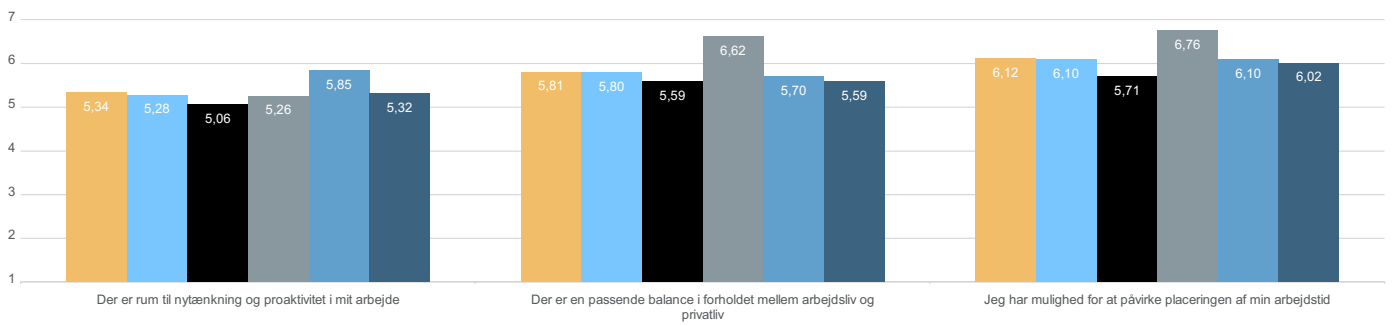
Studentermedhjælpere 21

Chefer 20

Konsulenter 44

Rammerne for mit arbejde 2/3

Stillingskategori

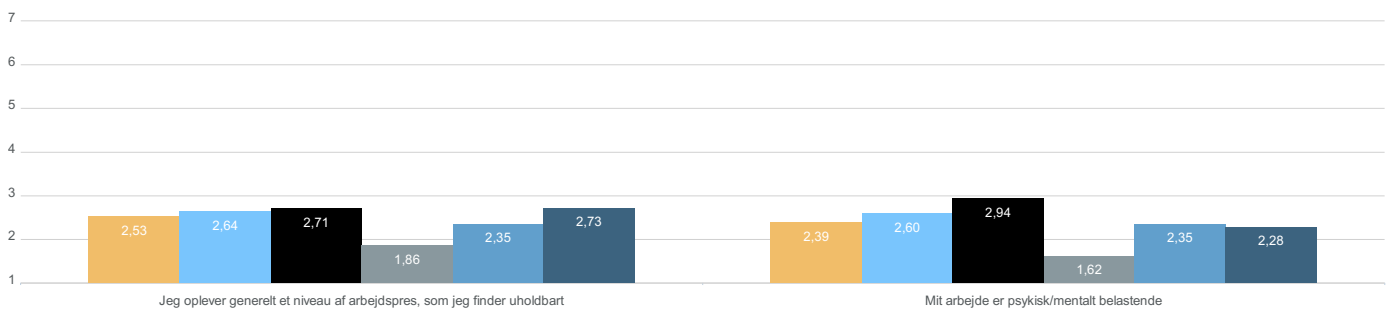


Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Rammerne for mit arbejde 3/3

Stillingskategori

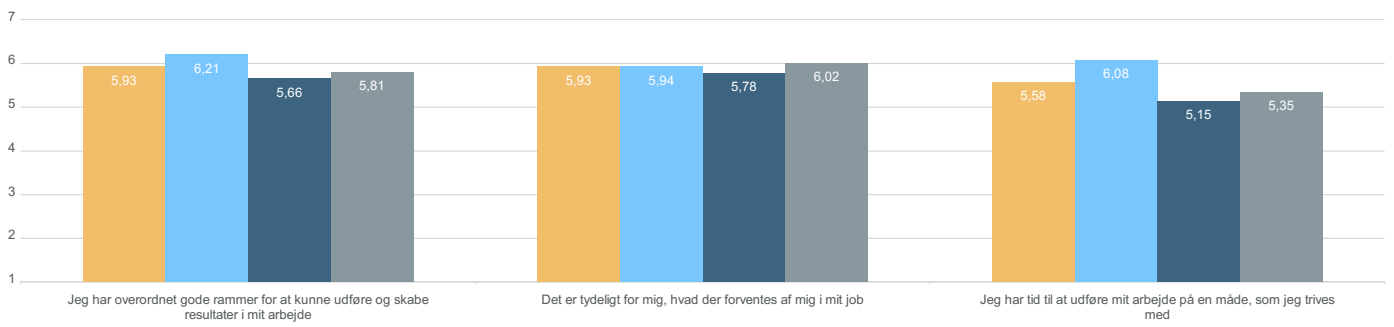


Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Rammerne for mit arbejde 1/3

Anciennitet

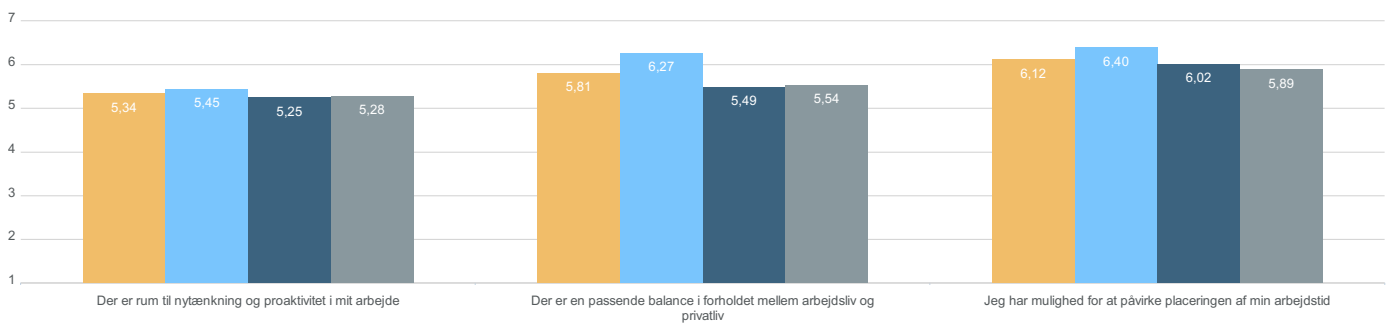


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Rammerne for mit arbejde 2/3

Anciennitet

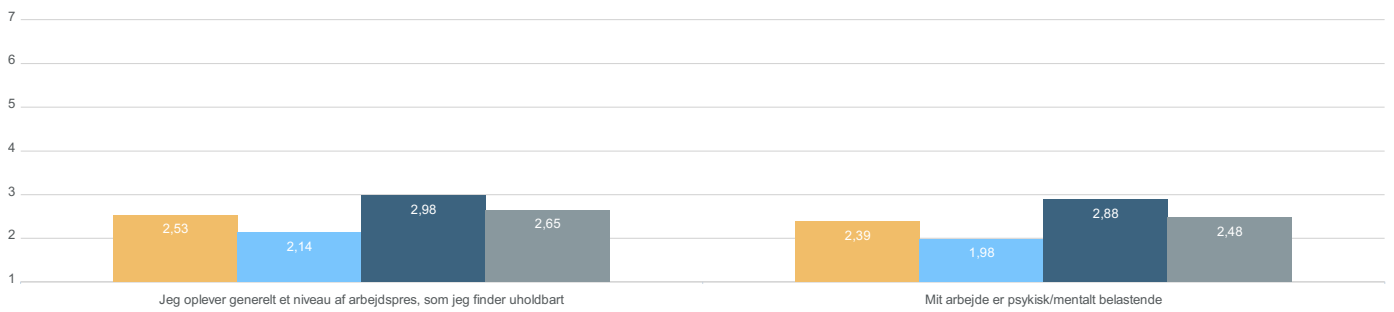


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Rammerne for mit arbejde 3/3

Anciennitet

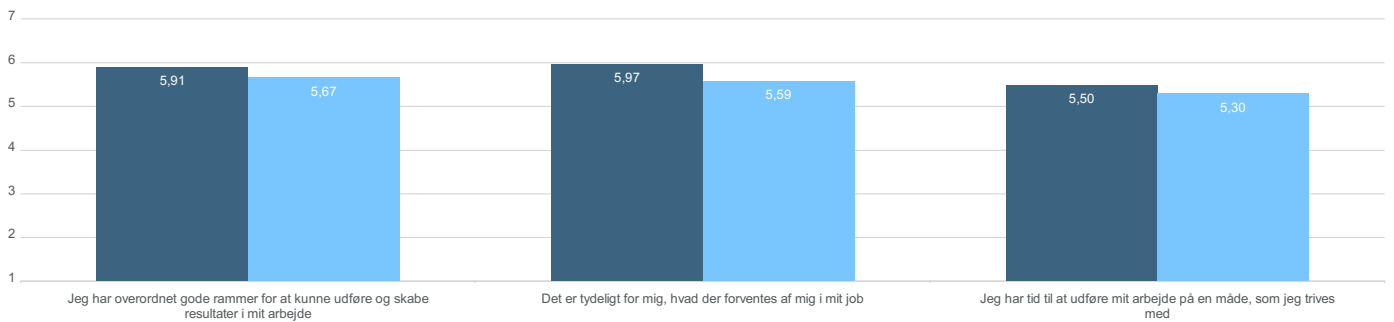


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Rammerne for mit arbejde 1/3

På køn for fuldmægtige

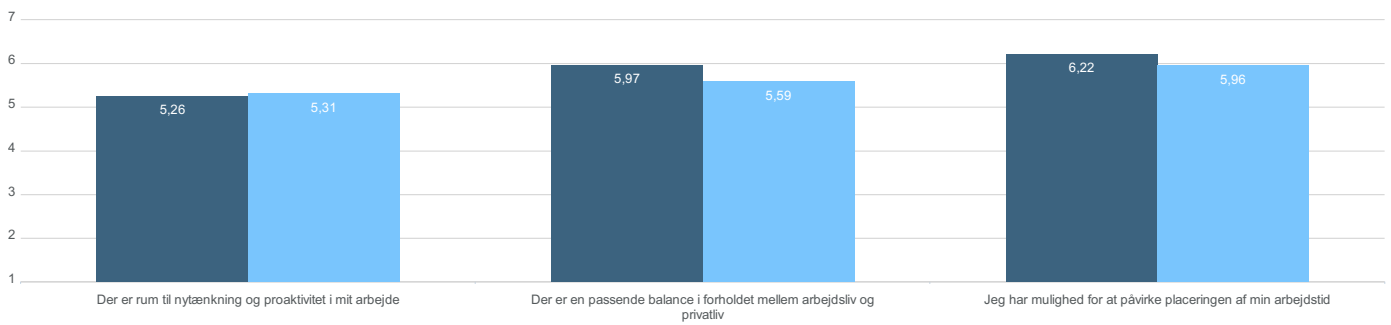


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

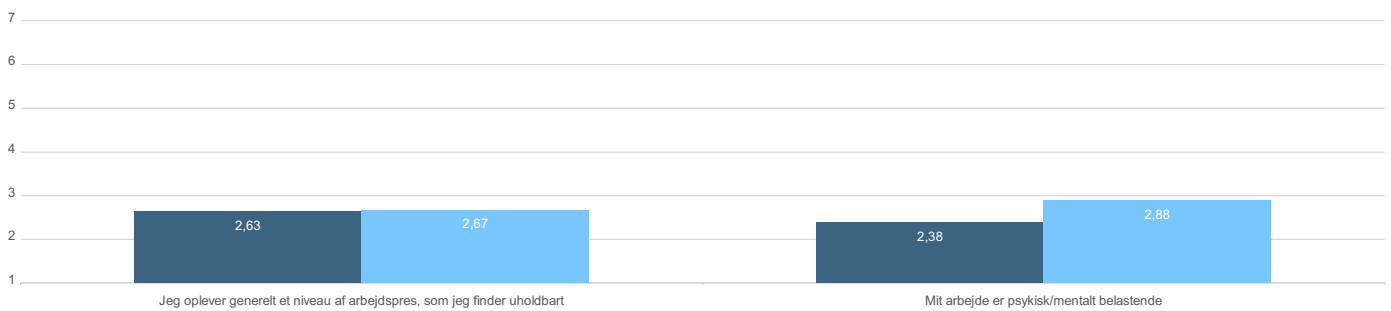
32

● Mænd

27

Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

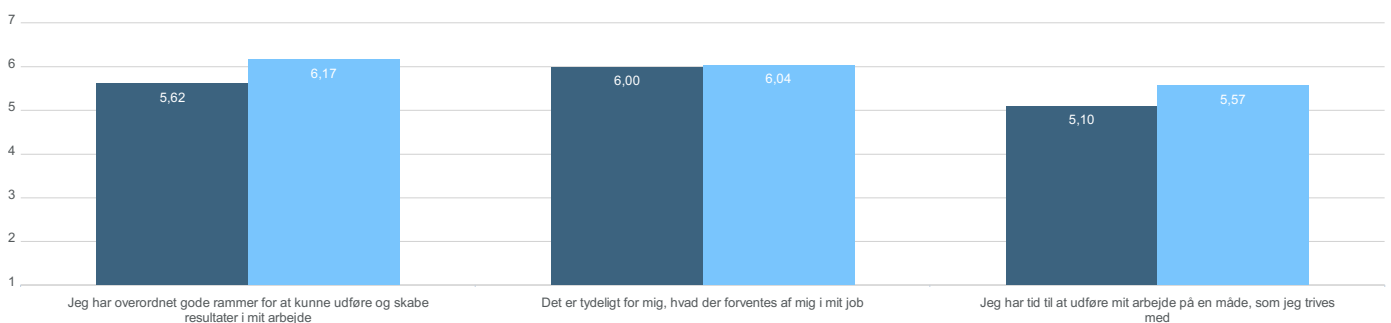
32

● Mænd

27

Rammerne for mit arbejde 1/3

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

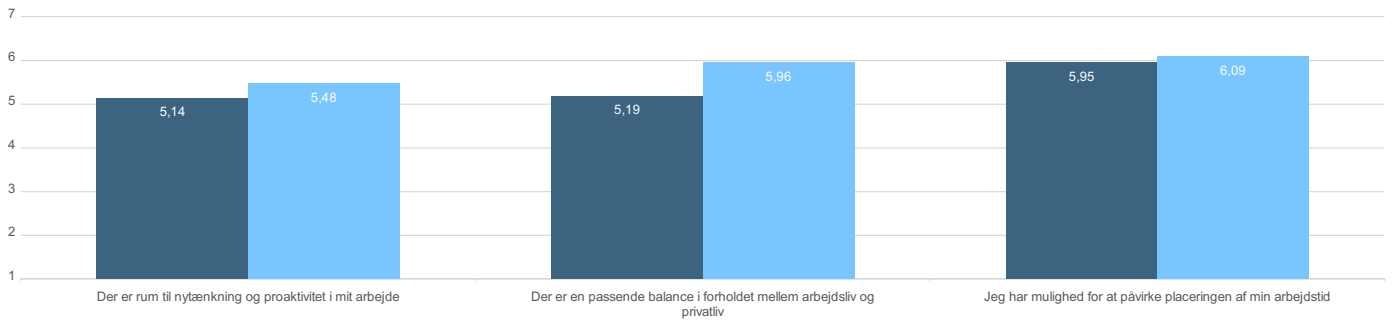
21

● Mænd

23

Rammerne for mit arbejde 2/3

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

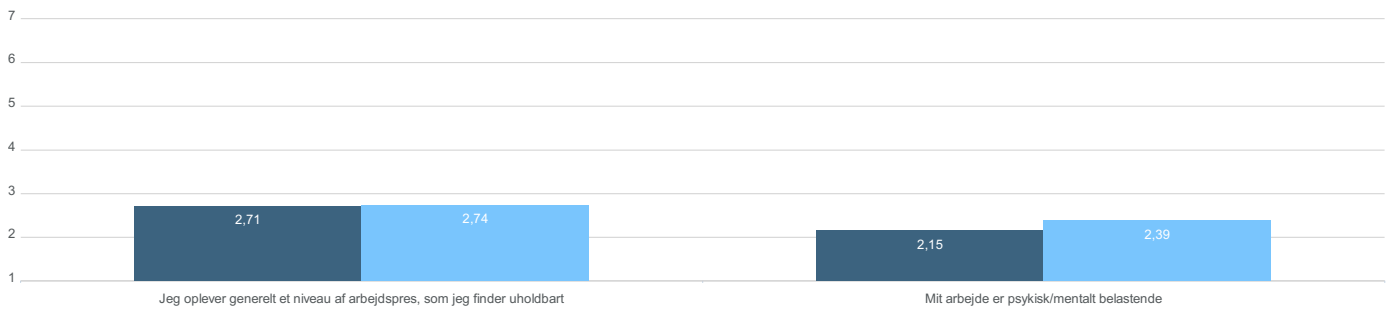
21

● Mænd

23

Rammerne for mit arbejde 3/3

På køn for konsulenter



Observationer

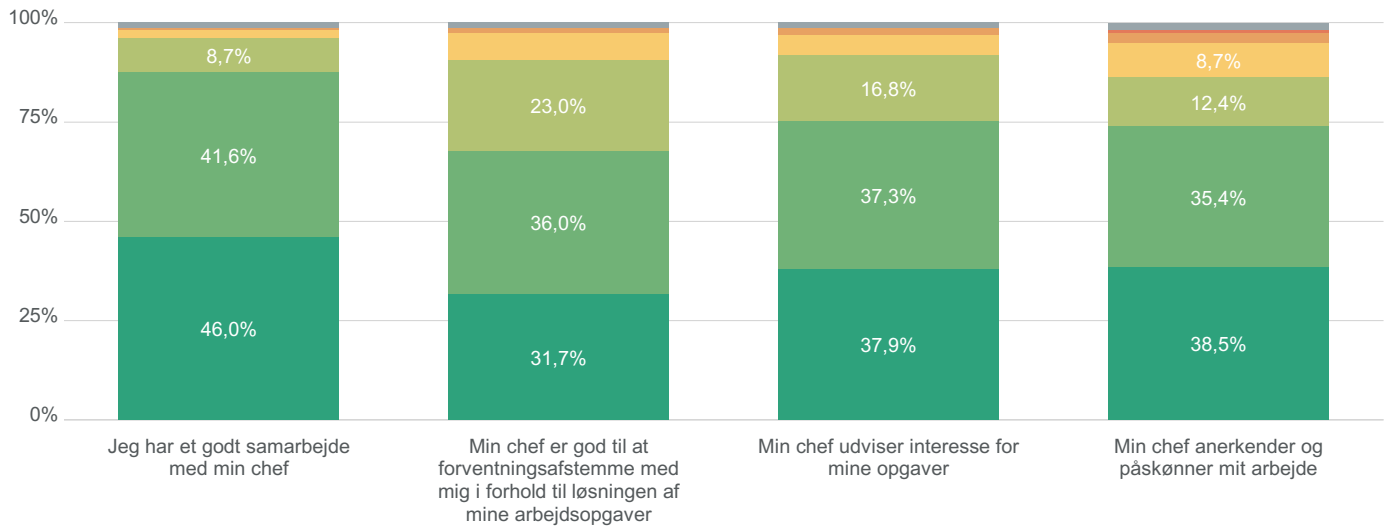
● Kvinder

21

● Mænd

23

Nærmeste chef 1/5



Observationer

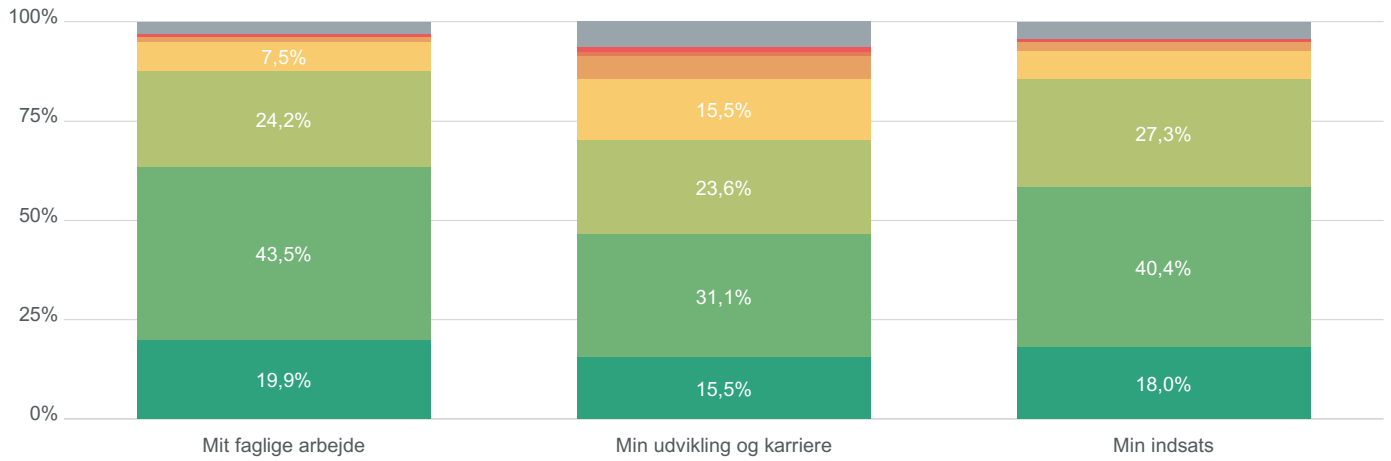
Total

161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Nærmeste chef 2/5

Min chef sørger for, at jeg får feedback på:

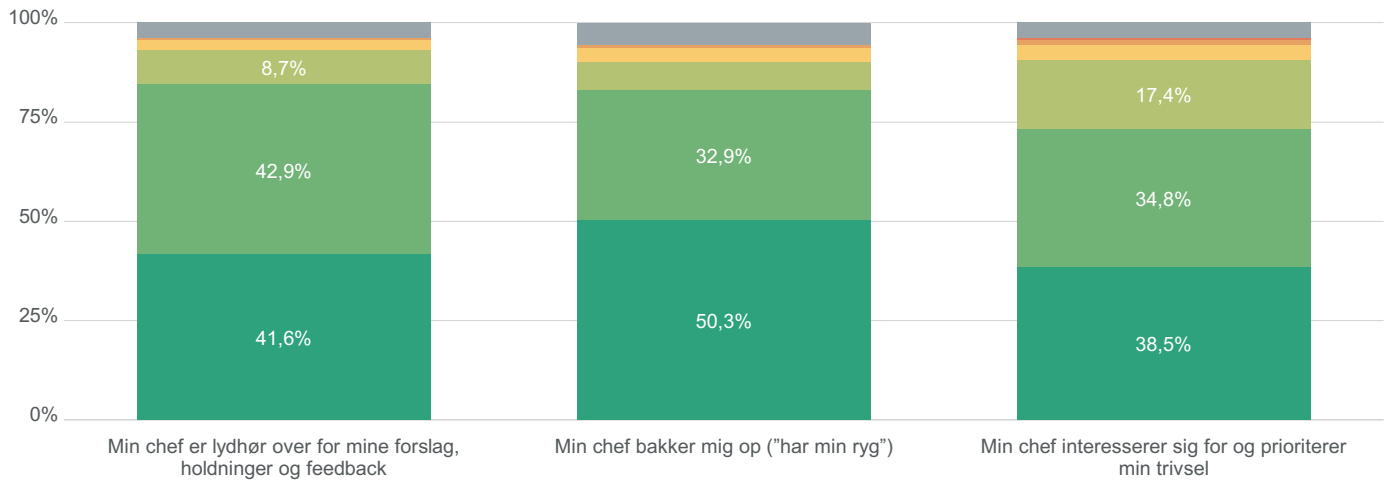


Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Nærmeste chef 3/5

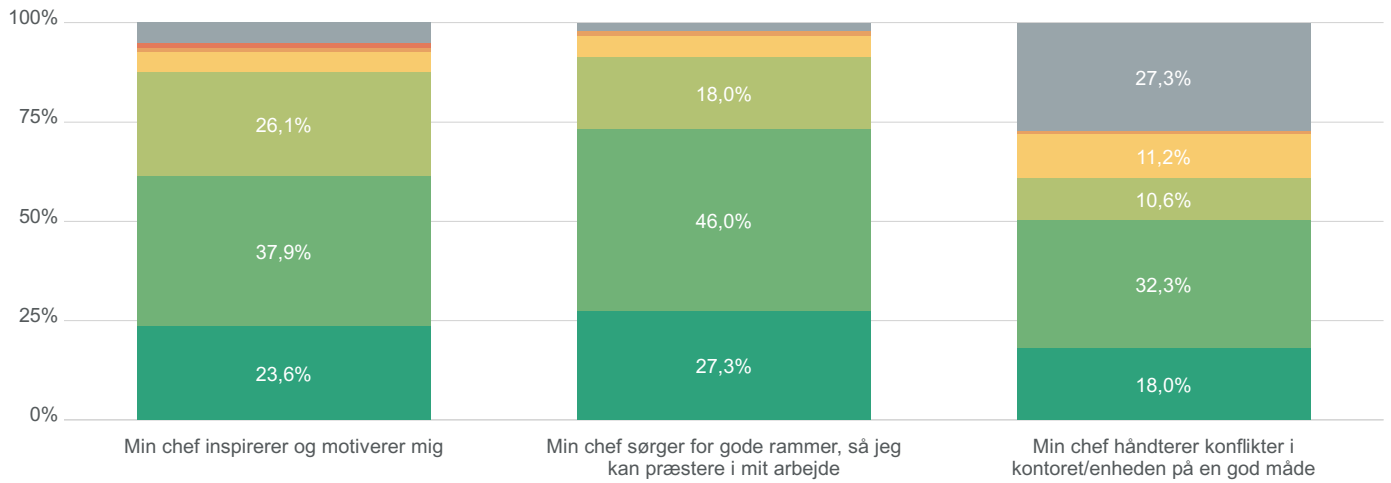


Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Nærmeste chef 4/5



Observationer

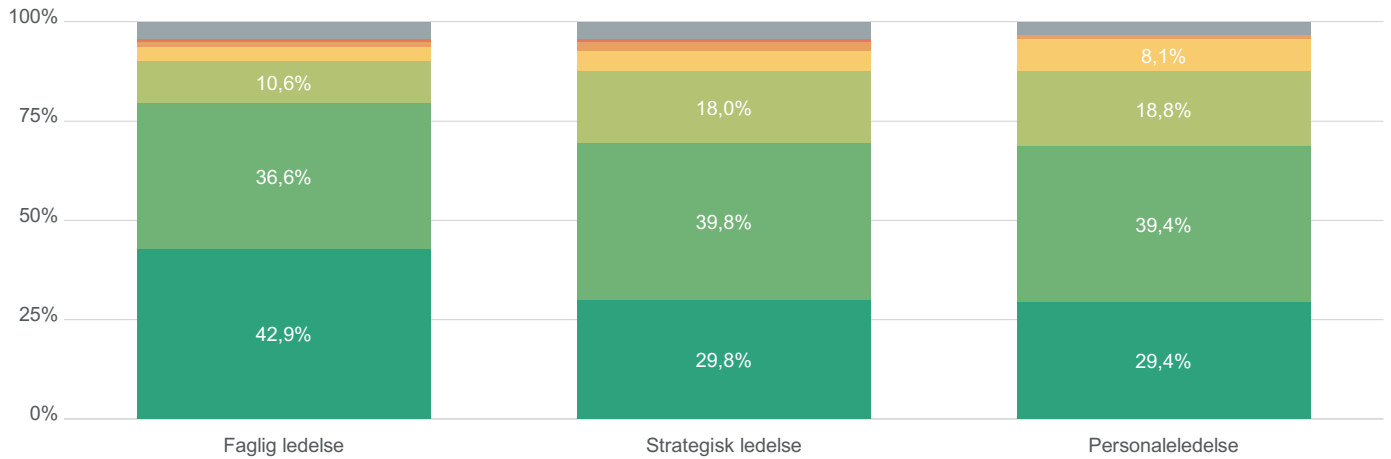
Total

161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Nærmeste chef 5/5

Min chef udøver god:



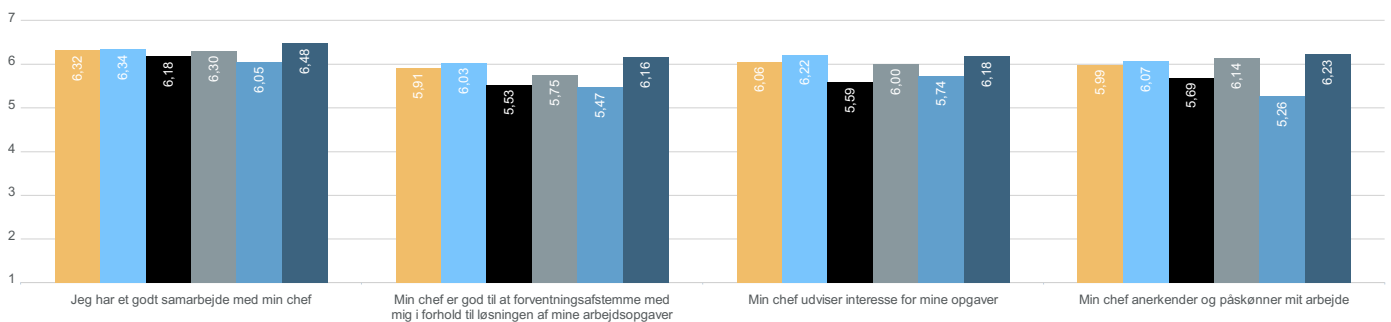
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Nærmeste chef 1/5

Stillingskategori



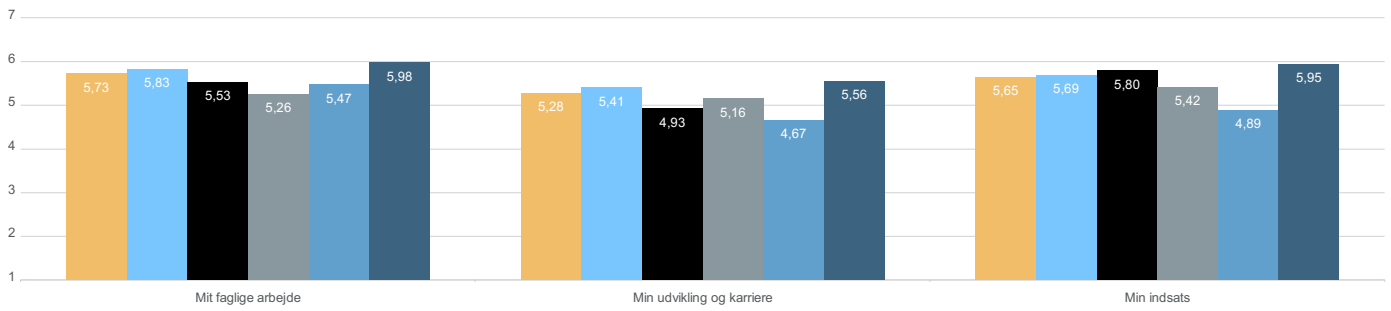
Observationer

● **Samlet** 161
● **Fuldmægtige** 59
● **Kontorfunktionærer og IT** 17
● **Studertermedhjælpere** 21
● **Chefer** 20
● **Konsulenter** 44

Nærmeste chef 2/5

Stillingskategori

Min chef sørger for, at jeg får feedback på:

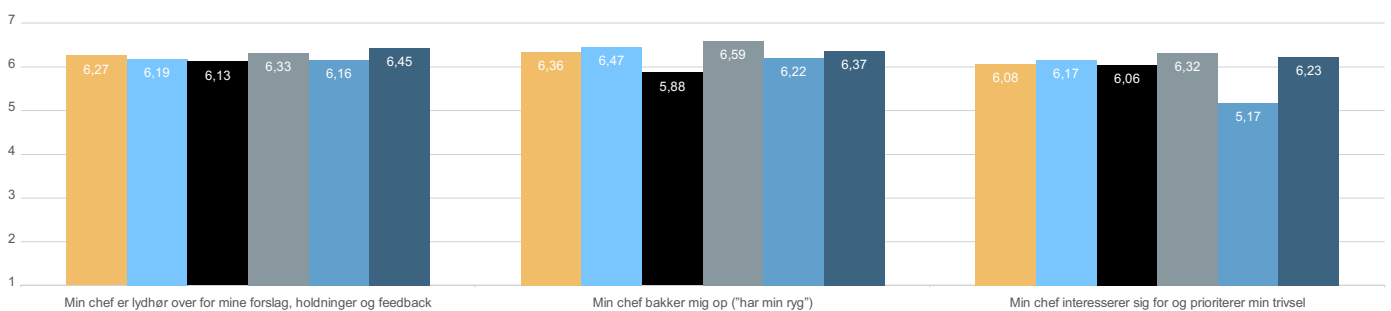


Observationer

Samlet	161
Fuldmægtige	59
Kontorfunktionærer og IT	17
Studentermedhjælpere	21
Chefer	20
Konsulenter	44

Nærmeste chef 3/5

Stillingskategori

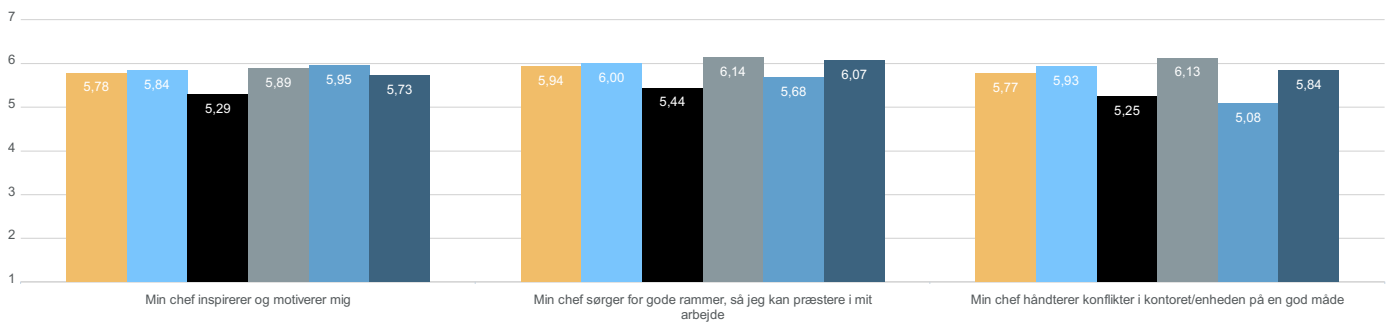


Observationer

Samlet	161
Fuldmægtige	59
Kontorfunktionærer og IT	17
Studentermedhjælpere	21
Chefer	20
Konsulenter	44

Nærmeste chef 4/5

Stillingskategori



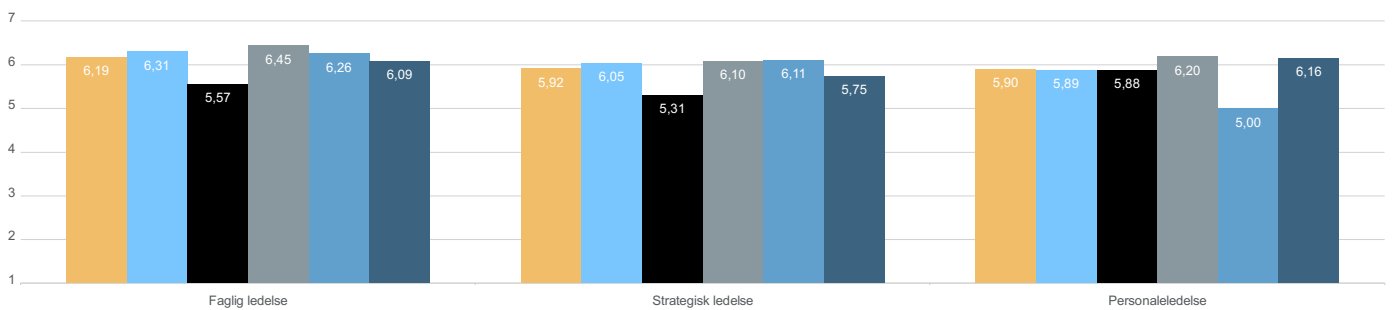
Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Nærmeste chef 5/5

Stillingskategori

Min chef udøver god:

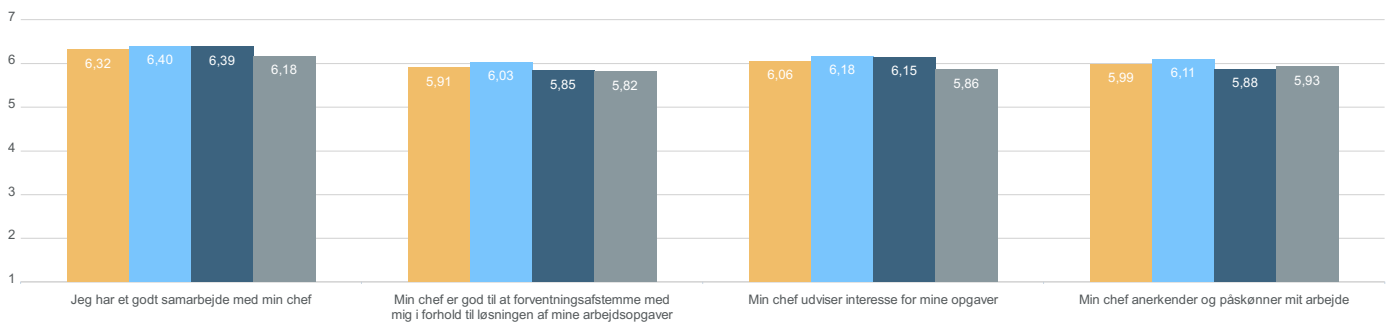


Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Nærmeste chef 1/5

Anciennitet



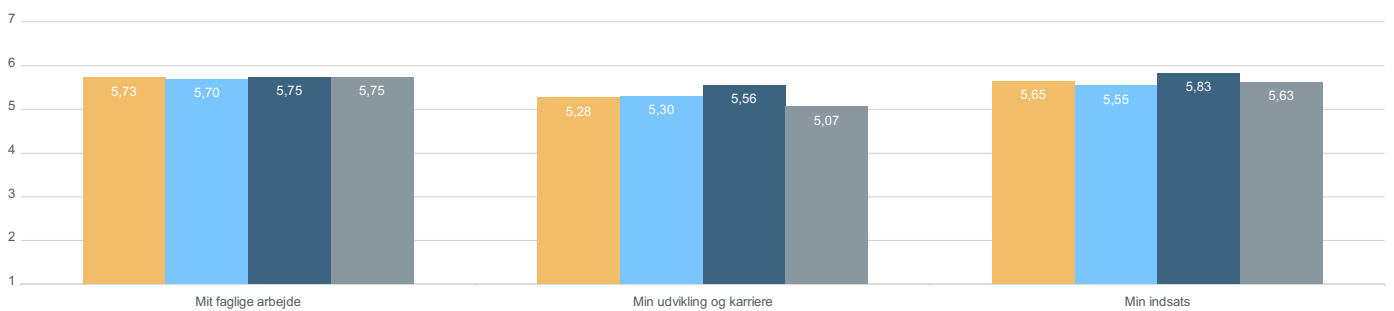
Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Nærmeste chef 2/5

Anciennitet

Min chef sørger for, at jeg får feedback på:

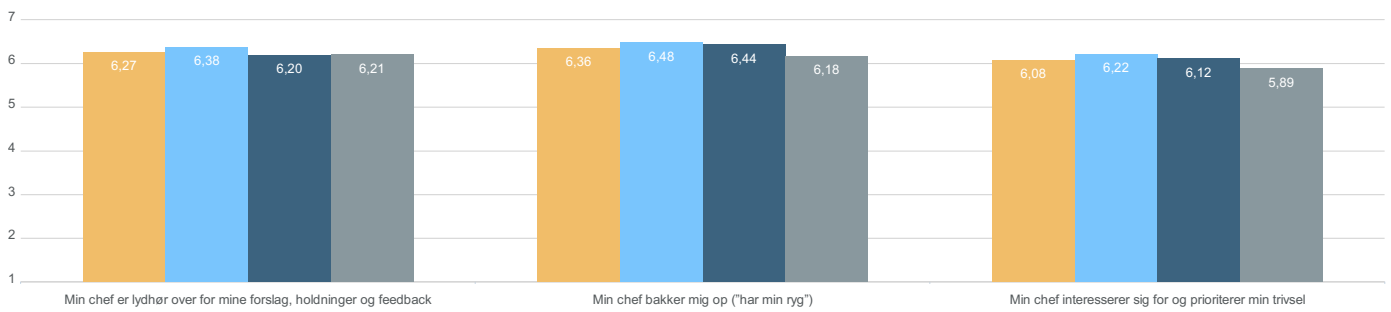


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Nærmeste chef 3/5

Anciennitet

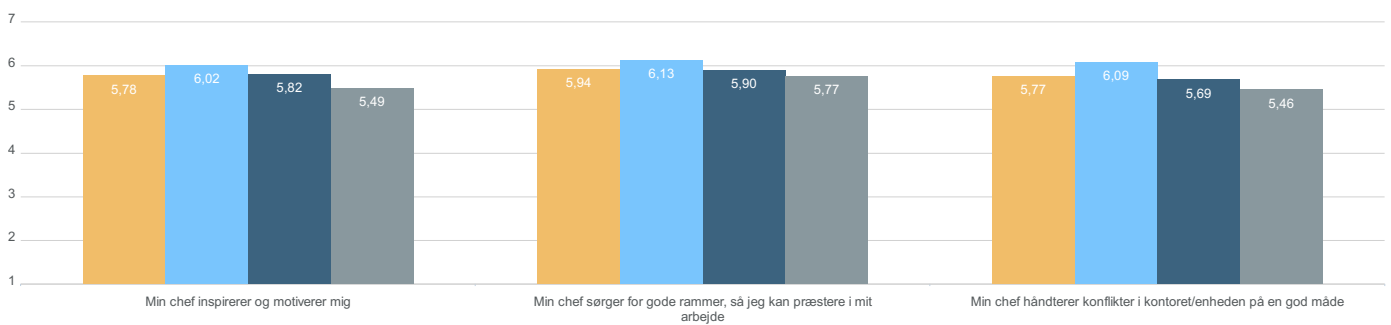


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Nærmeste chef 4/5

Anciennitet



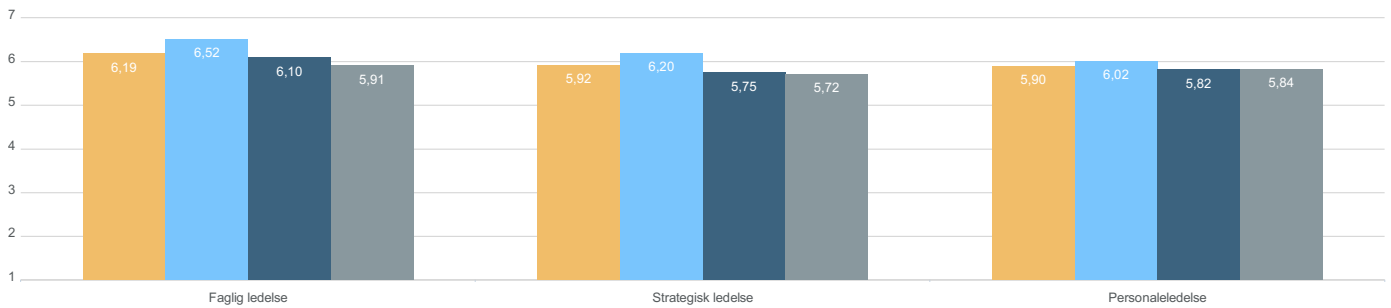
Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Nærmeste chef 5/5

Anciennitet

Min chef udøver god:

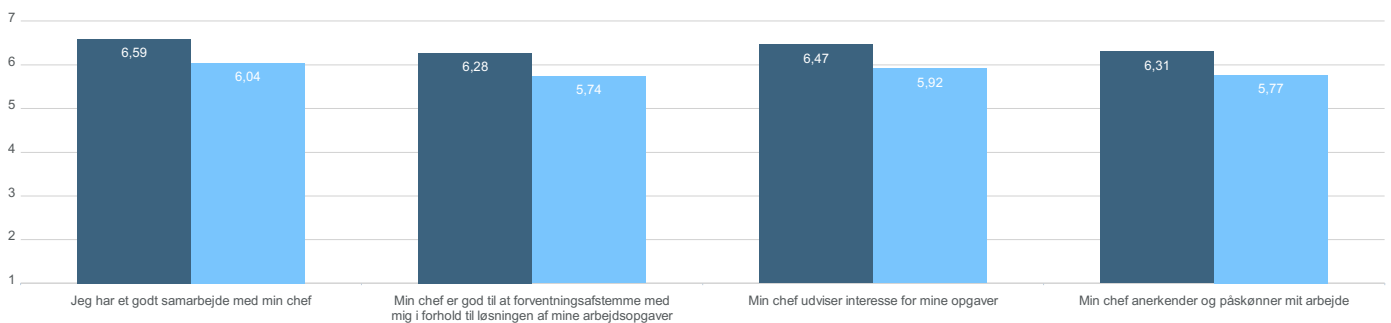


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Nærmeste chef 1/5

På køn for fuldmægtige



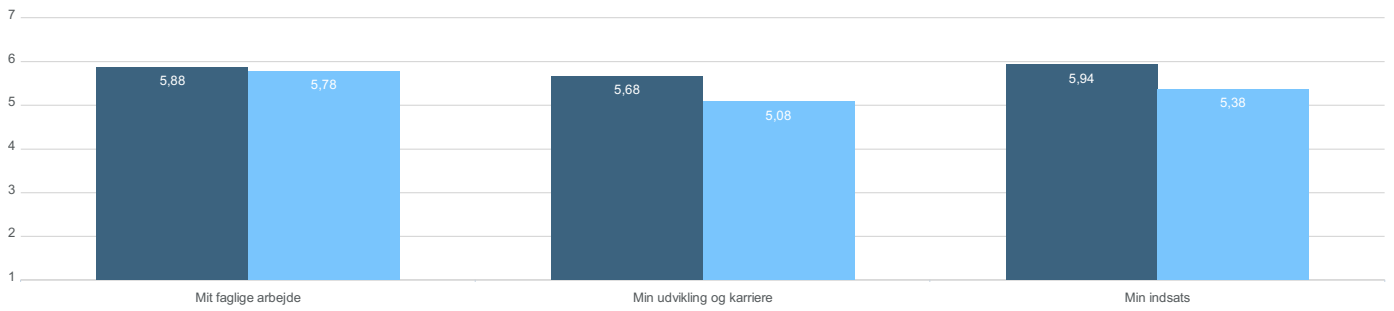
Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Nærmeste chef 2/5

På køn for fuldmægtige

Min chef sørger for, at jeg får feedback på:



Observationer

● Kvinder

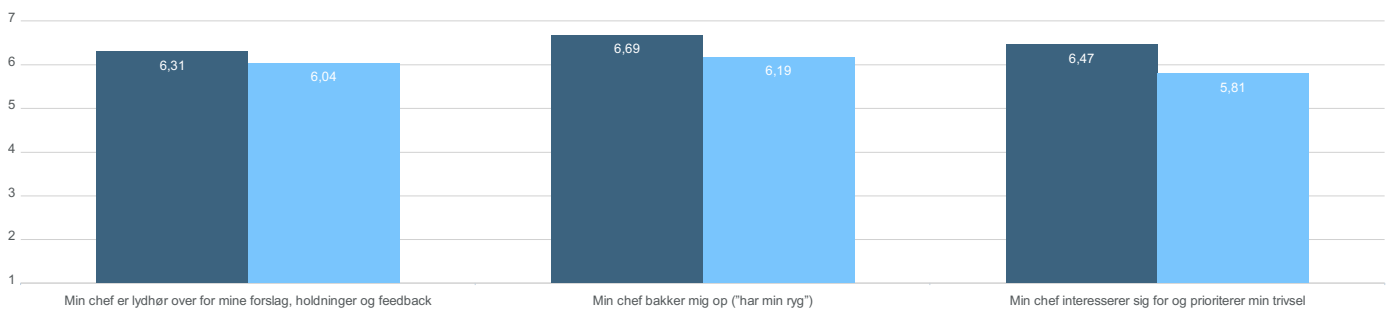
32

● Mænd

27

Nærmeste chef 3/5

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

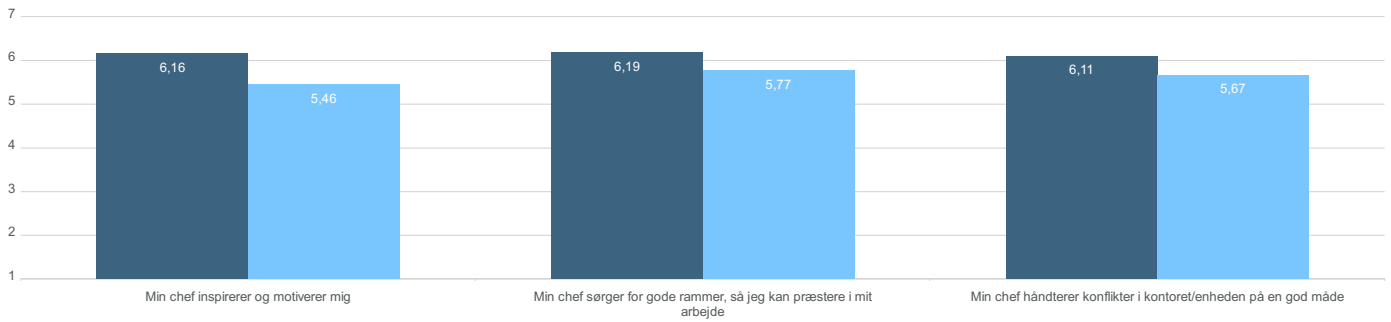
32

● Mænd

27

Nærmeste chef 4/5

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

32

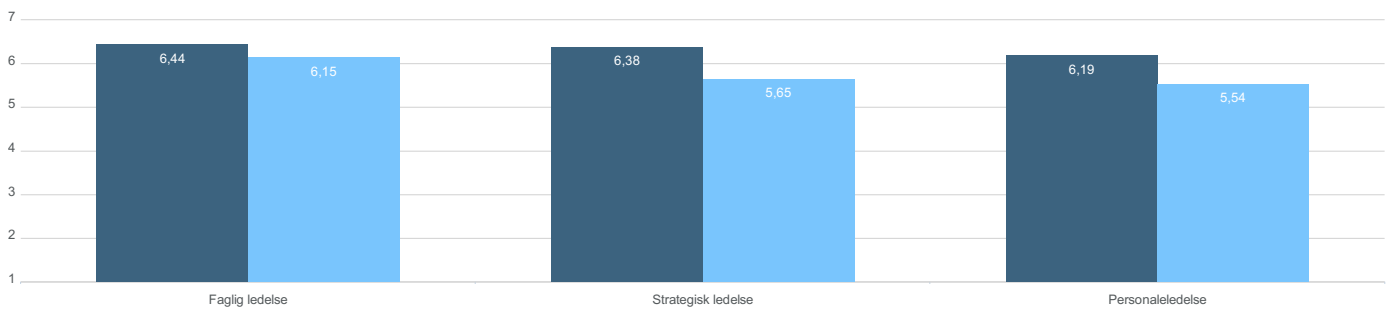
● Mænd

27

Nærmeste chef 5/5

På køn for fuldmægtige

Min chef udøver god:



Observationer

● Kvinder

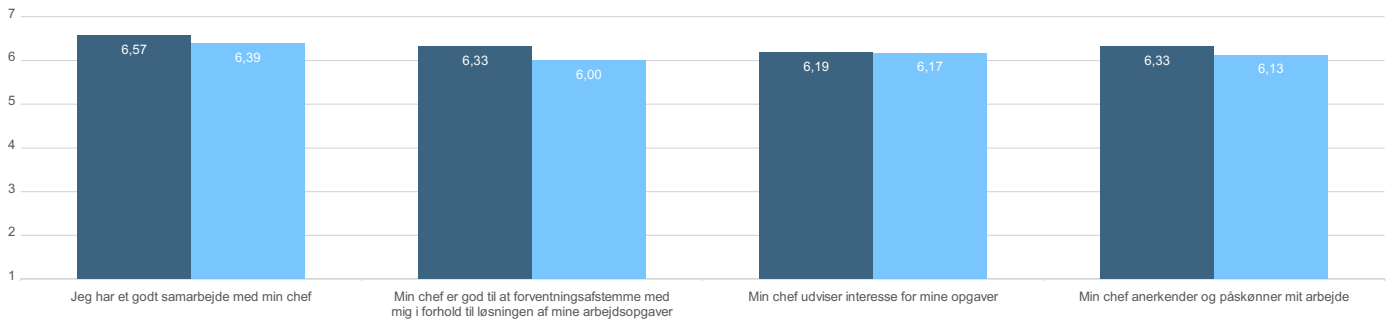
32

● Mænd

27

Nærmeste chef 1/5

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

21

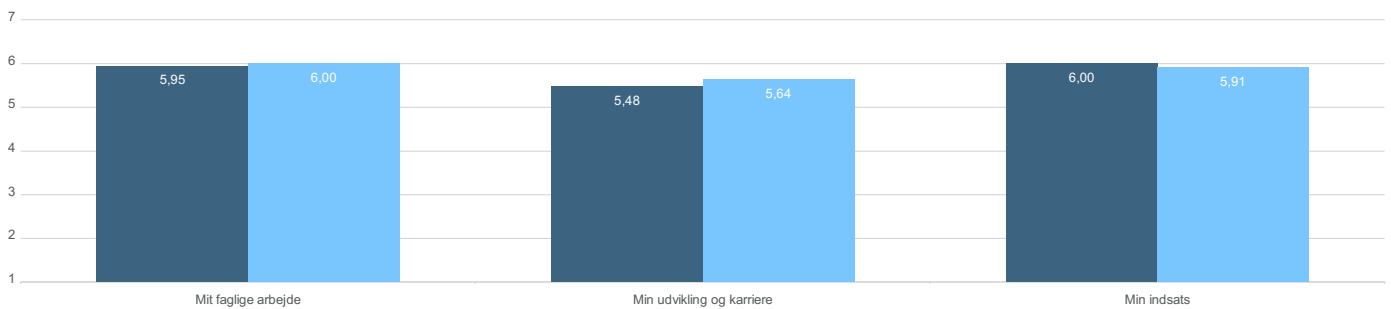
● Mænd

23

Nærmeste chef 2/5

På køn for konsulenter

Min chef sørger for, at jeg får feedback på:



Observationer

● Kvinder

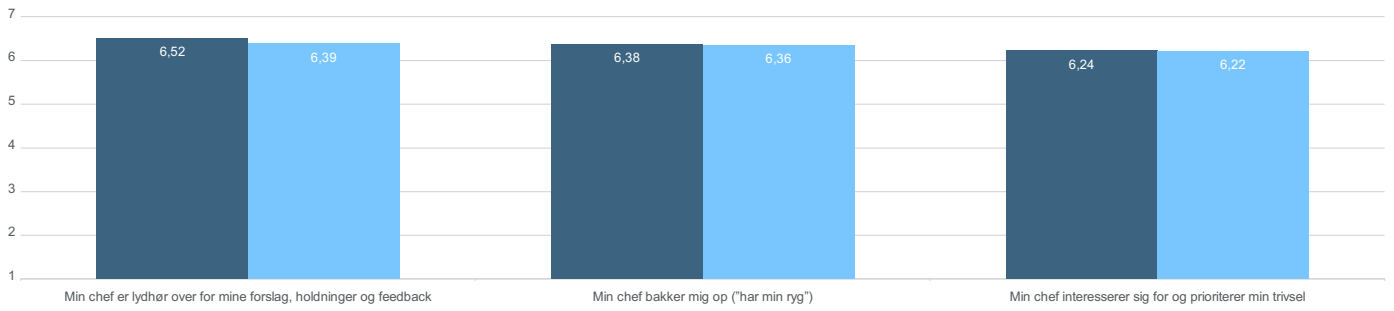
21

● Mænd

23

Nærmeste chef 3/5

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

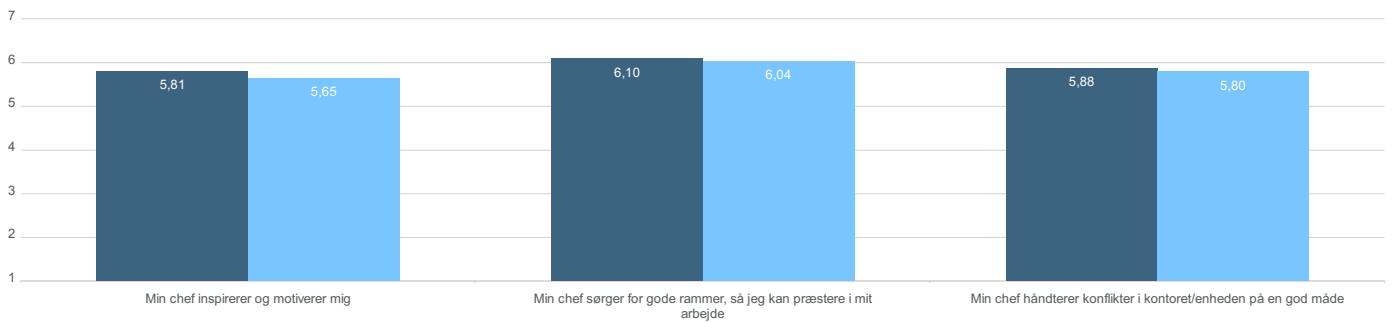
21

● Mænd

23

Nærmeste chef 4/5

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

21

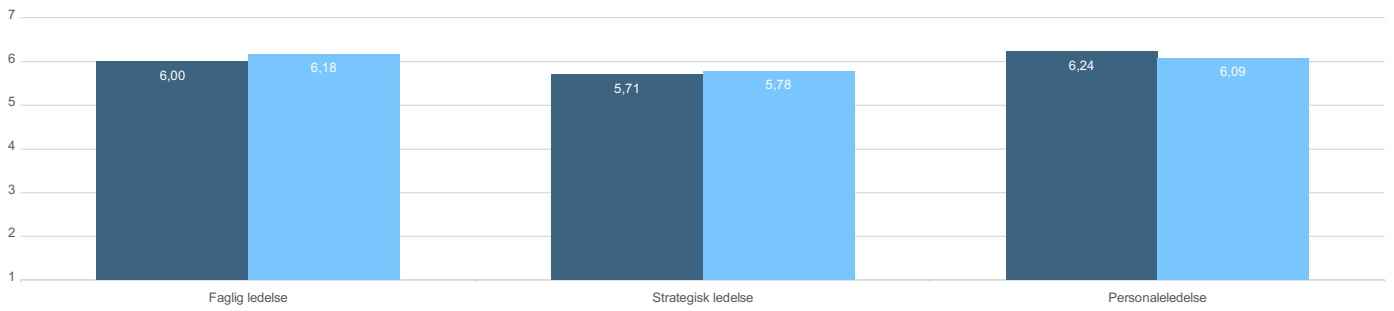
● Mænd

23

Nærmeste chef 5/5

På køn for konsulenter

Min chef udøver god:



Observationer

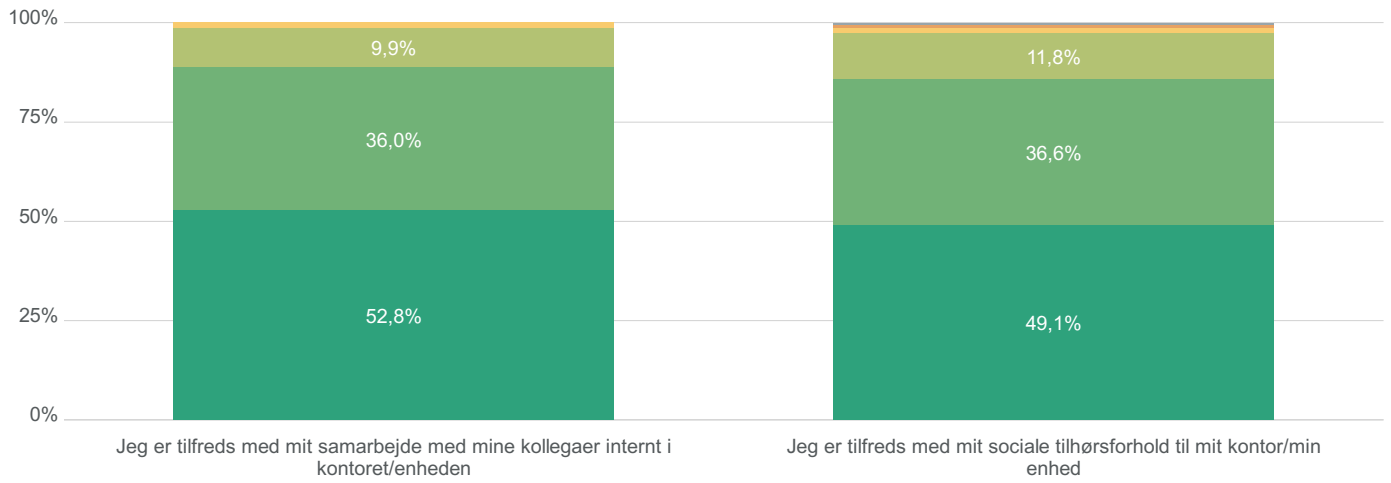
● Kvinder

21

● Mænd

23

Samarbejde og tilhørsforhold 1/3

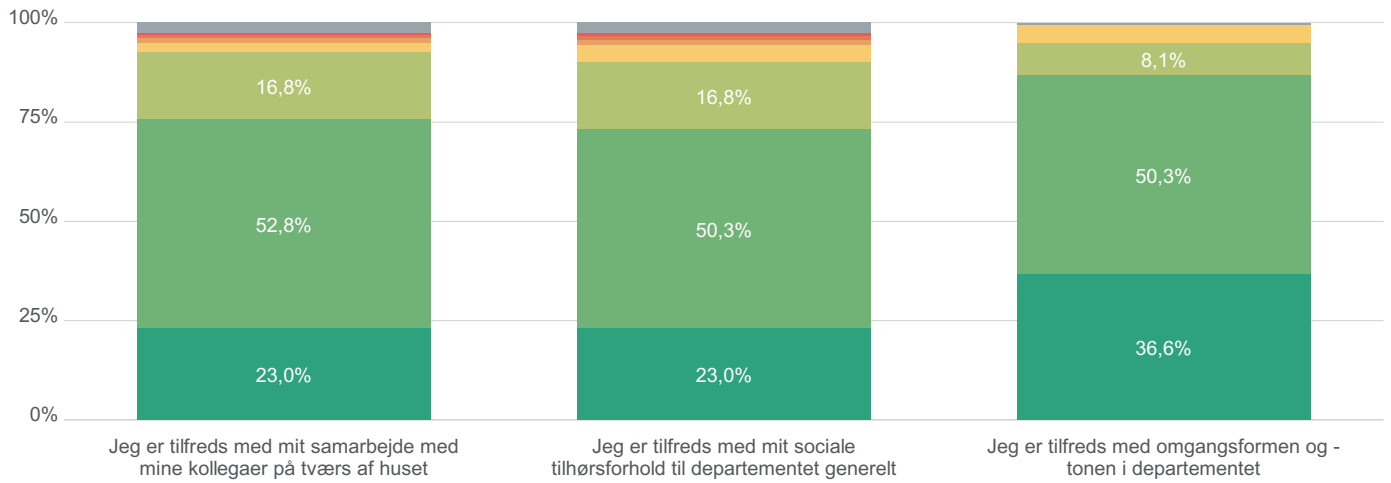


Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Samarbejde og tilhørsforhold 2/3



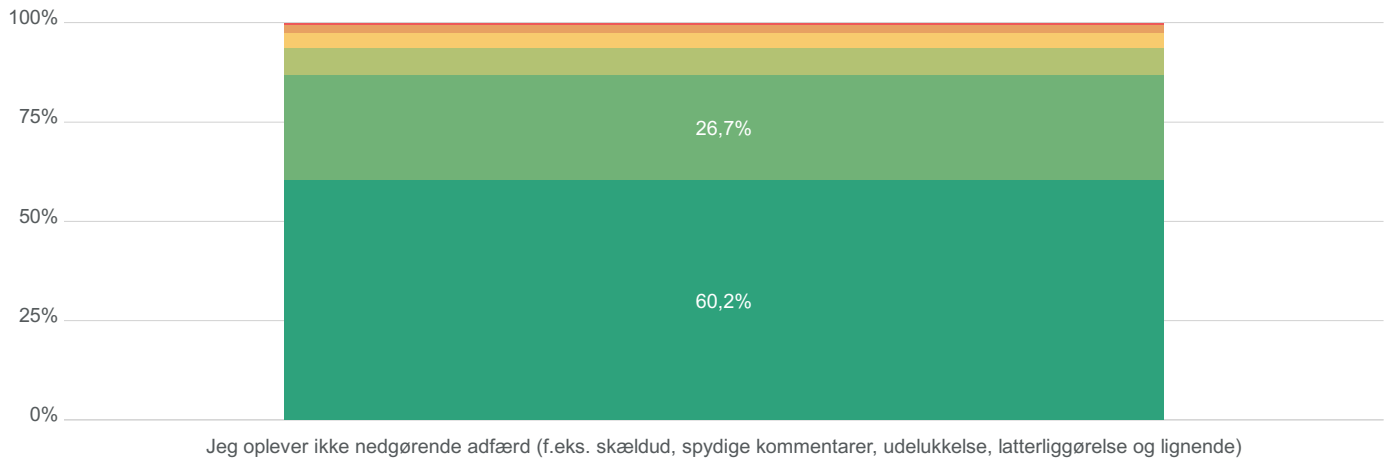
Observationer

Total

161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Samarbejde og tilhørsforhold 3/3



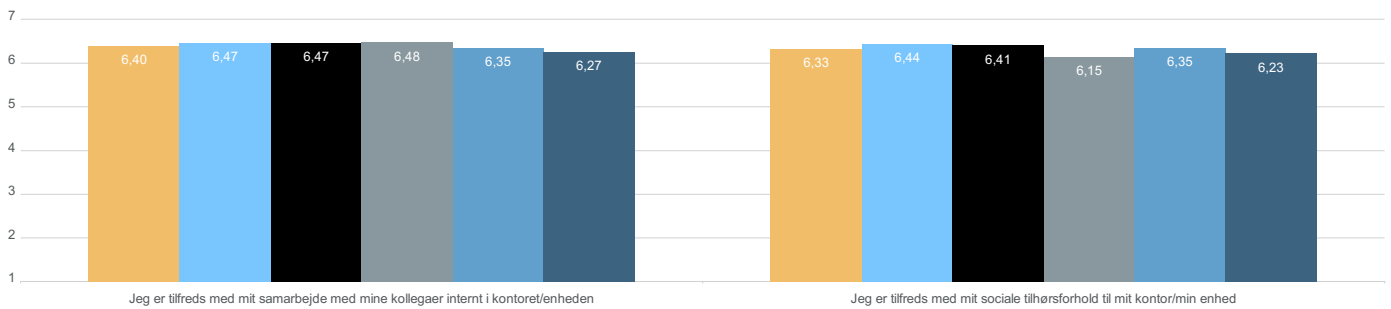
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Samarbejde og tilhørsforhold 1/3

Stillingskategori



Observationer

● **Samlet** 161

● **Fuldmægtige** 59

● **Kontorfunktionærer og IT** 17

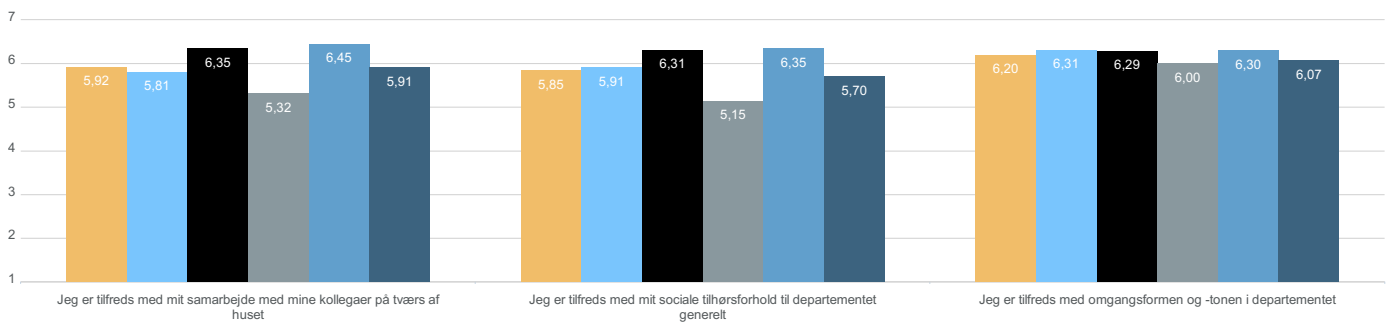
● **Studertermedhjælpere** 21

● **Chefer** 20

● **Konsulenter** 44

Samarbejde og tilhørsforhold 2/3

Stillingskategori

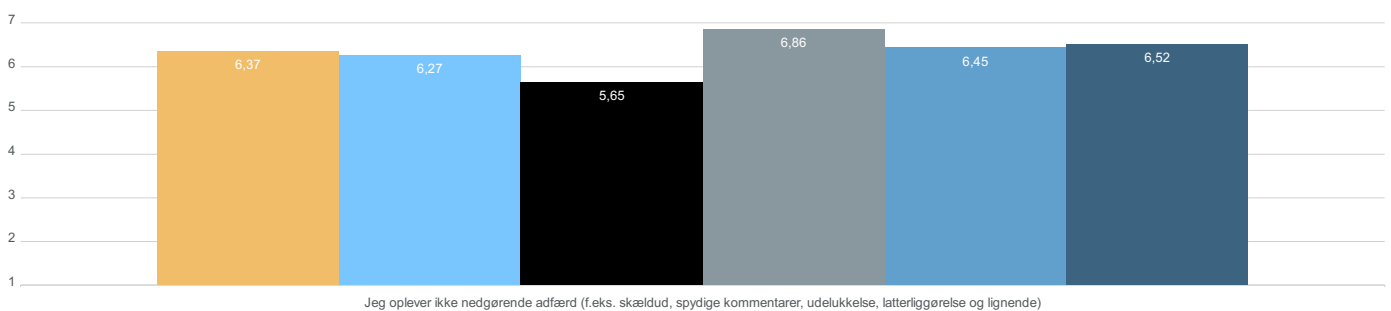


Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Samarbejde og tilhørsforhold 3/3

Stillingskategori

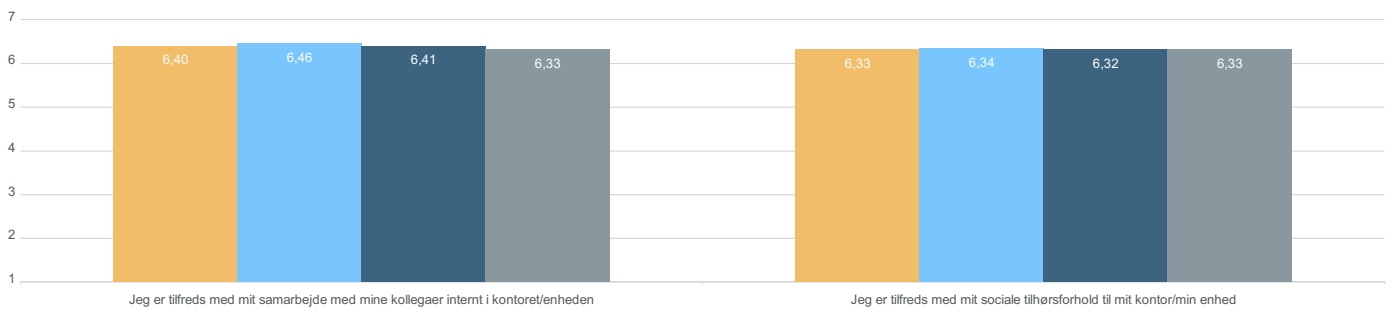


Observationer

● Samlet	161
● Fuldmægtige	59
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Samarbejde og tilhørsforhold 1/3

Anciennitet

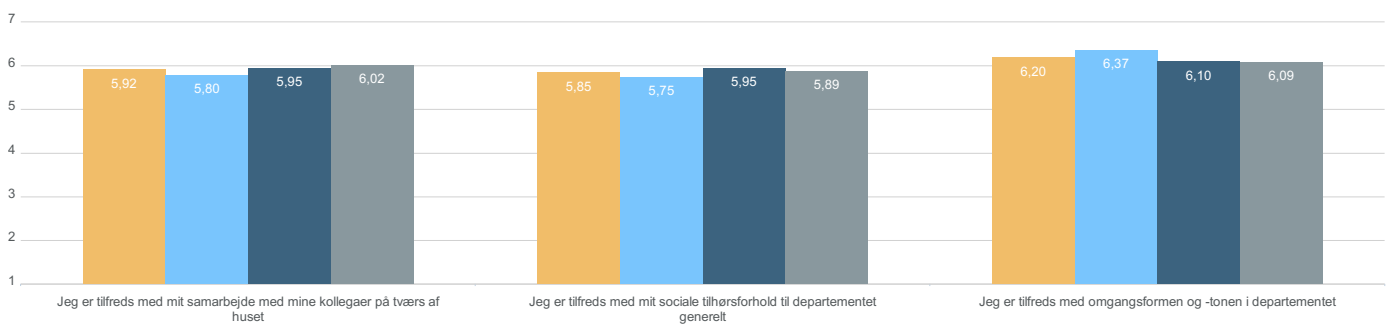


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Samarbejde og tilhørsforhold 2/3

Anciennitet

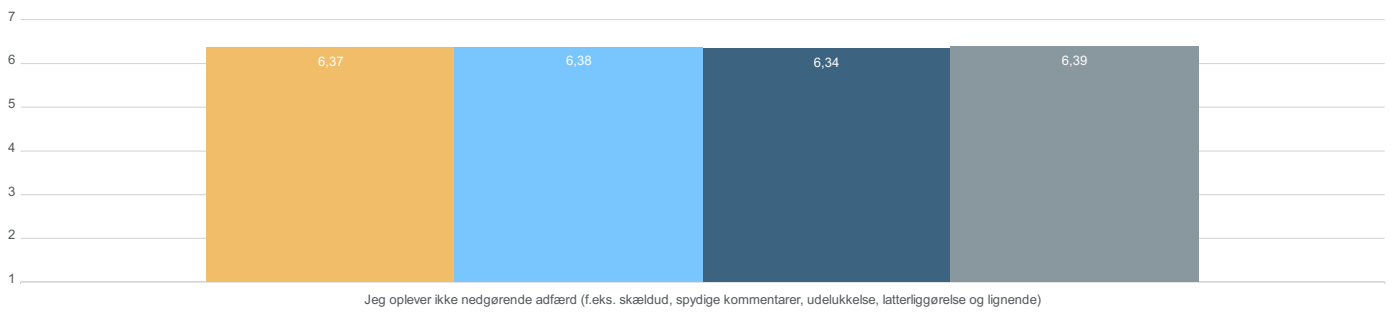


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Samarbejde og tilhørsforhold 3/3

Anciennitet

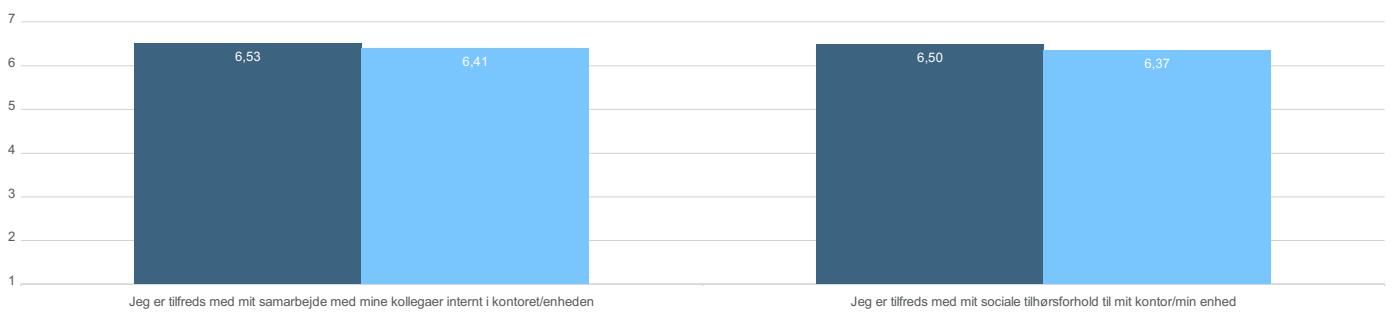


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Samarbejde og tilhørsforhold 1/3

På køn for fuldmægtige

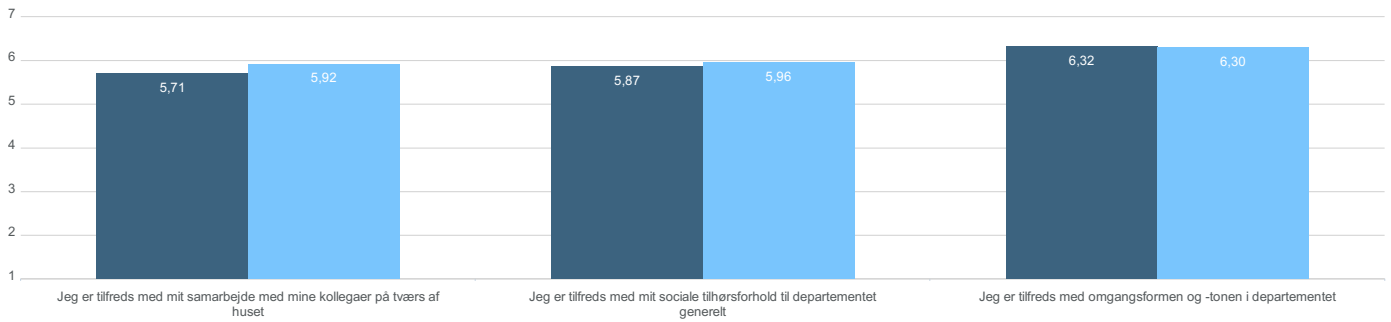


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Samarbejde og tilhørsforhold 2/3

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

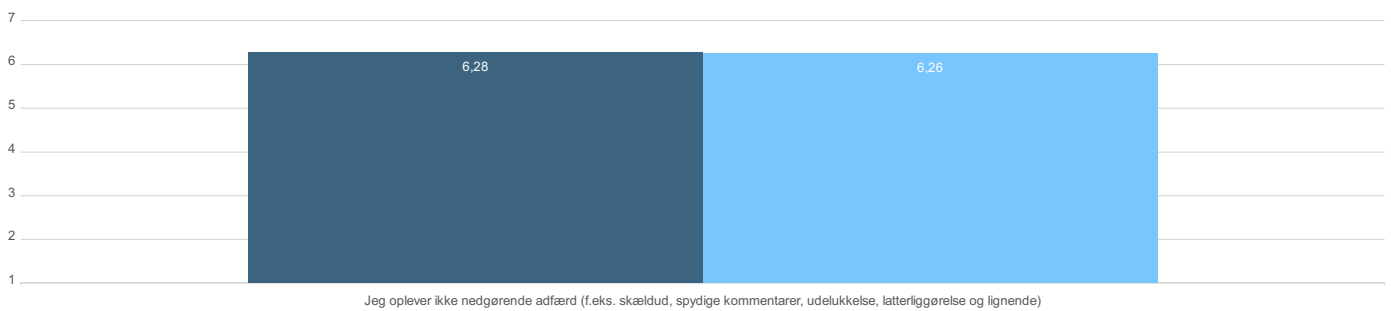
32

● Mænd

27

Samarbejde og tilhørsforhold 3/3

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

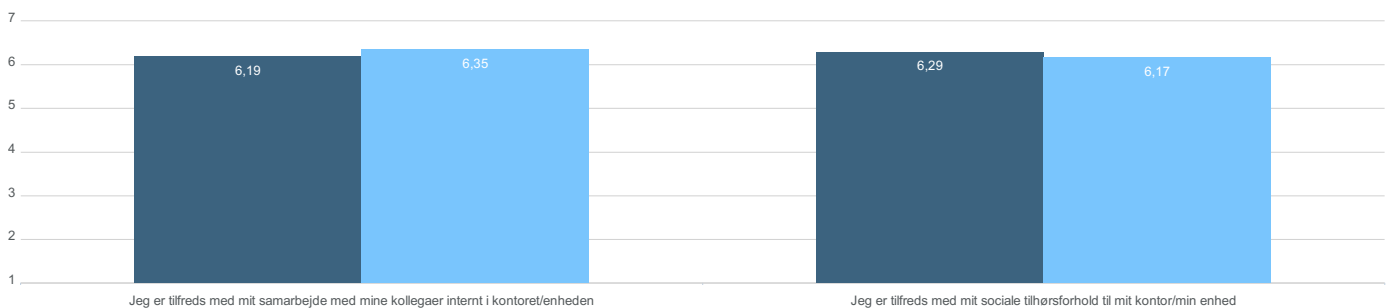
32

● Mænd

27

Samarbejde og tilhørsforhold 1/3

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

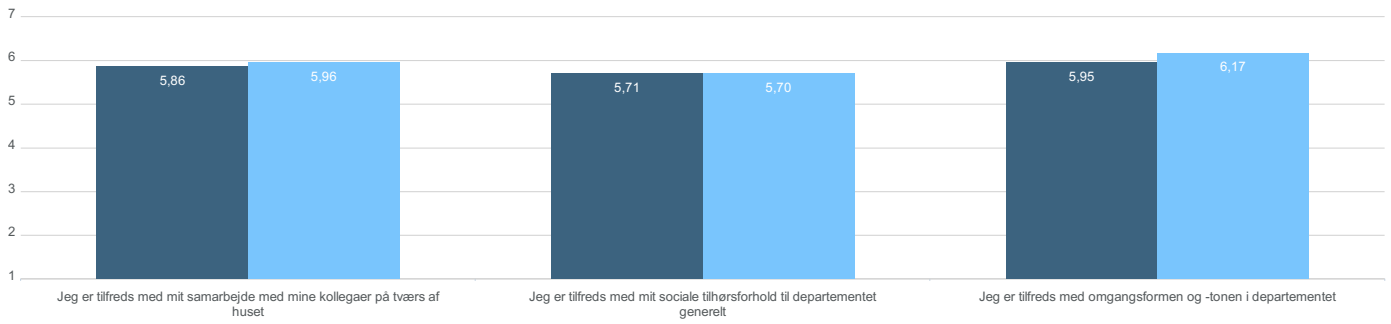
21

● Mænd

23

Samarbejde og tilhørsforhold 2/3

På køn for konsulenter



Observationer

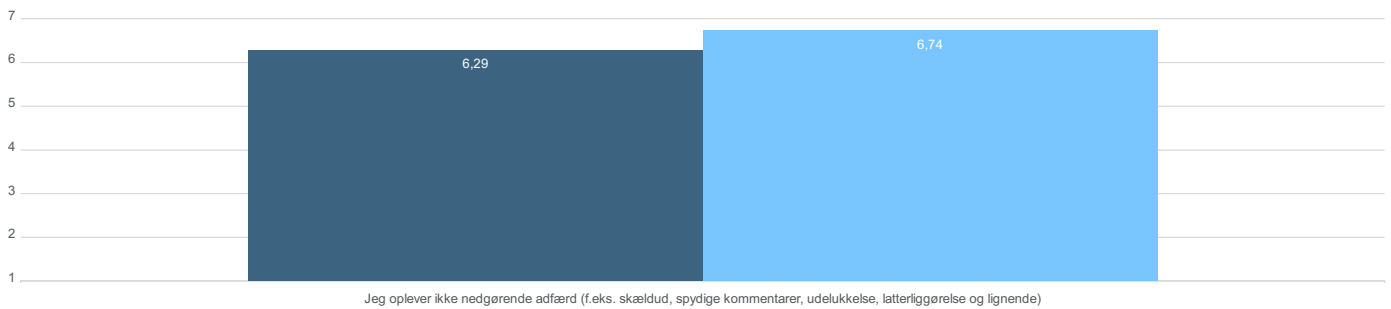
- Kvinder
- Mænd

21

23

Samarbejde og tilhørsforhold 3/3

på køn for konsulenter



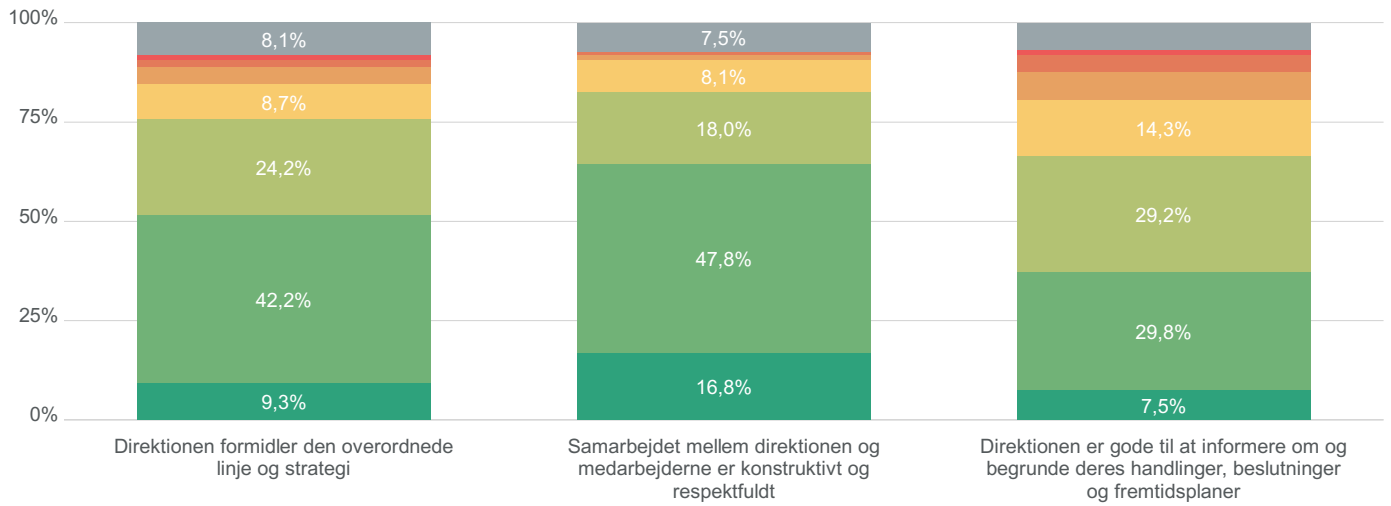
Observationer

- Kvinder
- Mænd

21

23

Direktionen 1/2



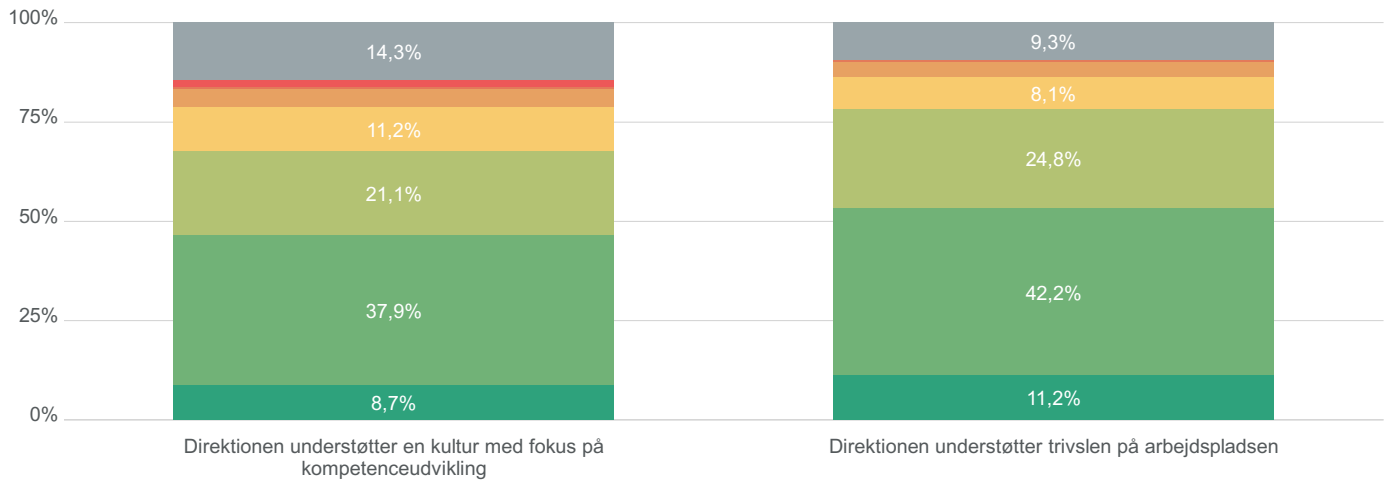
Observationer

Total

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

161

Direktionen 2/2



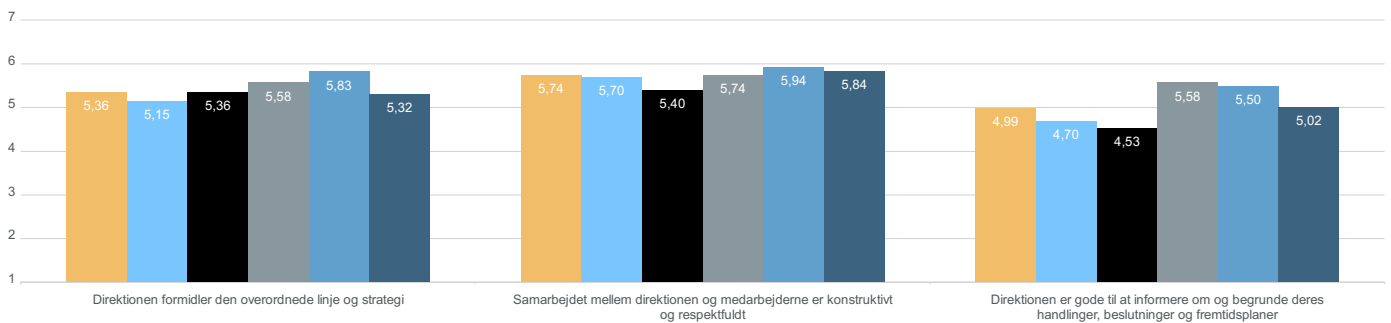
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Direktionen 1/2

Stillingskategori



Observationer

Samlet 161

Fuldmægtige 59

Kontorfunktionærer og IT 17

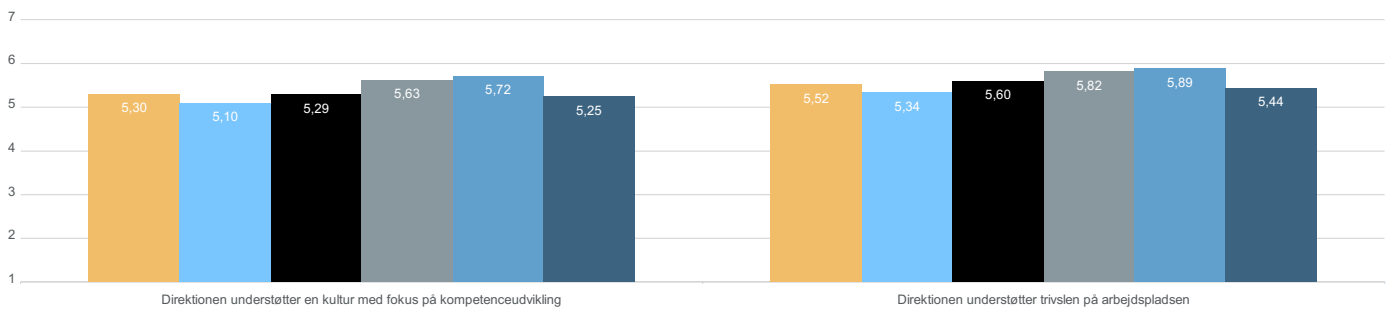
Studertermedhjælpere 21

Chefer 20

Konsulenter 44

Direktionen 2/2

Stillingskategori

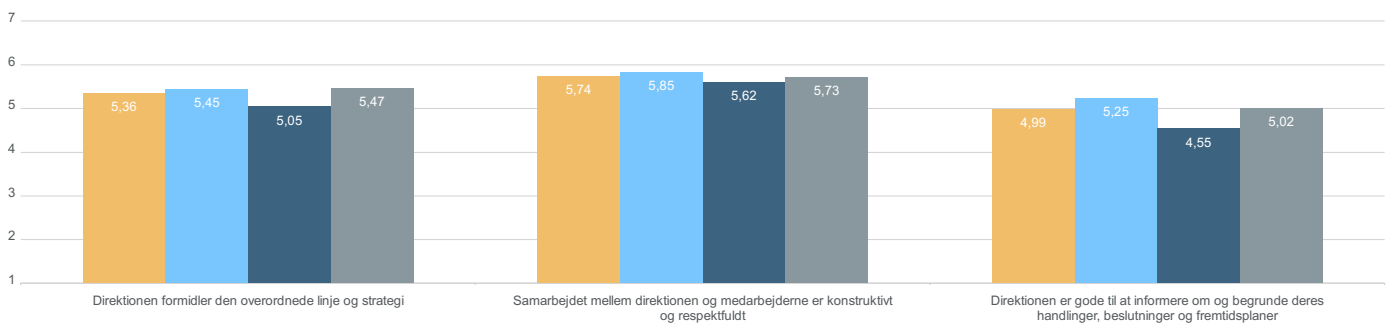


Observationer

Samlet	161
Fuldmægtige	59
Kontorfunktionærer og IT	17
Studertermedhjælpere	21
Chefer	20
Konsulenter	44

Direktionen 1/2

Anciennitet

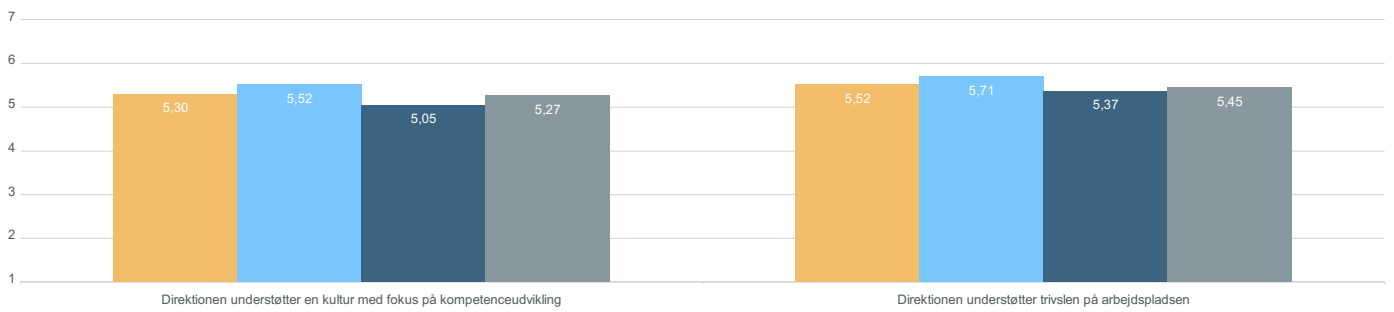


Observationer

Samlet	161
Under 2 år	63
2 - 5 år	41
Over 5 år	57

Direktionen 2/2

Anciennitet

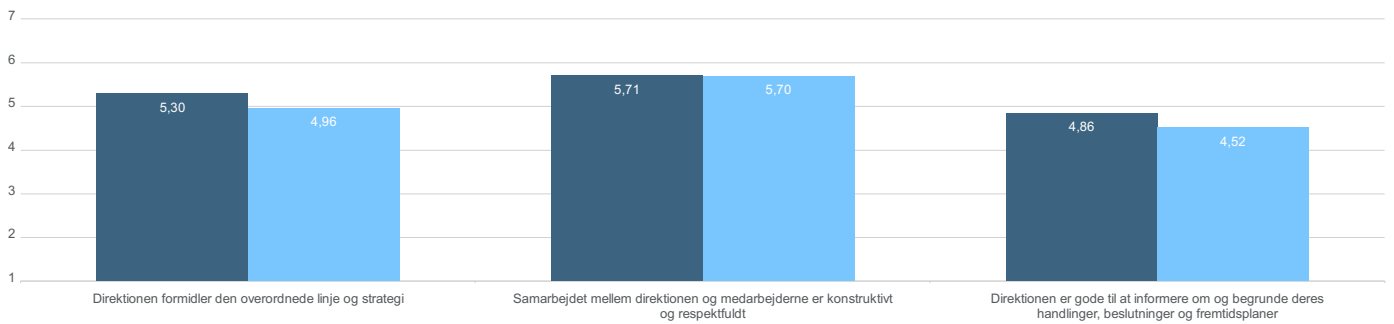


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Direktionen 1/2

På køn for fuldmægtige

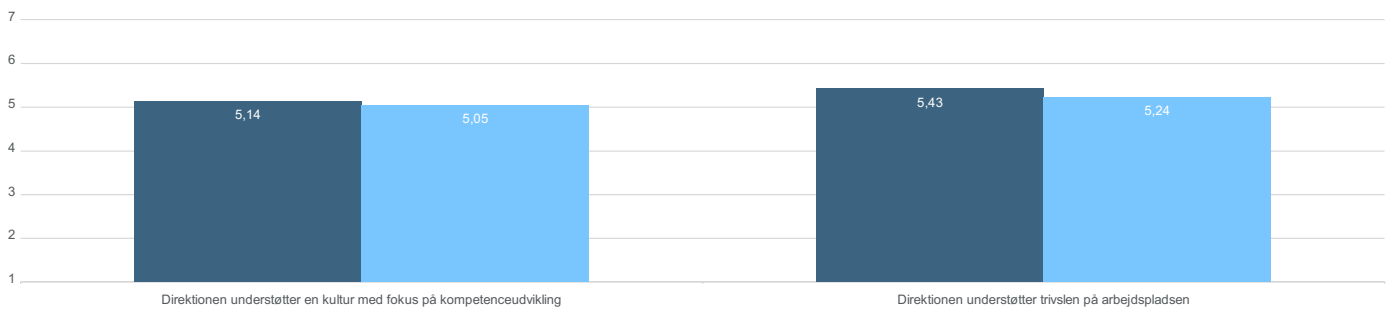


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Direktionen 2/2

På køn for fuldmægtige



Observationer

● Kvinder

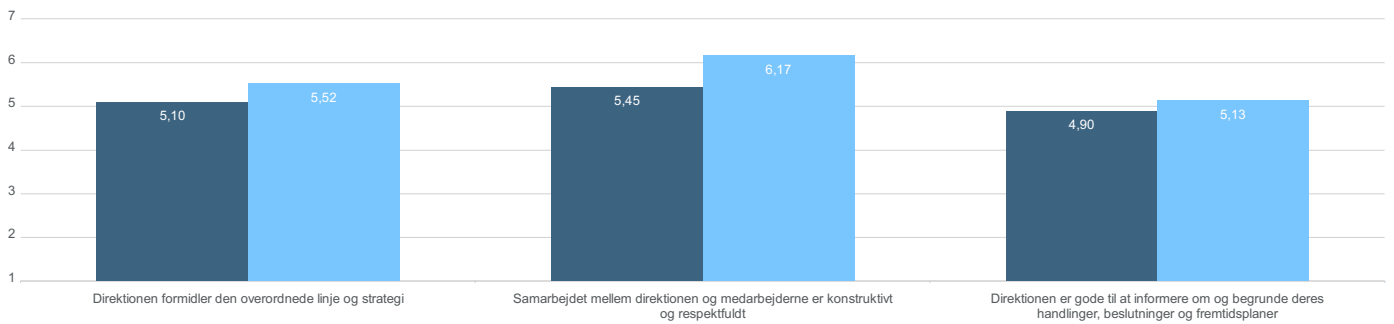
32

● Mænd

27

Direktionen 1/2

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

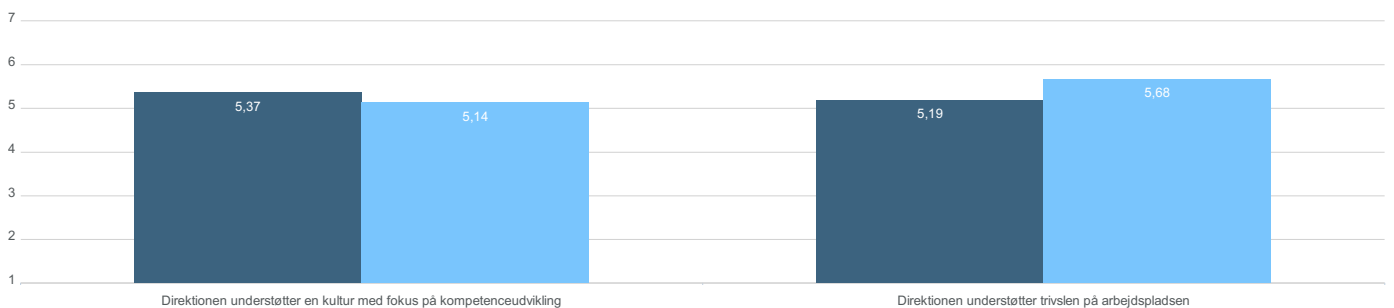
21

● Mænd

23

Direktionen 2/2

På køn for konsulenter



Observationer

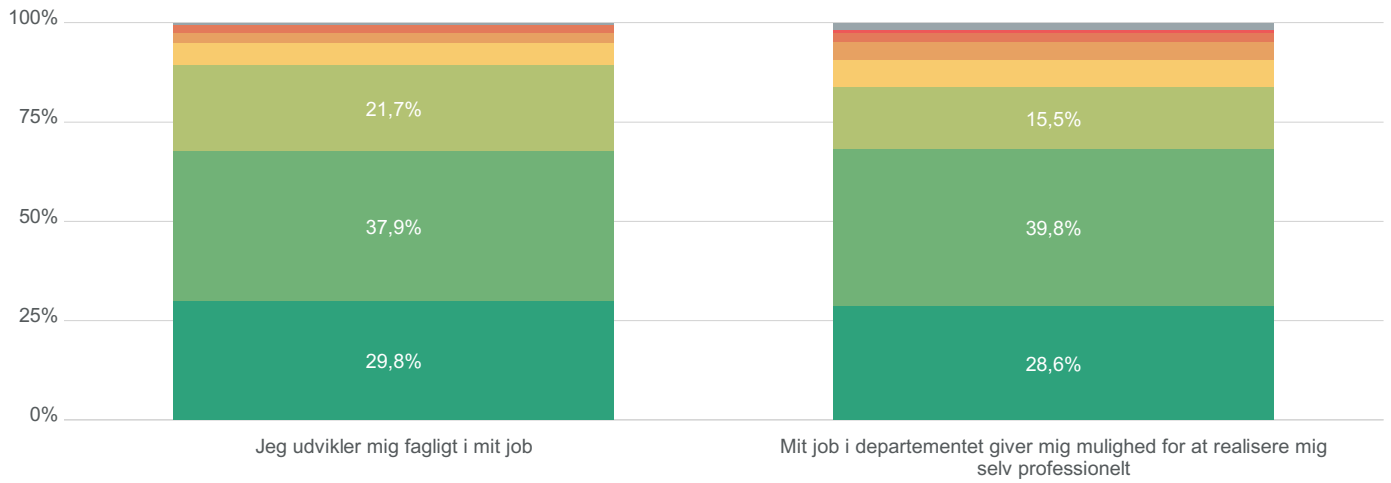
● Kvinder

21

● Mænd

23

Udvikling 1/2



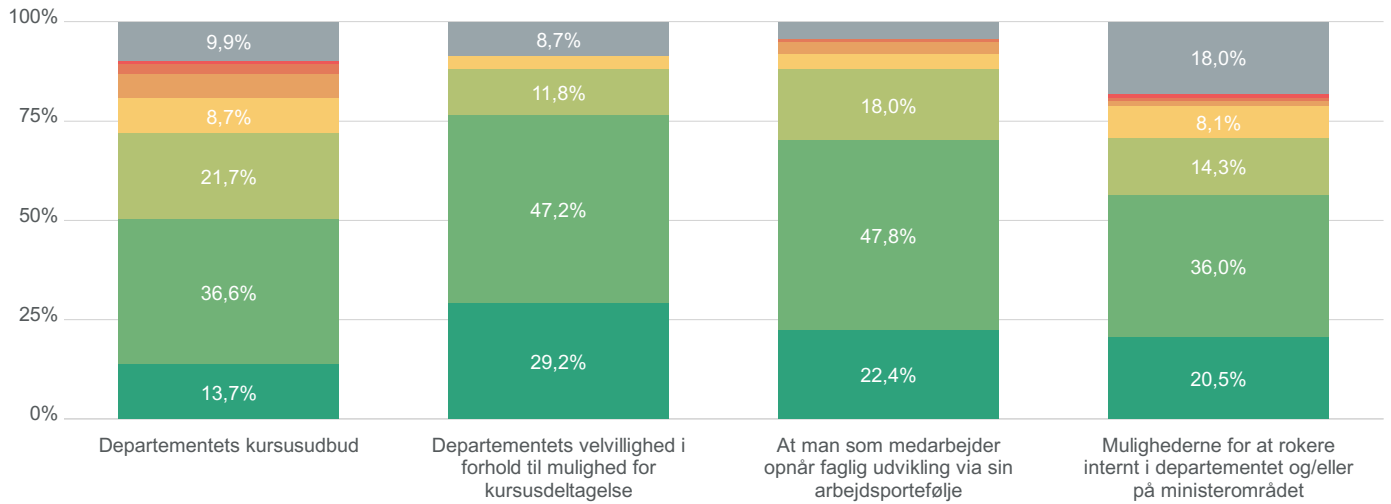
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Udvikling 2/2

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:



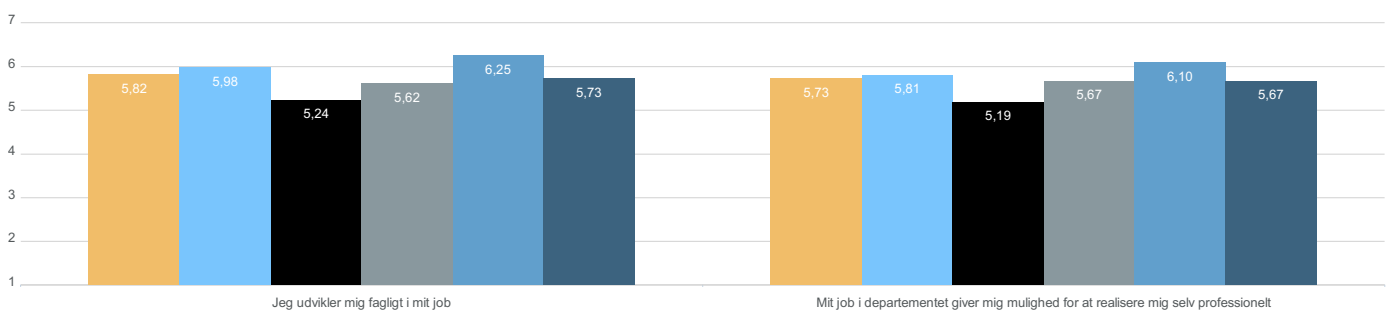
Observationer

Total 161

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Udvikling 1/2

Stillingskategori



Observationer

Samlet 161

Fuldmægtige 59

Kontorfunktionærer og IT 17

Studertermedhjælpere 21

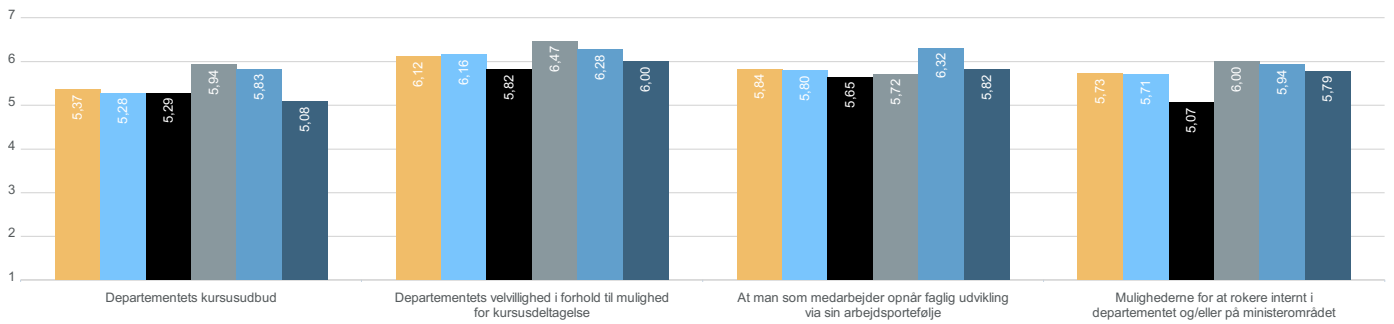
Chefer 20

Konsulenter 44

Udvikling 2/2

Stillingskategori

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:

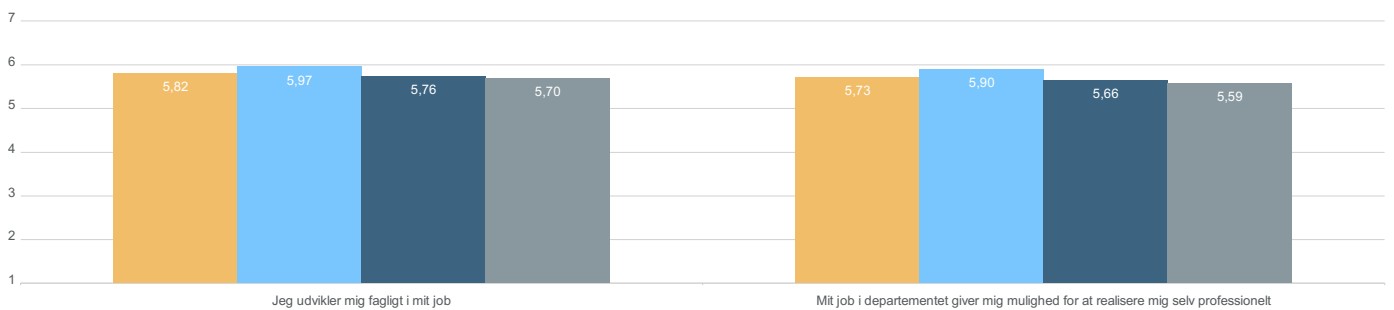


Observationer

Samlet	161
Fuldmægtige	59
Kontorfunktionærer og IT	17
Studentermedhjælpere	21
Chefer	20
Konsulenter	44

Udvikling 1/2

Anciennitet



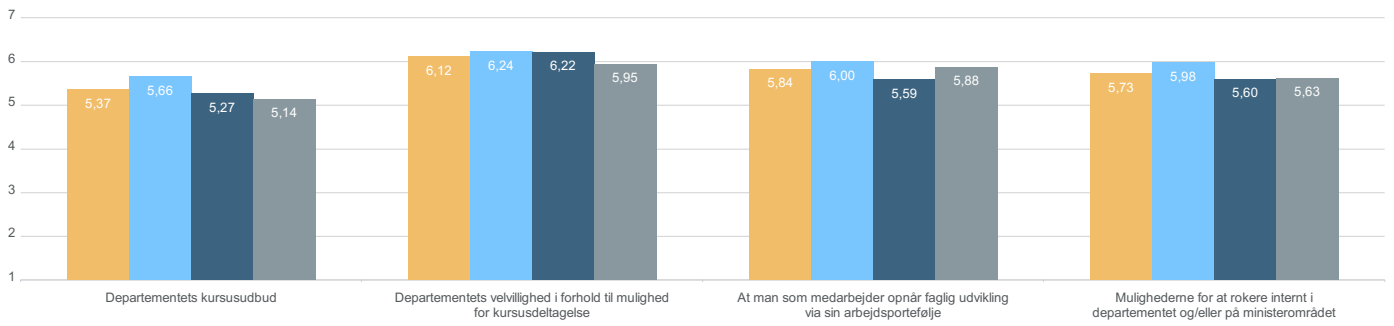
Observationer

Samlet	161
Under 2 år	63
2 - 5 år	41
Over 5 år	57

Udvikling 2/2

Anciennitet

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:

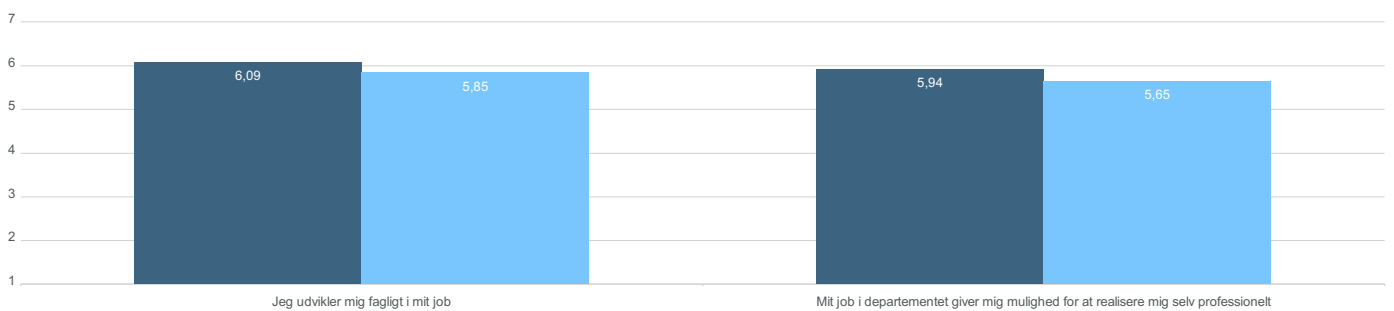


Observationer

● Samlet	161
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	41
● Over 5 år	57

Udvikling 1/2

På køn for fuldmægtige



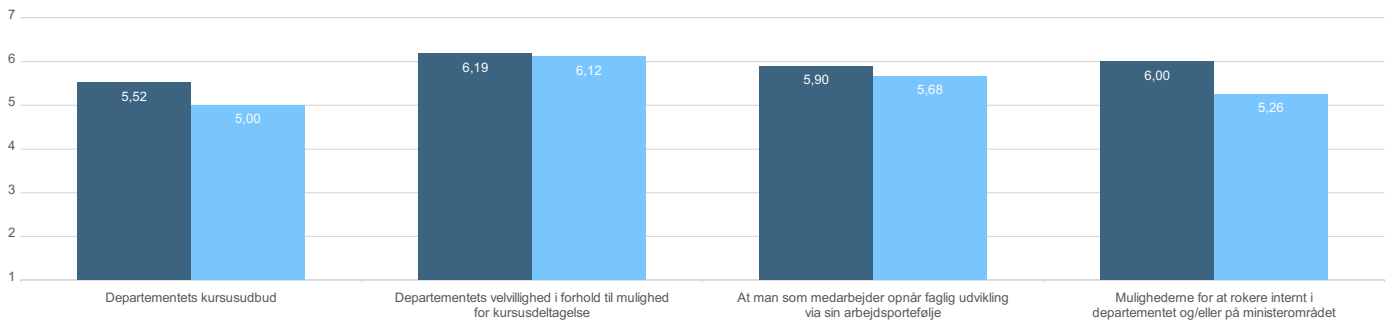
Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	27

Udvikling 2/2

På køn for fuldmægtige

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:



Observationer

● Kvinder

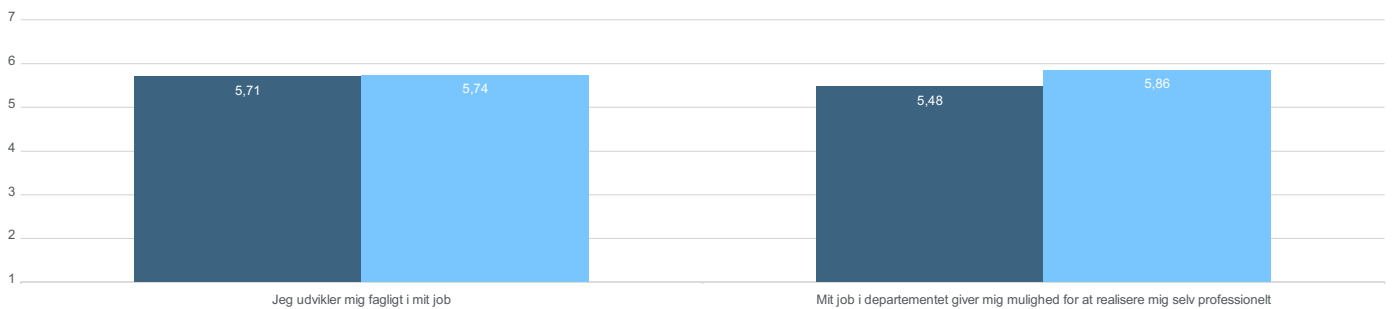
32

● Mænd

27

Udvikling 1/2

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

21

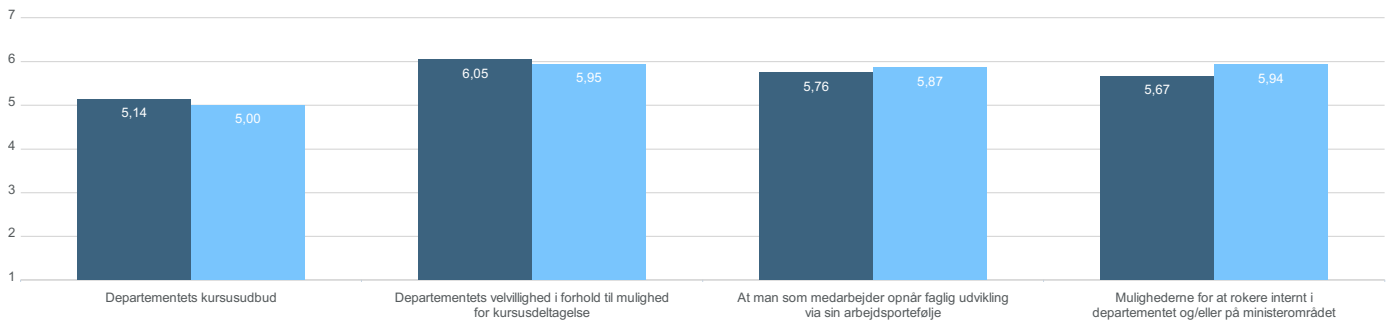
● Mænd

23

Udvikling 2/2

På køn for konsulenter

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:



Observationer

● Kvinder

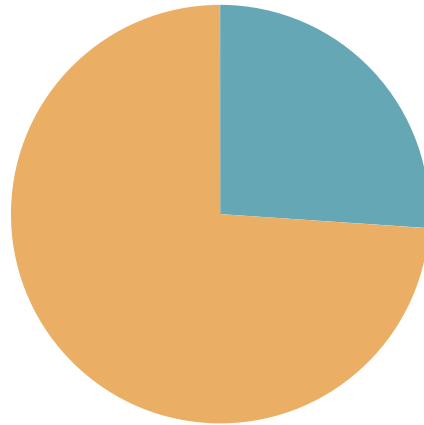
21

● Mænd

23

Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?



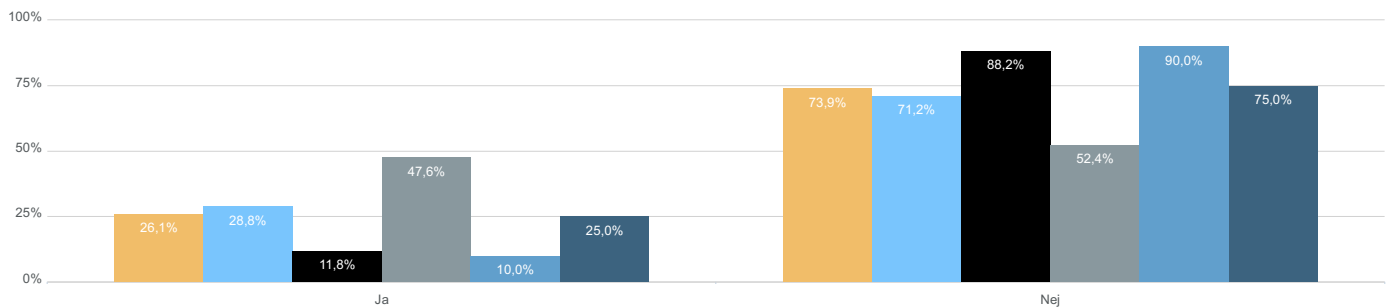
Observationer

Total	161
Ja	26,1%
Nej	73,9%

Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

Stillingskategori



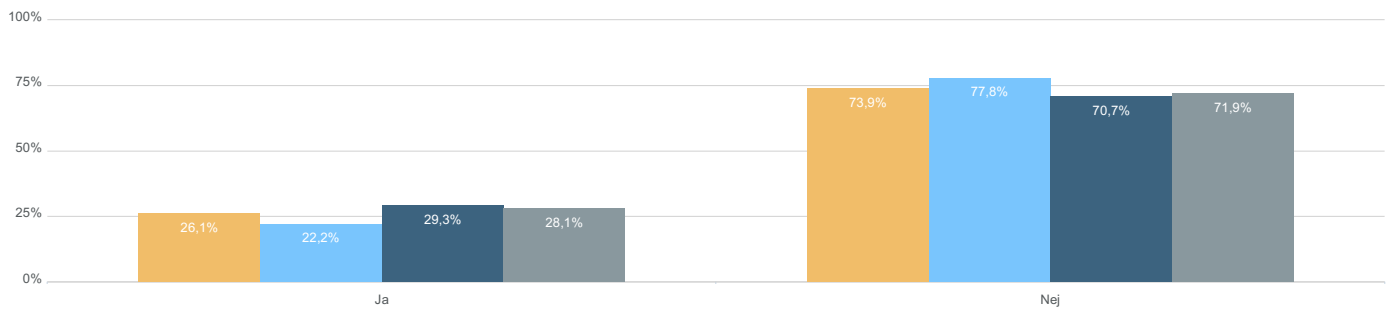
Observationer

Samlet	161
Fuldmægtige	59
Kontorfunktionærer og IT	17
Studertermedhjælpere	21
Chefer	20
Konsulenter	44

Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

Anciennitet



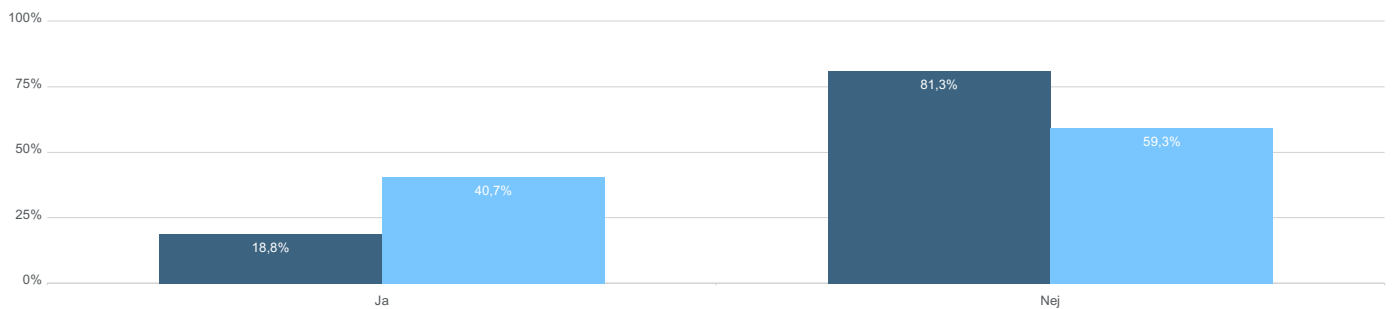
Observationer

Samlet	161
Under 2 år	63
2 - 5 år	41
Over 5 år	57

Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

På køn for fuldmægtige



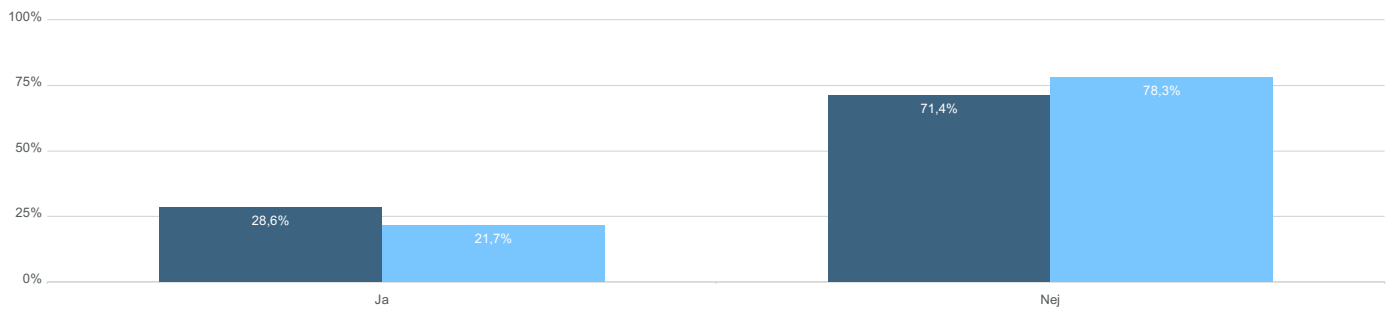
Observationer

Kvinder	32
Mænd	27

Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

På køn for konsulenter



Observationer

● Kvinder

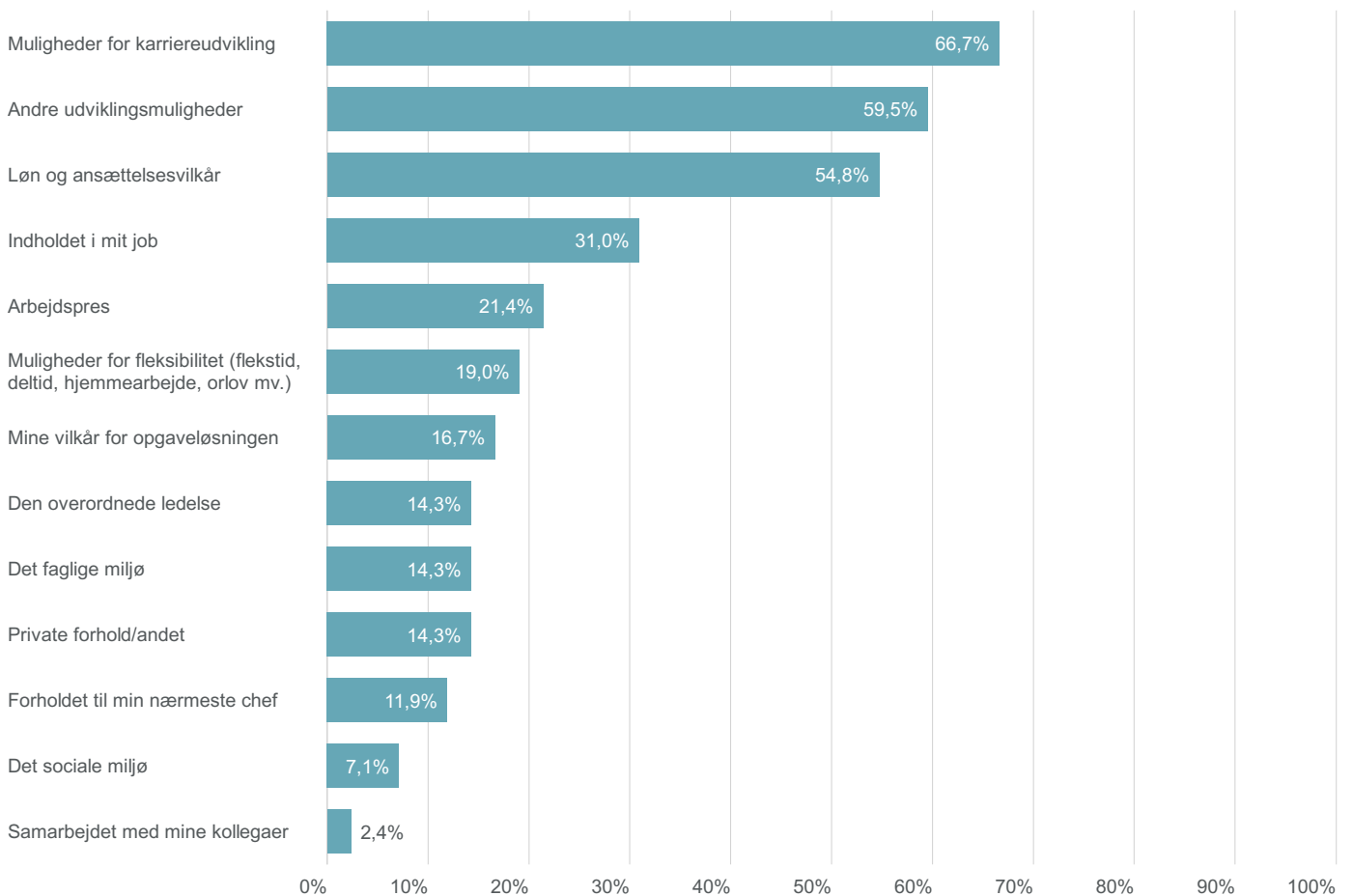
21

● Mænd

23

Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til følgende:

(Det er muligt at sætte flere krydser)

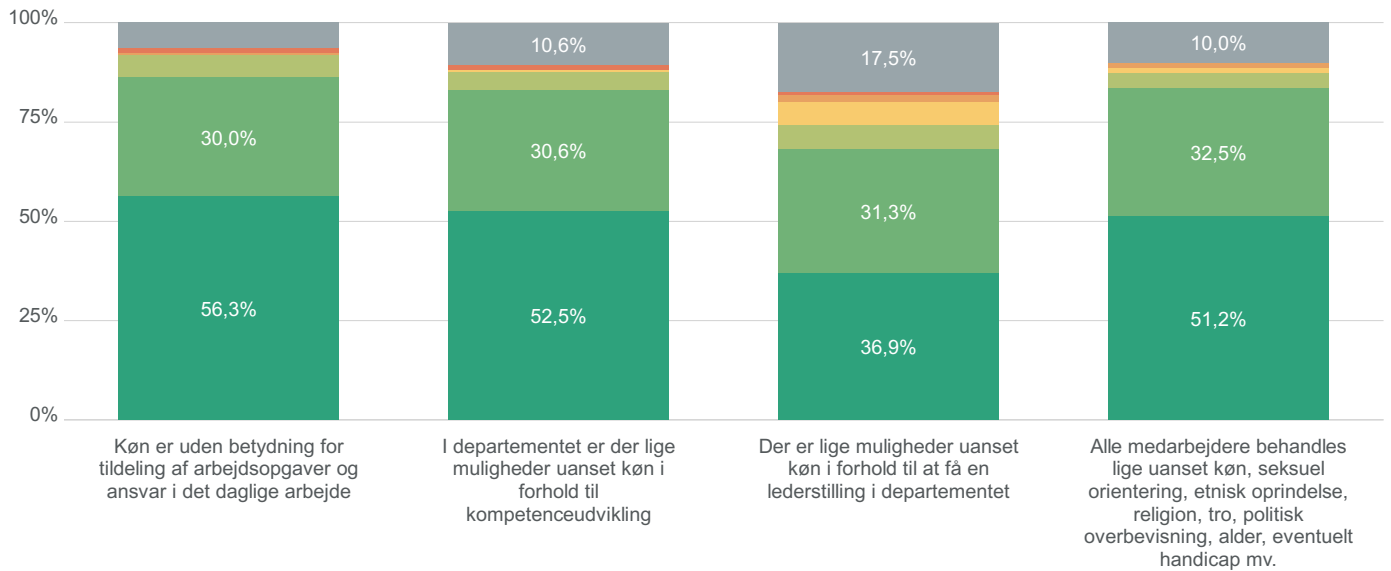


Observationer

Total

42

Ligebehandling



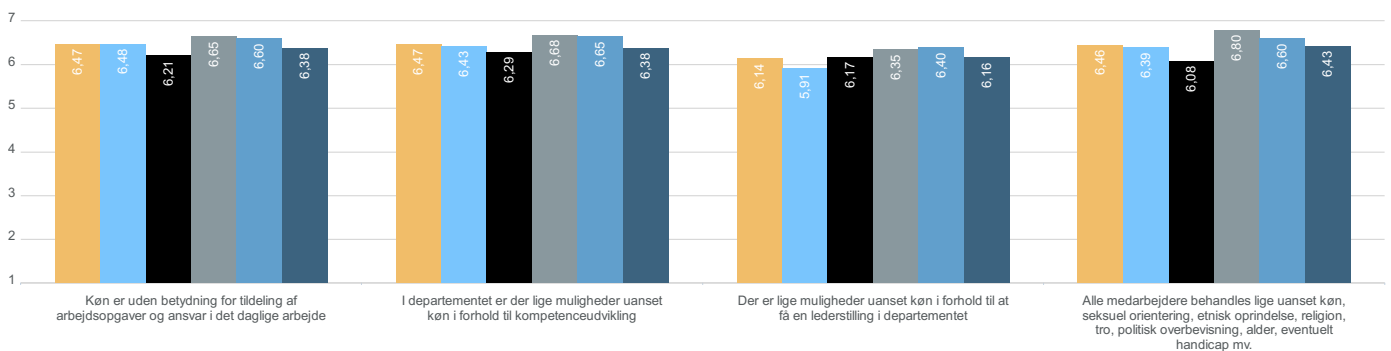
Observationer

Total 160

- Meget enig (7)
- Enig (6)
- Overvejende enig (5)
- Hverken eller (4)
- Overvejende uenig (3)
- Uenig (2)
- Meget uenig (1)
- Ved ikke

Ligebehandling

Stillingskategori



Observationer

● **Samlet** 160

● **Fuldmægtige** 58

● **Kontorfunktionærer og IT** 17

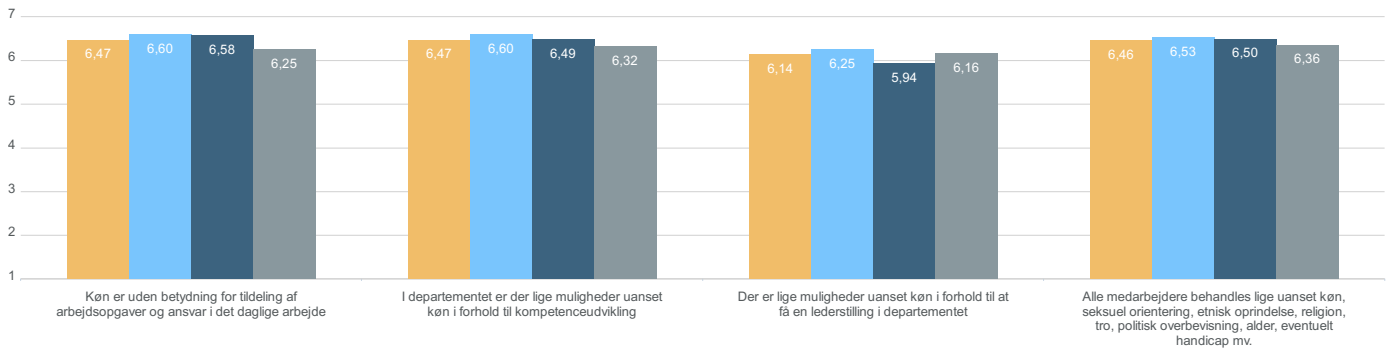
● **Studentermedhjælpere** 21

● **Chefer** 20

● **Konsulenter** 44

Ligebehandling

Anciennitet

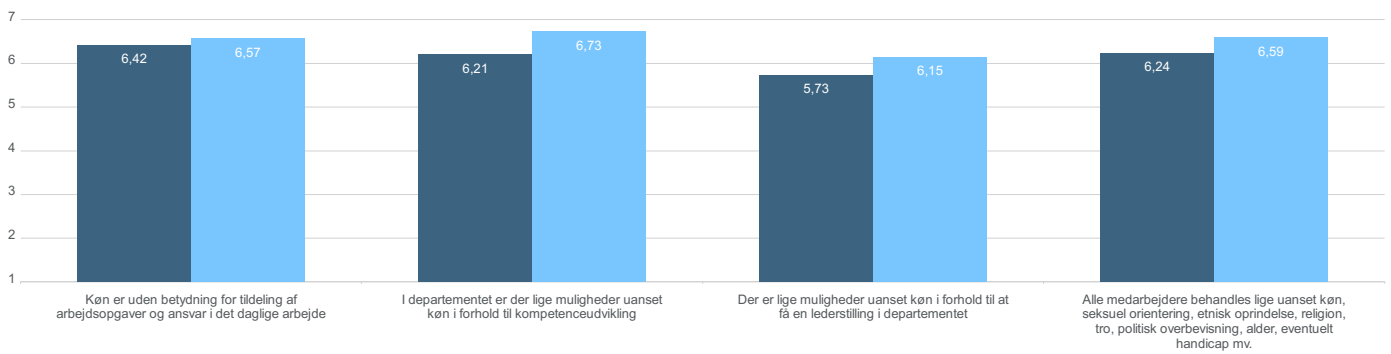


Observationer

● Samlet	160
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	40
● Over 5 år	57

Ligebehandling

På køn for fuldmægtige

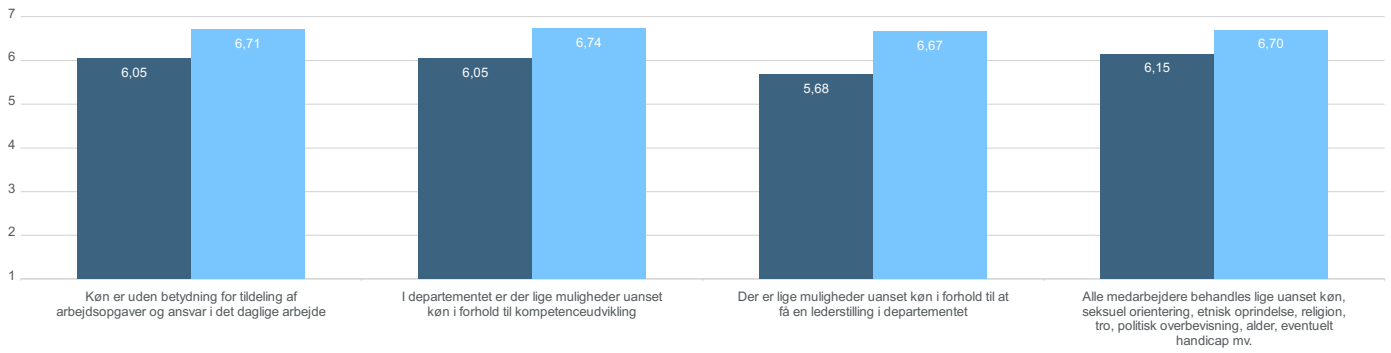


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	26

Ligebehandling

På køn for konsulenter



Observationer

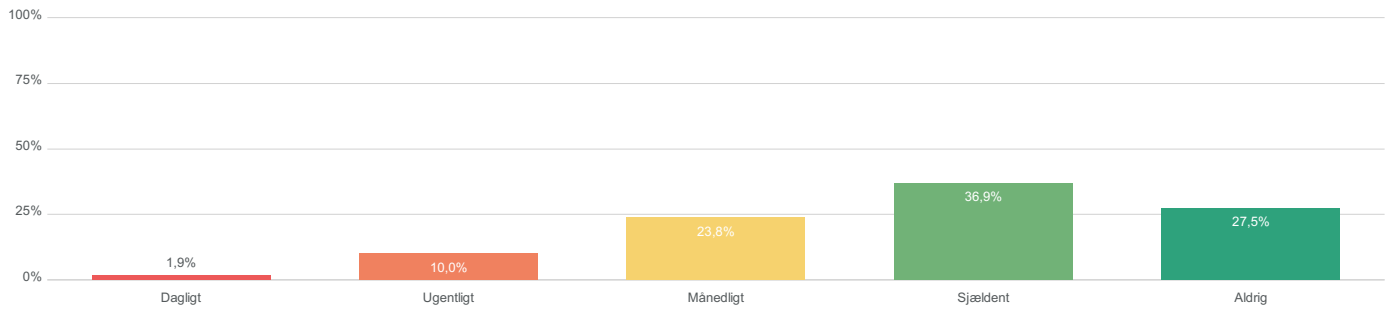
● Kvinder

21

● Mænd

23

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?



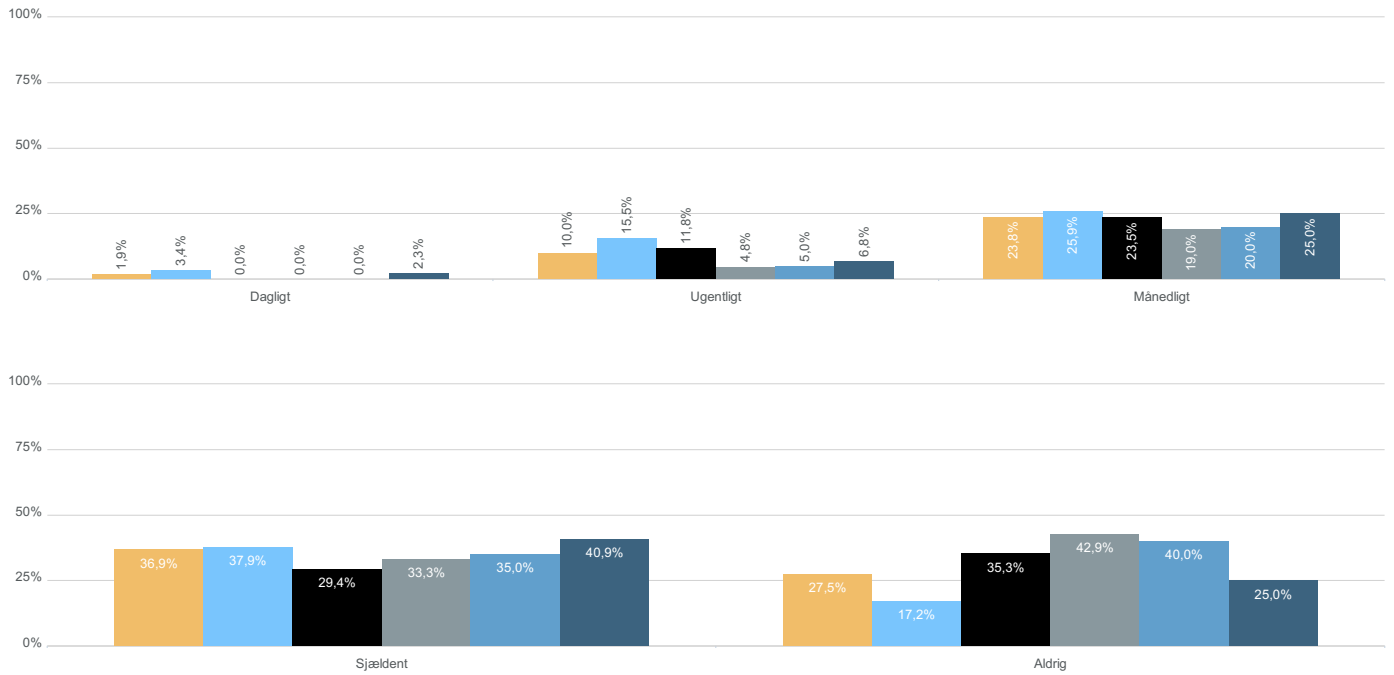
Observationer

Total

160

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Stillingskategori

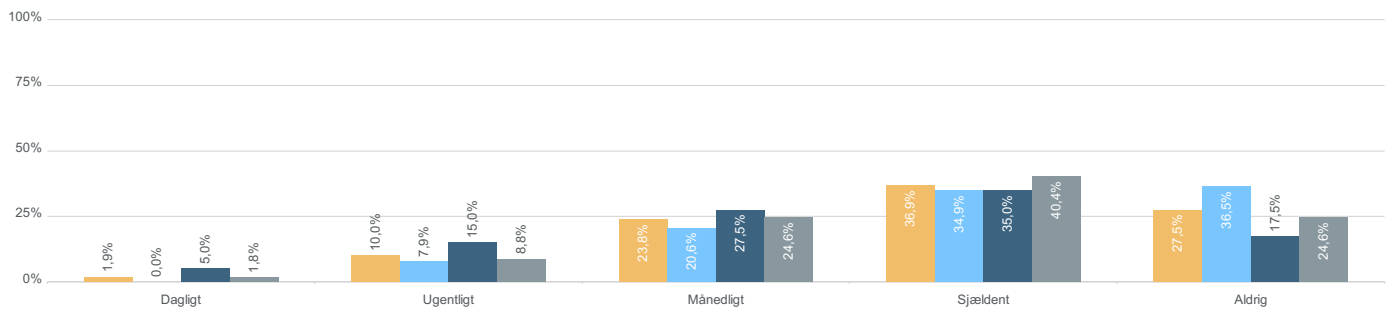


Observationer

● Samlet	160
● Fuldmægtige	58
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

Anciennitet

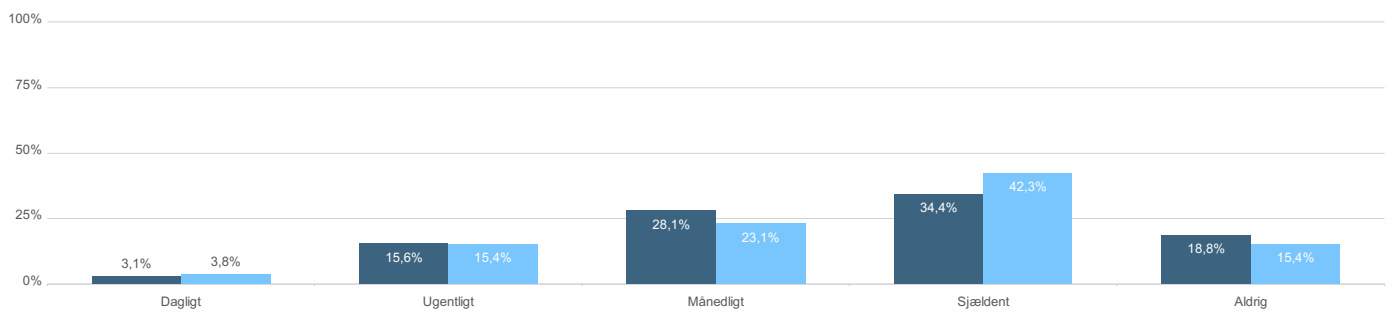


Observationer

● Samlet	160
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	40
● Over 5 år	57

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for fuldmægtige

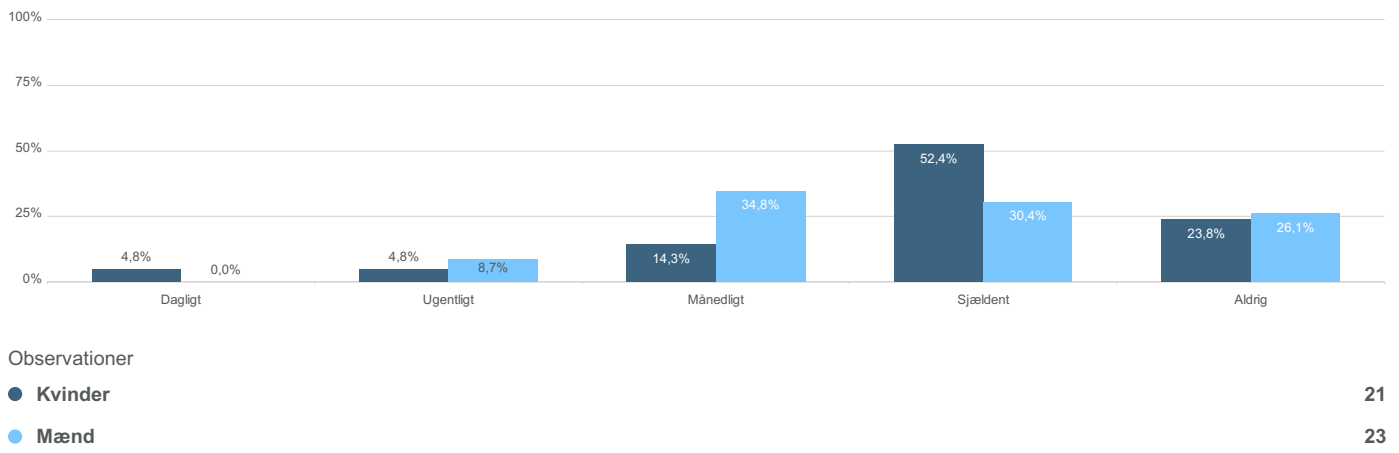


Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	26

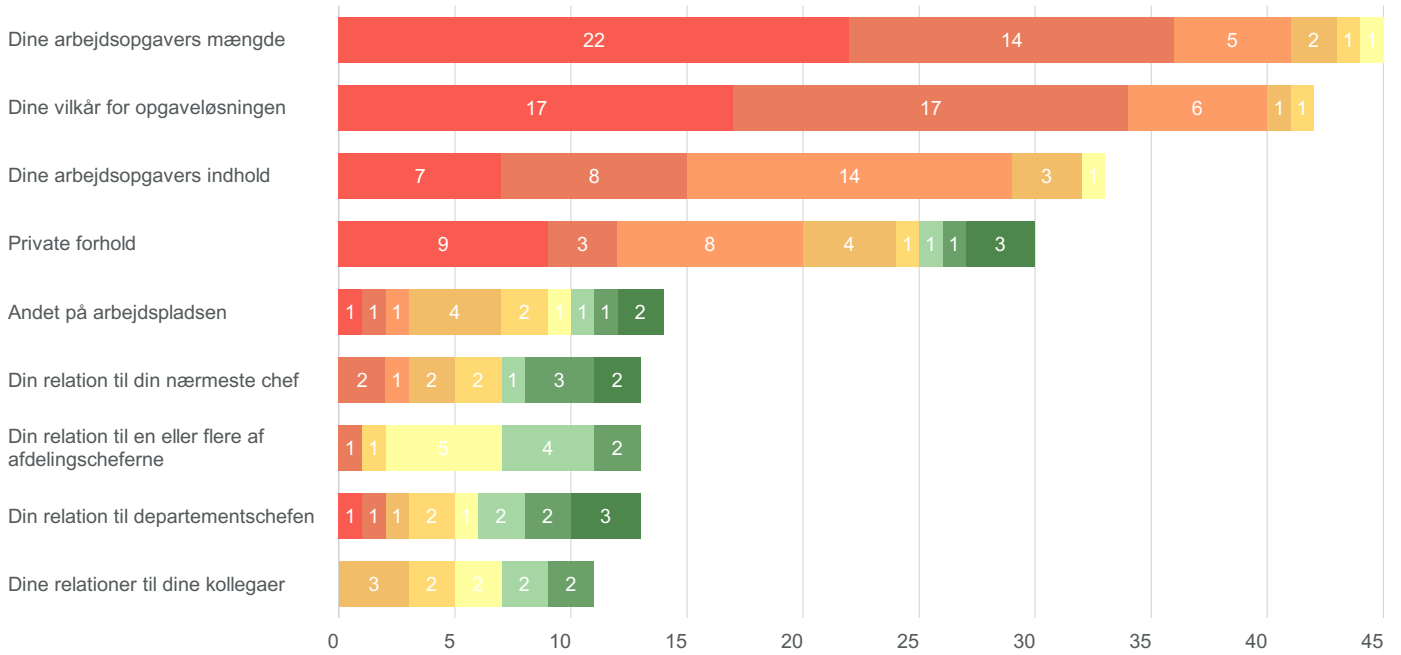
Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

På køn for konsulenter



Vælg i prioriteret rækkefølge de årsager, som du vurderer har medvirket til dine stressymptomer:

Årsagerne kan prioriteres fra 1-9, hvor nr. 1 har haft størst indvirkning. Du kan prioritere så mange, som du finder relevant.

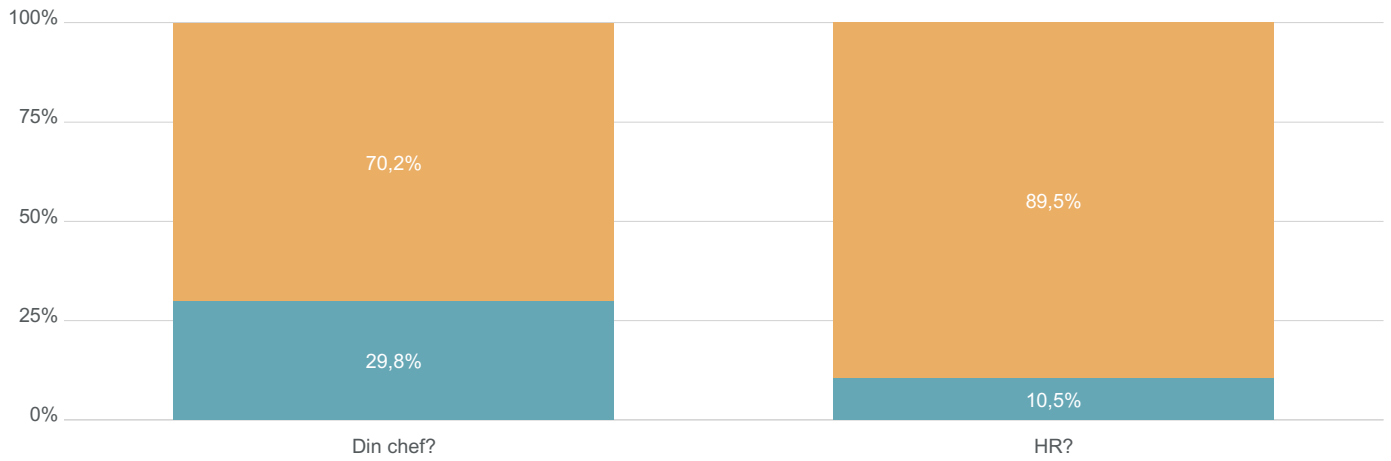


Observationer

Total 57

- Prioritet 1
- Prioritet 2
- Prioritet 3
- Prioritet 4
- Prioritet 5
- Prioritet 6
- Prioritet 7
- Prioritet 8
- Prioritet 9

Har du taget dine stresssymptomer op med:



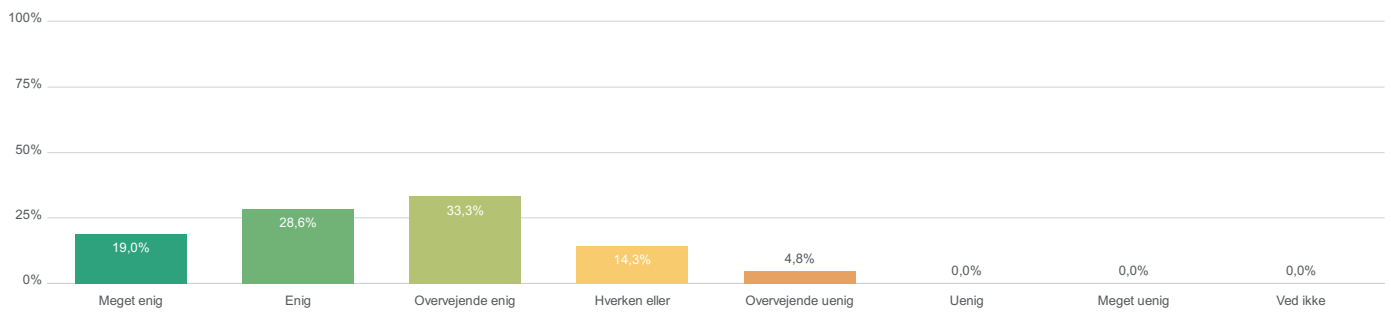
Observationer

Total 57

- Ja
- Nej

Stress

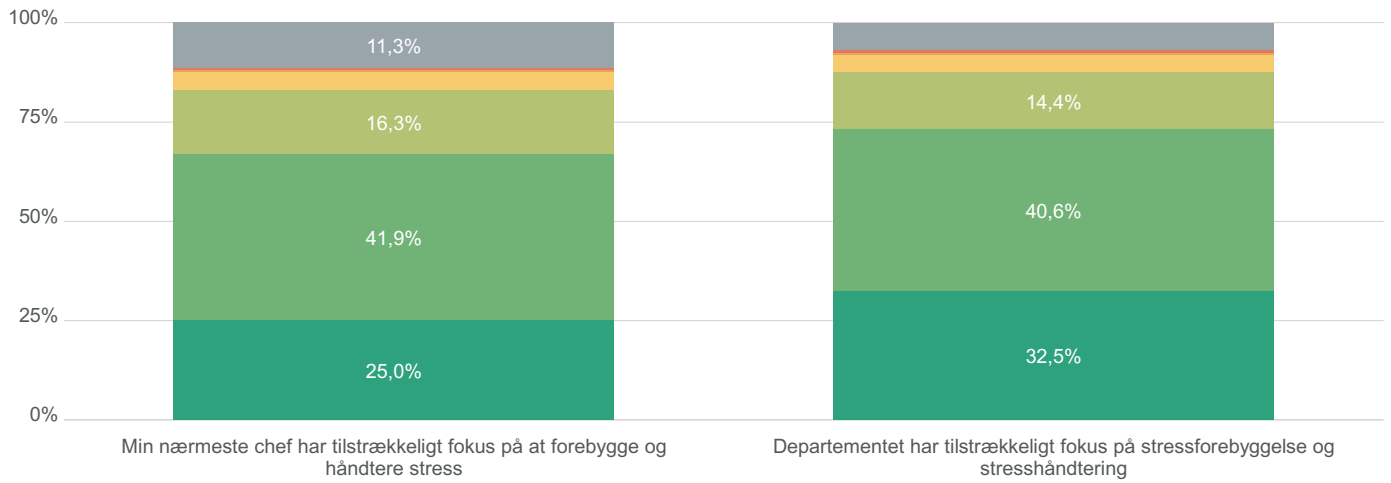
Hvis ja > Jeg føler, at der er blevet taget tilstrækkeligt hånd om det



Observationer

Total 21

Stress



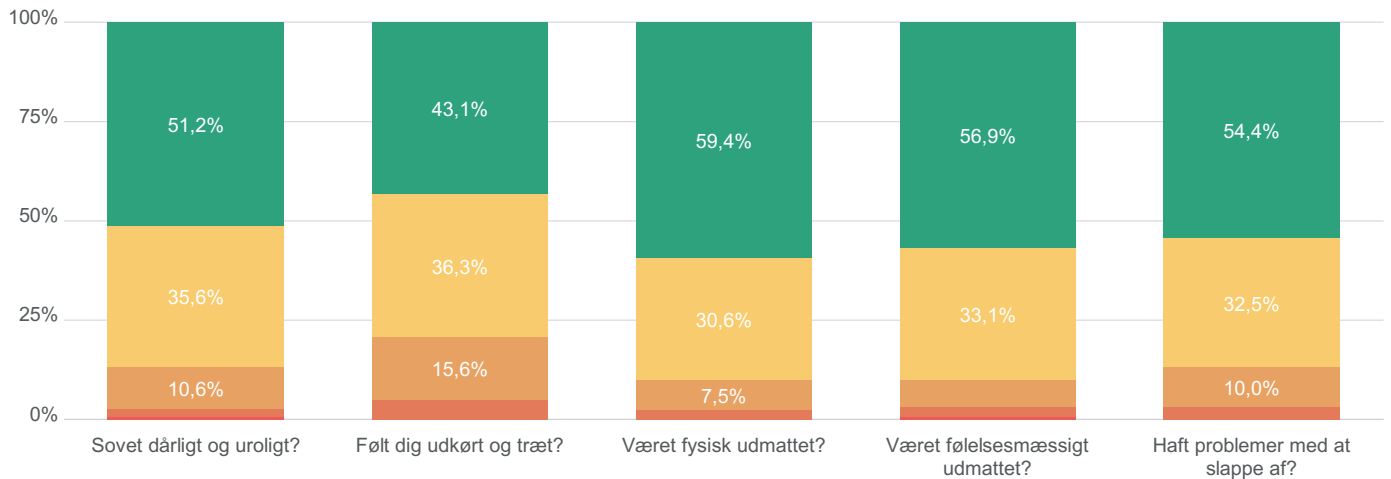
Observationer

Total 160

- Meget enig
- Enig
- Overvejende enig
- Hverken eller
- Overvejende uenig
- Uenig
- Meget uenig
- Ved ikke

Helbred og velbefindende

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



Observationer

Total

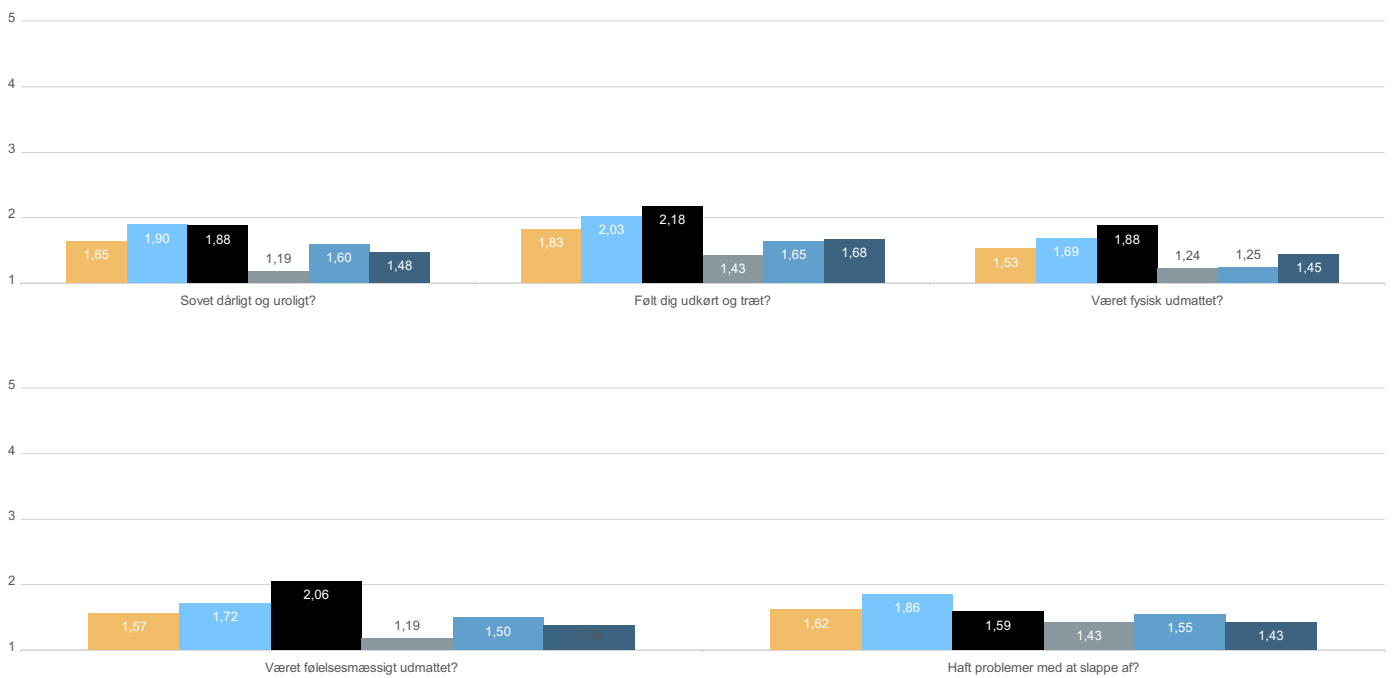
160

- Hele tiden (5)
- En stor del af tiden (4)
- En del af tiden (3)
- Lidt af tiden (2)
- På intet tidspunkt (1)

Helbred og velbefindende

Stillingskategori

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



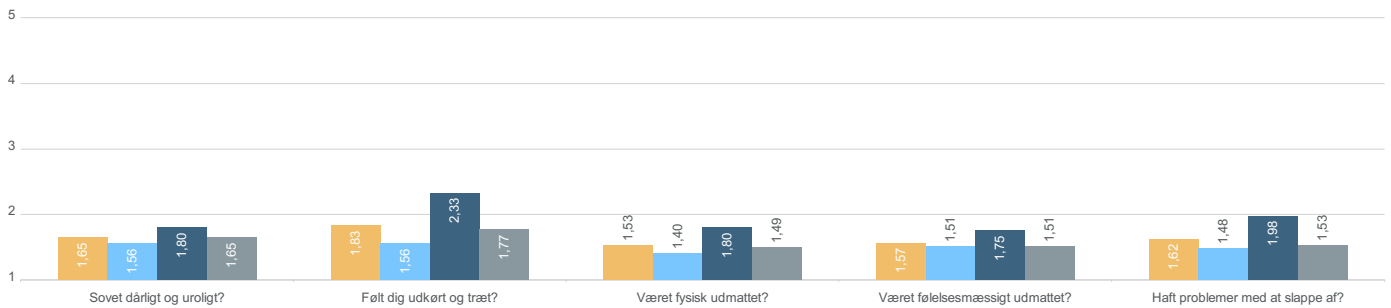
Observationer

● Samlet	160
● Fuldmægtige	58
● Kontorfunktionærer og IT	17
● Studentermedhjælpere	21
● Chefer	20
● Konsulenter	44

Helbred og velbefindende

Anciennitet

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



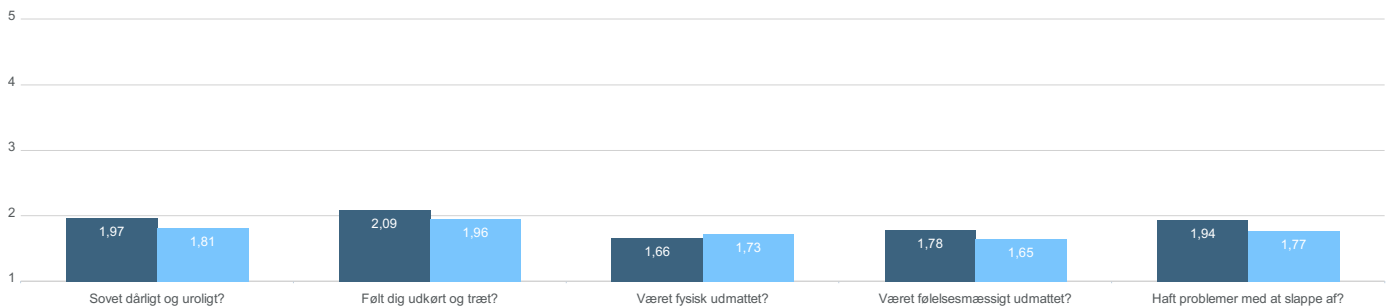
Observationer

● Samlet	160
● Under 2 år	63
● 2 - 5 år	40
● Over 5 år	57

Helbred og velbefindende

På køn for fuldmægtige

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



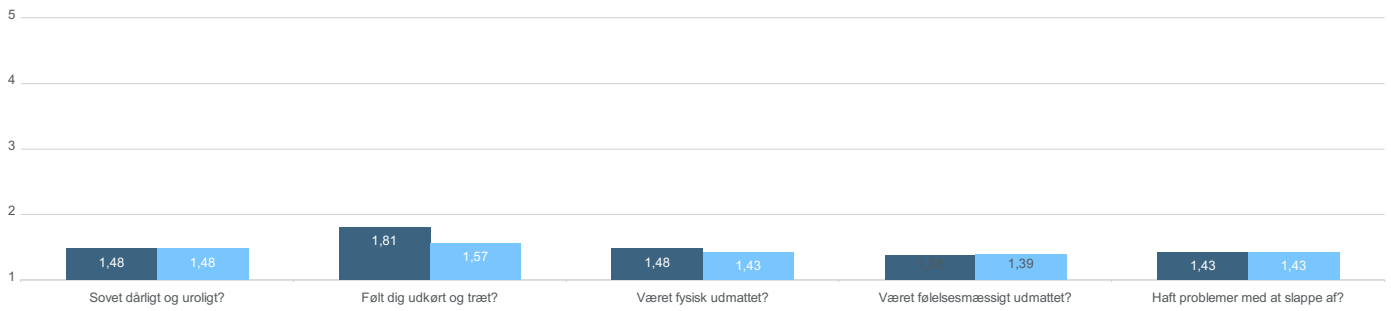
Observationer

● Kvinder	32
● Mænd	26

Helbred og velbefindende

På køn for konsulenter

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



Observationer

● Kvinder

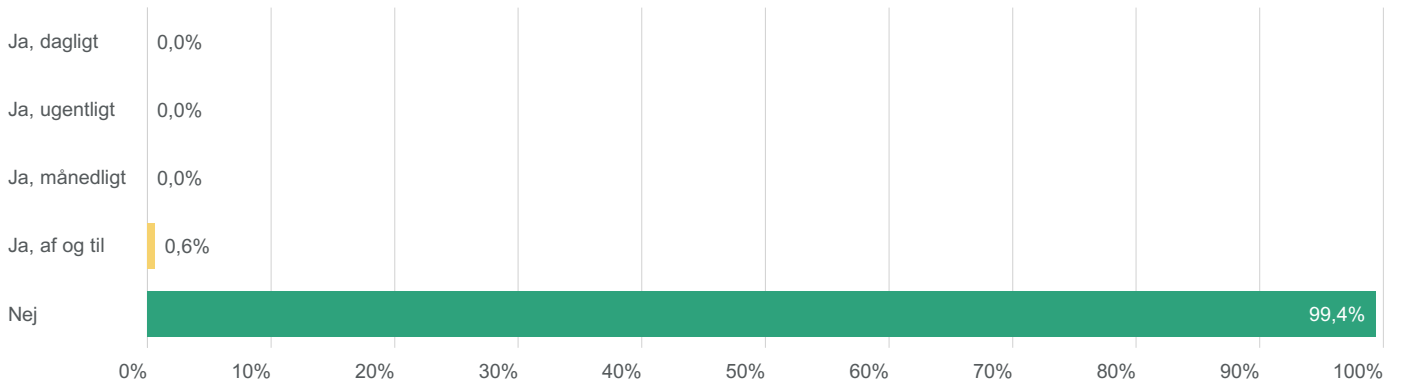
21

● Mænd

23

Krænkende handlinger - mobning

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?



Observationer

Total 160

Krænkende handlinger - mobning

Hvis ja, fra hvem? (Det er muligt at sætte flere krydser)

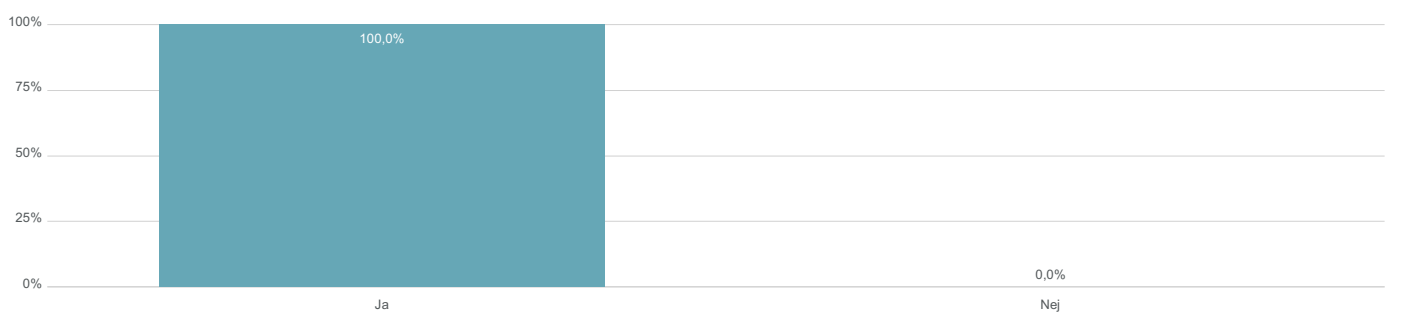


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - mobning

Har du talt med nogen på arbejdspladsen om hændelsen? (f.eks. en kollega, din tillidsrepræsentant, husets arbejdsmiljørepræsentant, din chef eller HR)

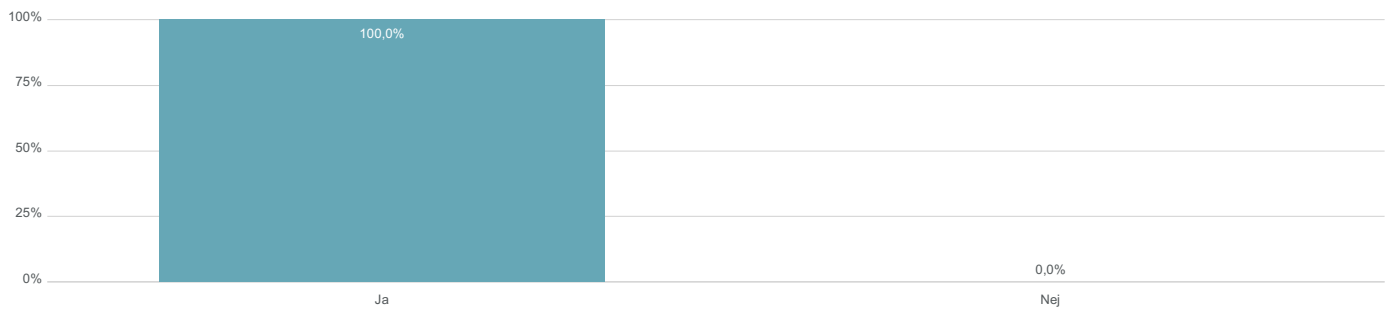


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - mobning

Er der taget hånd om hændelsen?

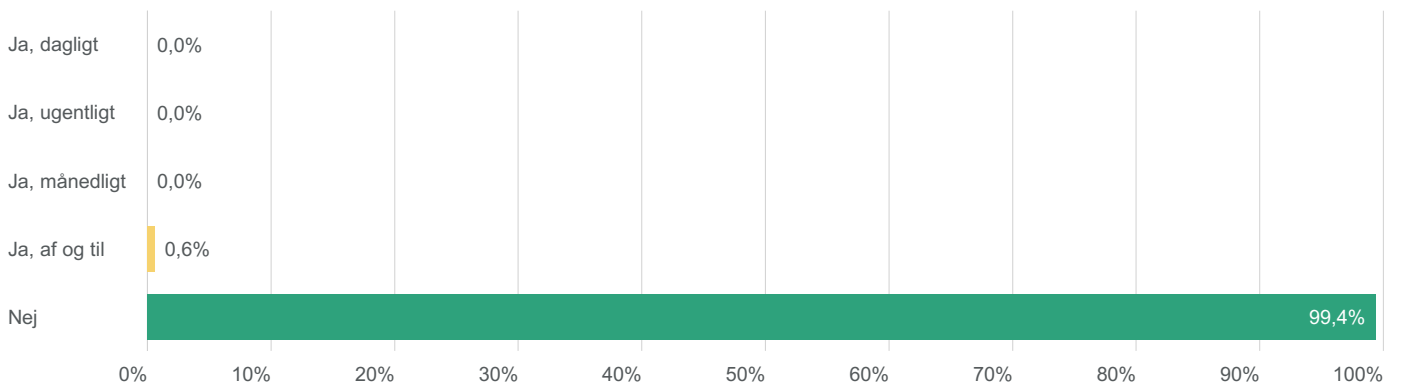


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - uønsket seksuel opmærksomhed

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads? (f.eks. kommentarer, blikke, uønskede fysiske berøringer mv.)



Observationer

Total 160

Krænkende handlinger - uønsket seksuel opmærksomhed

Hvis ja, fra hvem? (Det er muligt at sætte flere krydser)

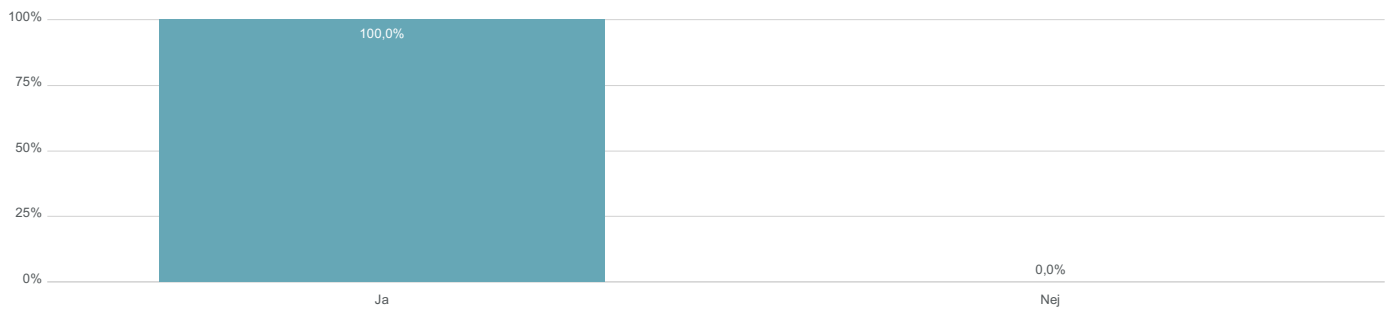


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - uønsket seksuel opmærksomhed

Har du talt med nogen på arbejdspladsen om hændelsen? (f.eks. en kollega, din tillidsrepræsentant, husets arbejdsmiljørepræsentant, din chef eller HR)

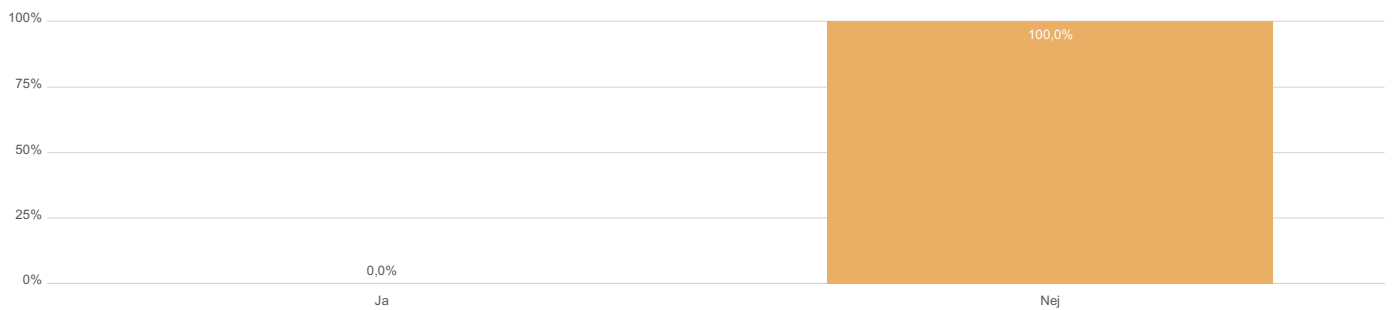


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - uønsket seksuel opmærksomhed

Er der taget hånd om hændelsen?

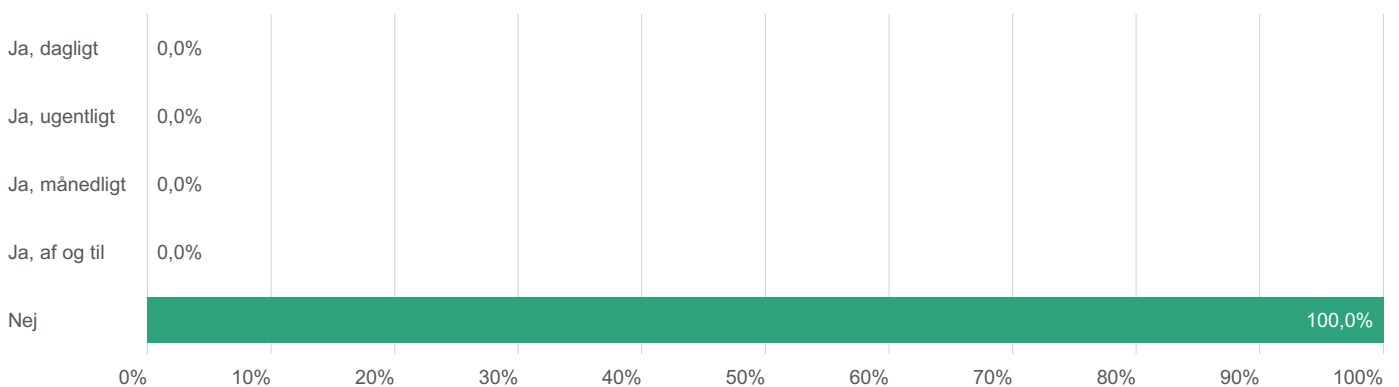


Observationer

Total 1

Krænkende handlinger - trusler om vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

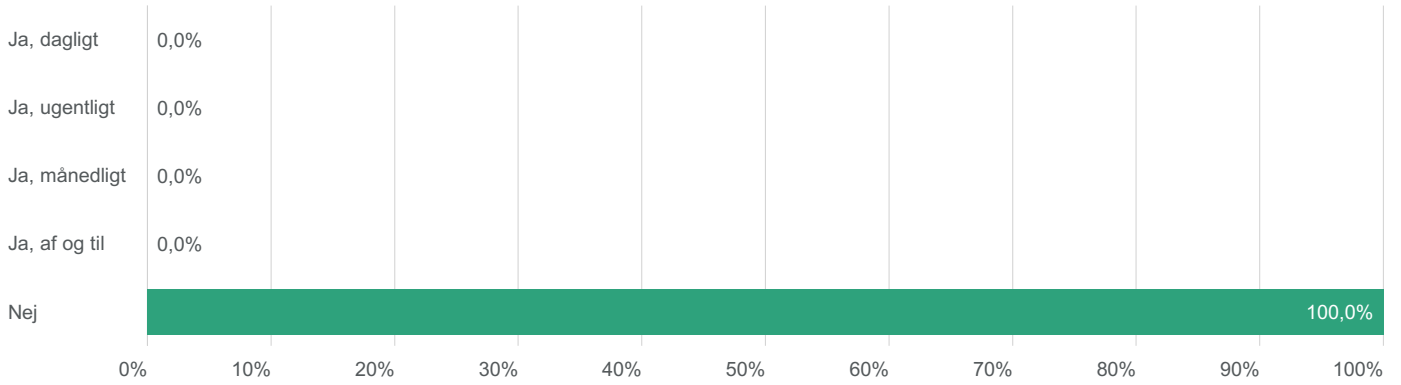


Observationer

Total 160

Krænkende handlinger - fysisk vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

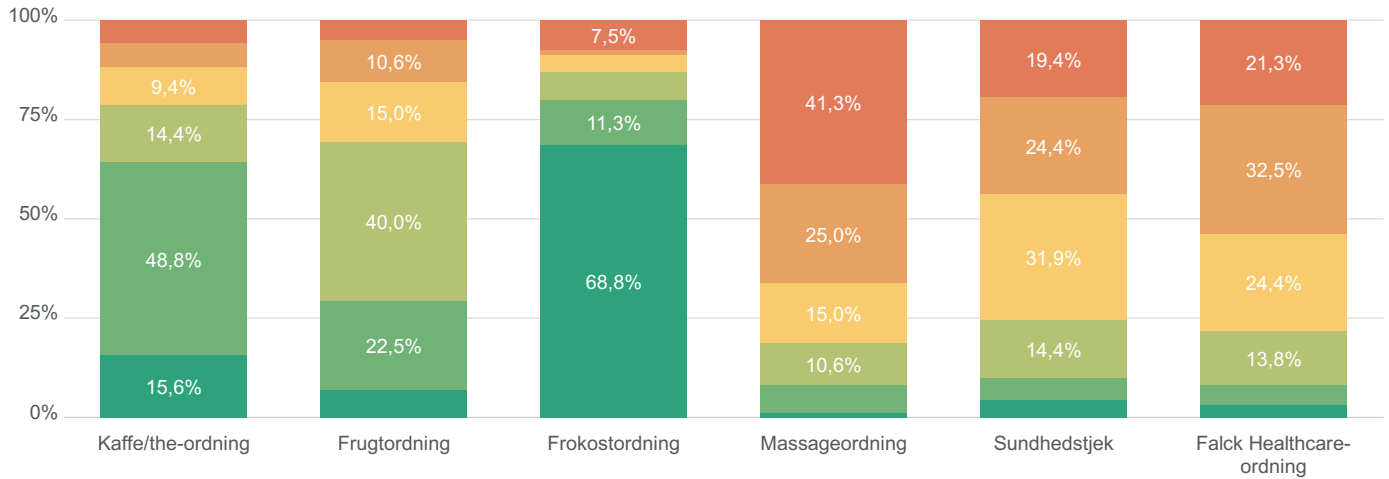


Observationer

Total 160

Velfærdsordninger i departementet

Hvilke af departementets velfærdsordninger er vigtigst for dig? (Lav en prioritering af følgende ordninger i den rækkefølge (1-6), som du finder vigtigst for dig - start med nummer 1).

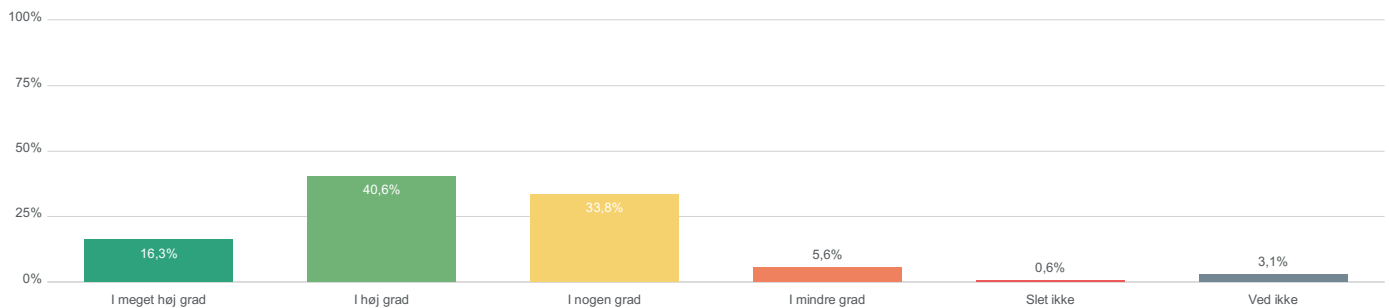


Observationer

Total 160

- Prioritet 1
- Prioritet 2
- Prioritet 3
- Prioritet 4
- Prioritet 5
- Prioritet 6

I hvor høj grad oplever du, at disse ordninger bidrager til din trivsel?

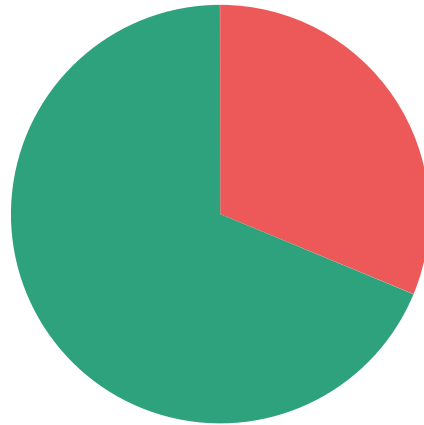


Observationer

Total 160

Støj

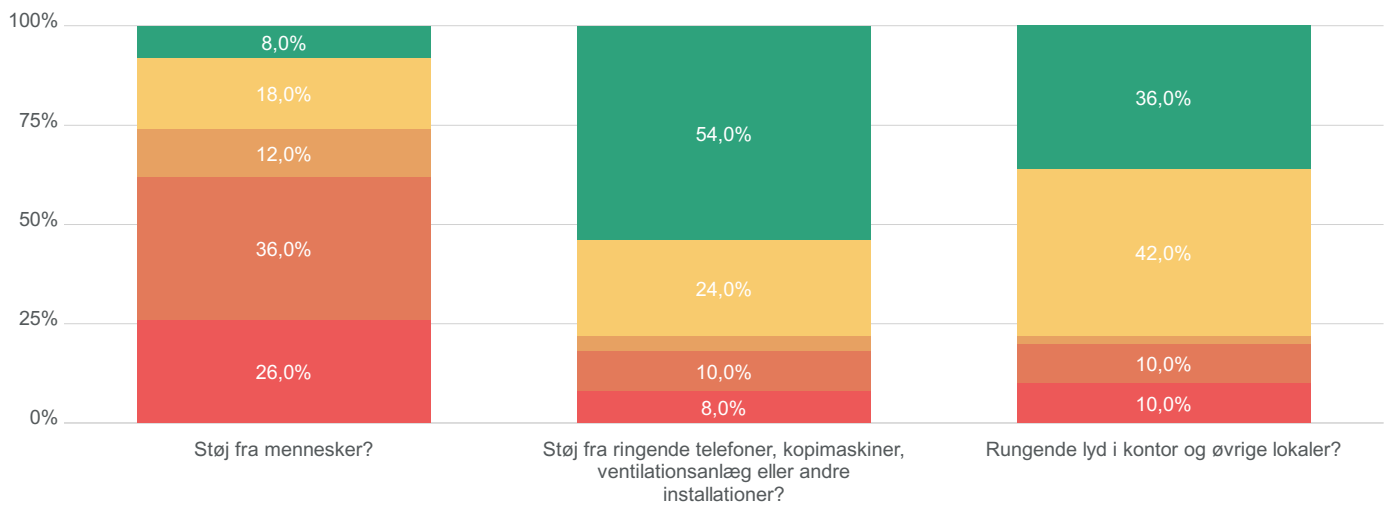
Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?



Observationer

Total	160
Ja	31,3%
Nej	68,8%

Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende støj, du har oplevet problemer med?

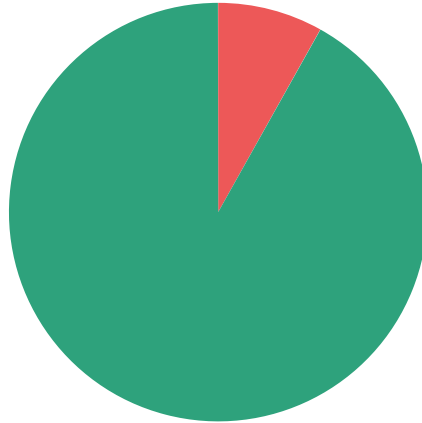


Observationer

Total	50
Ja, dagligt	
Ja, ugentligt	
Ja, månedligt	
Ja, af og til	
Nej, aldrig	

Belysning

Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?



Observationer

Total	160
Ja	8,1%
Nej	91,9%

Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende belysning, du har oplevet problemer med?

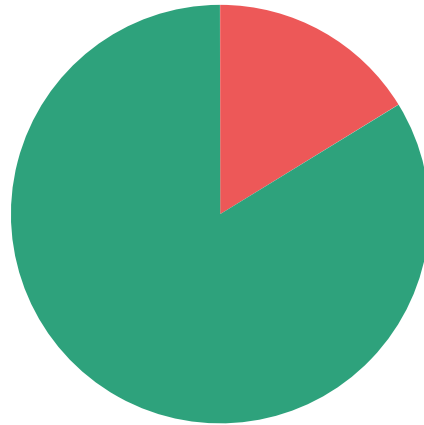


Observationer

Total	13
Ja, dagligt	
Ja, ugentligt	
Ja, månedligt	
Ja, af og til	
Nej, aldrig	

Rengøring

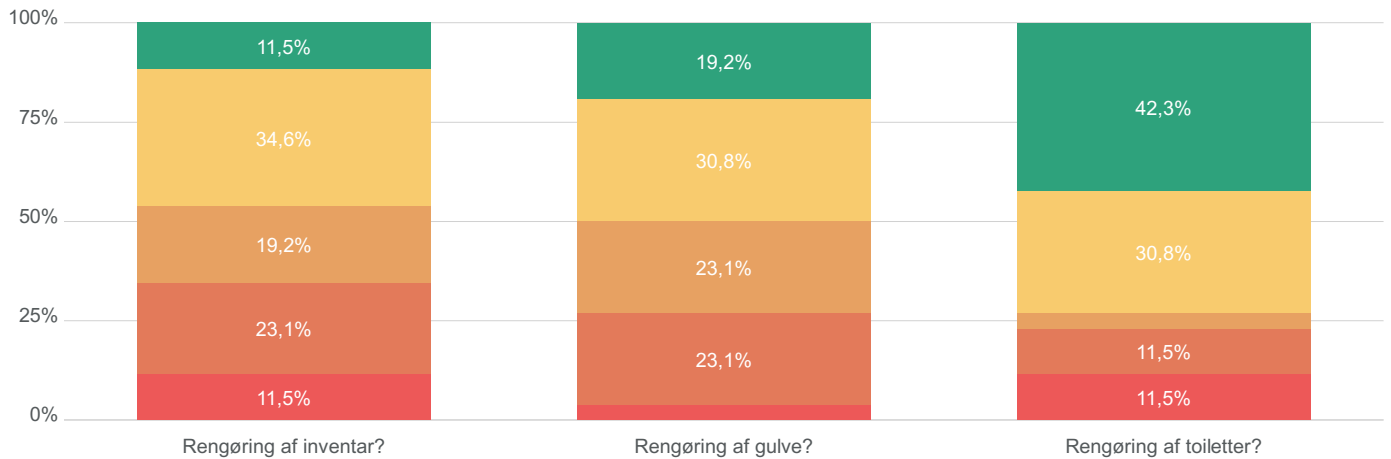
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?



Observationer

Total	160
Ja	16,3%
Nej	83,8%

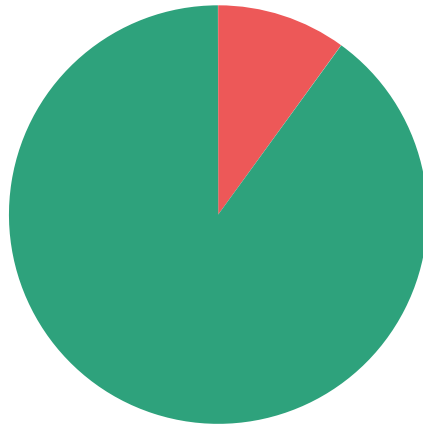
Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende rengøringen, du har oplevet problemer med?



Observationer

Total	26
Ja, dagligt	
Ja, ugentligt	
Ja, månedligt	
Ja, af og til	
Nej, aldrig	

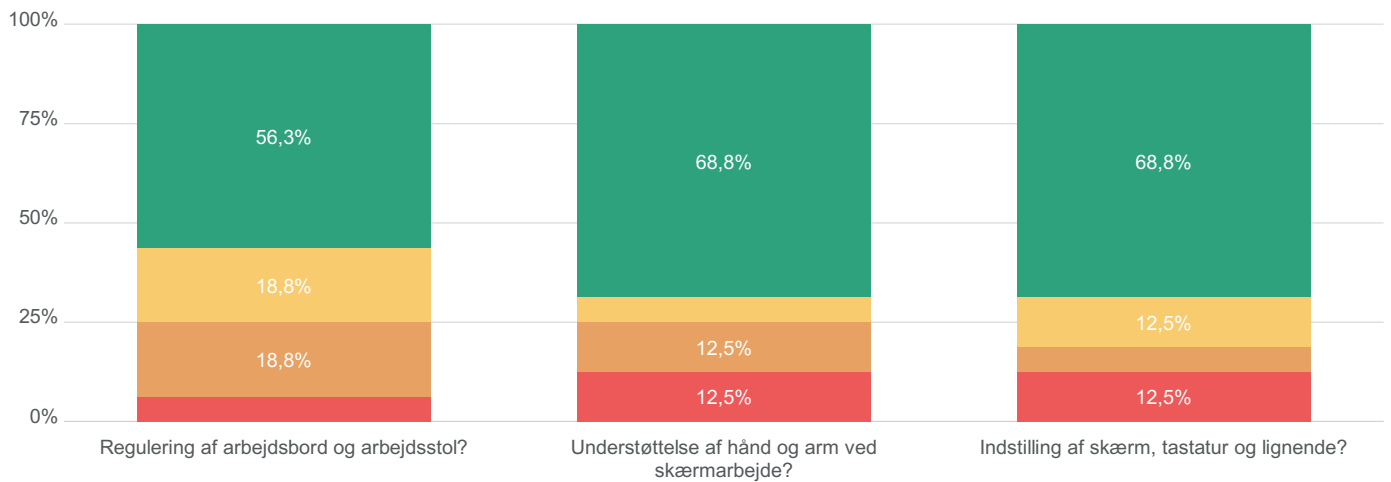
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?



Observationer

Total	Count	Percentage
Ja	16	10,0%
Nej	144	90,0%

Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende indretningen af din arbejdsplads, du har oplevet problemer med?



Observationer

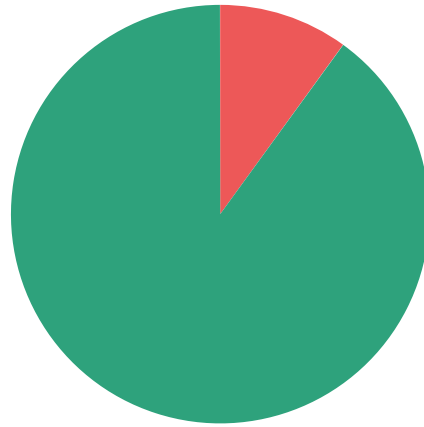
Total	Count	Percentage
Ja, dagligt	2	12,5%
Ja, ugentligt	0	0%
Ja, månedligt	3	18,8%
Ja, af og til	3	18,8%
Nej, aldrig	8	56,3%

Total	Count	Percentage
Ja, dagligt	2	12,5%
Ja, ugentligt	0	0%
Ja, månedligt	2	12,5%
Ja, af og til	2	12,5%
Nej, aldrig	10	68,8%

Total	Count	Percentage
Ja, dagligt	2	12,5%
Ja, ugentligt	0	0%
Ja, månedligt	0	0%
Ja, af og til	2	12,5%
Nej, aldrig	10	68,8%

Ergonomiske forhold

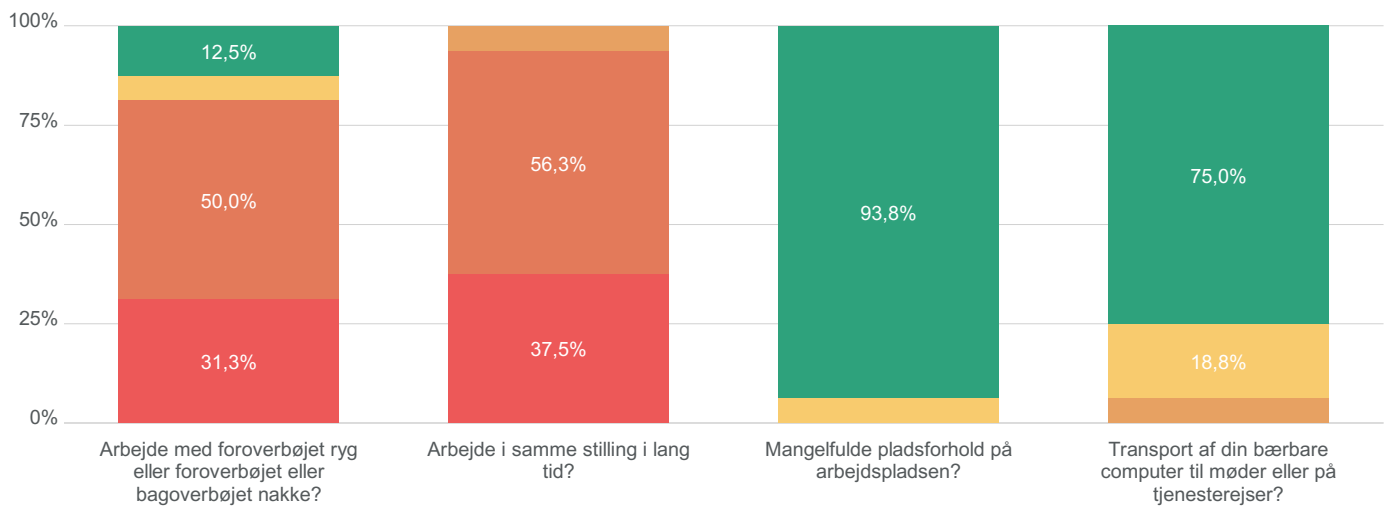
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (f.eks. løft eller arbejdsstillinger) i forbindelse med dit arbejde?



Observationer

Total	160
Ja	10,0%
Nej	90,0%

Hvis ja > er det følgende ergonomiske forhold, du har oplevet problemer med?

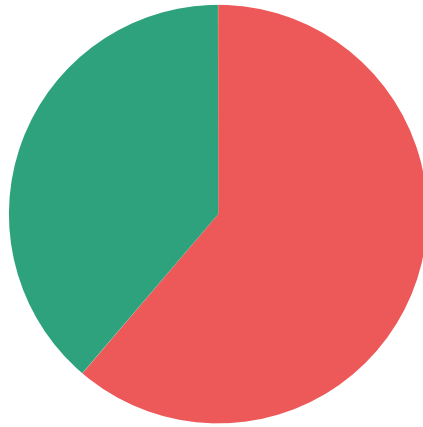


Observationer

Total	16
Ja, dagligt	31,3%
Ja, ugentligt	50,0%
Ja, månedligt	6,3%
Ja, af og til	18,8%
Nej, aldrig	93,8%

Indeklima

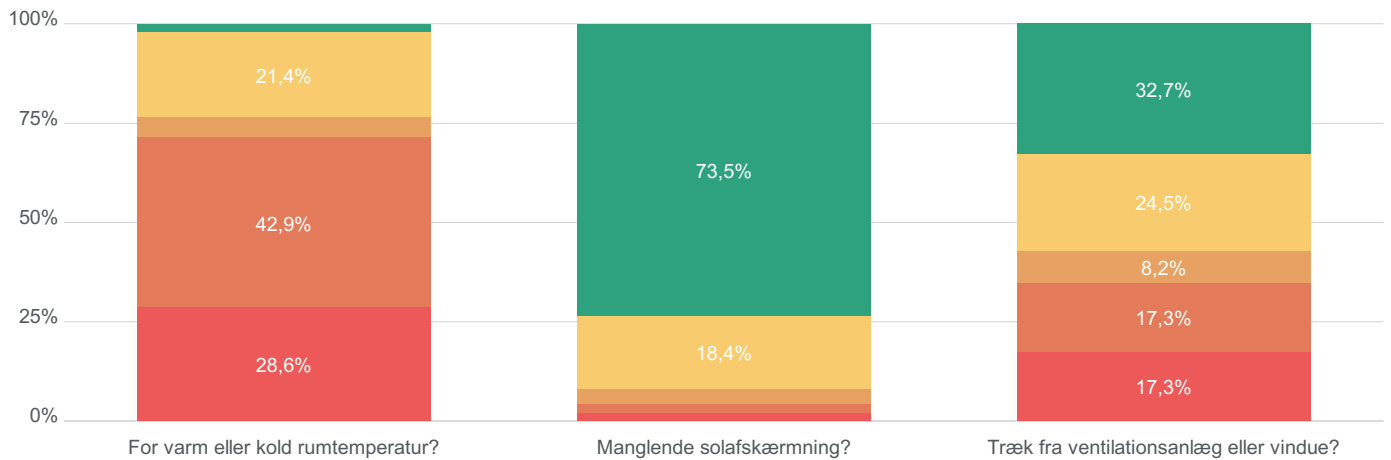
Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads?
(rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft mv.)



Observationer

Total	160
Ja	61,3%
Nej	38,8%

Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

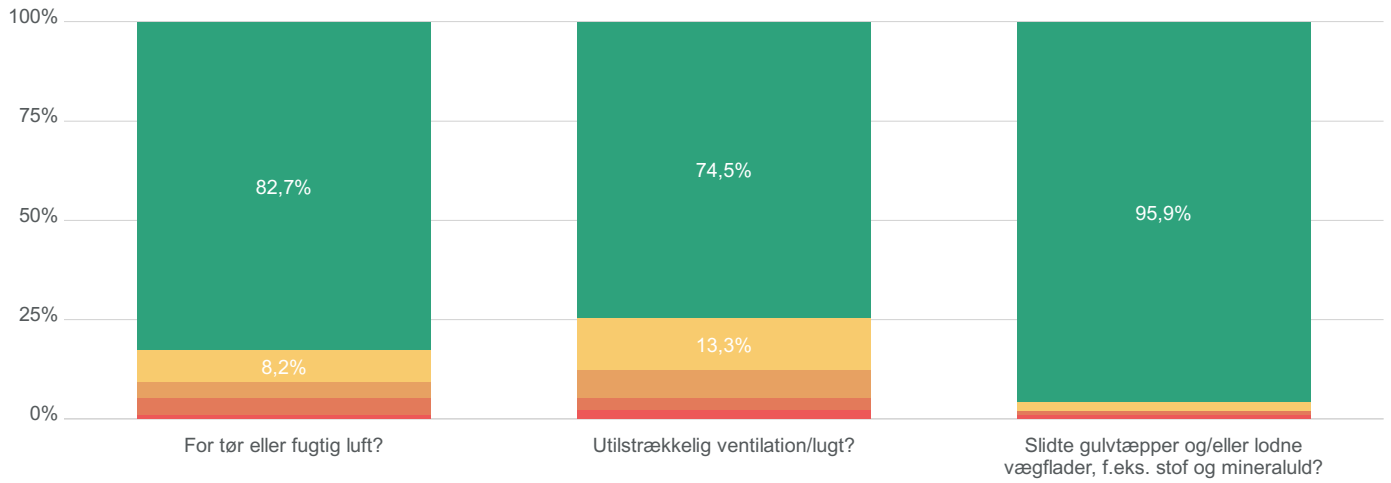


Observationer

Total	98
Ja, dagligt	
Ja, ugentligt	
Ja, månedligt	
Ja, af og til	
Nej, aldrig	

Hvis ja > er det følgende forhold vedrørende indeklimaet, du har oplevet problemer med?

(fortsat)



Observationer

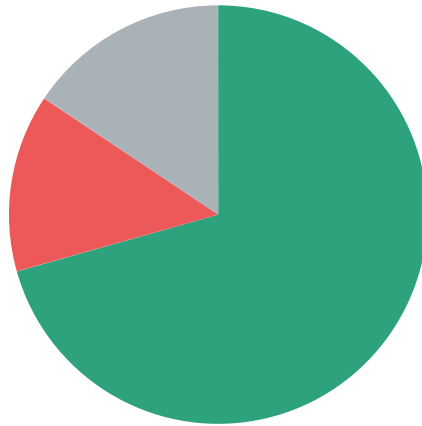
Total

- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej, aldrig

98

Statens IT

Mit arbejde kan udføres tilsvarende eller bedre end før overgangen til Statens It:

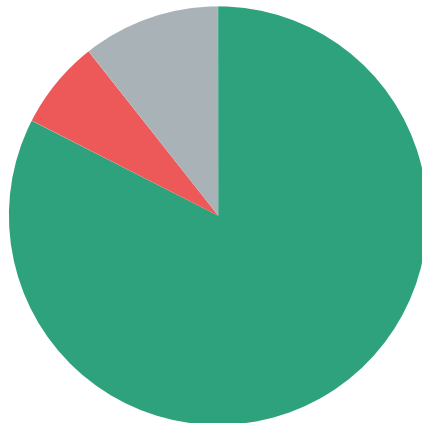


Observationer

Total	160
● Enig	70,6%
● Uenig	13,8%
● Ved ikke	15,6%

Statens IT

Der har været tilstrækkelig oplæring i/support til de nye produkter fra Statens It for at kunne udføre mit arbejde som før:

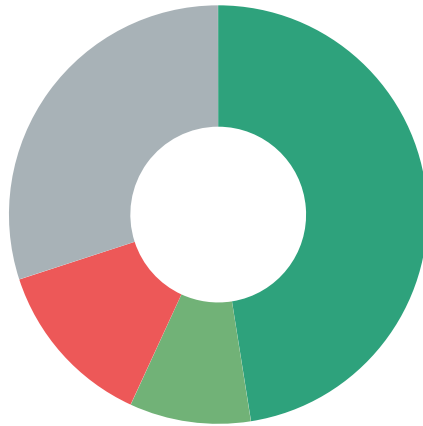


Observationer

Total	160
● Enig	82,5%
● Uenig	6,9%
● Ved ikke	10,6%

Statens IT

Hvordan vurderer du responstiden i IT-support?

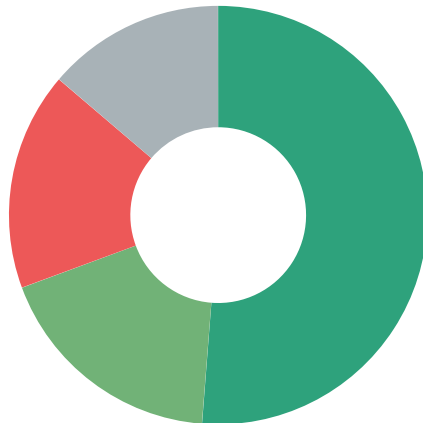


Observationer

Total	160
● God	47,5%
● Tilsvarende tidligere	9,4%
● Dårligere end tidligere	13,1%
● Ved ikke	30,0%

Statens IT

Hvordan vurderer du setuppet i forbindelse med møder, hjemmearbejde med mere?



Observationer

Total	160
● Godt	51,3%
● Tilsvarende tidligere	18,1%
● Dårligere end tidligere	16,9%
● Ved ikke	13,8%